



รายงานความก้าวหน้า

ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รอบ 6 เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569



กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีบทบาทและภารกิจหลักในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่ 4 อำเภอ คือ อำเภอน้ำปาด อำเภอปากท่า และอำเภอบ้านโคก มีคุณภาพ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข โดยได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และจุดเน้นการบริหารจัดการศึกษาสู่ความสำเร็จตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในรอบปีที่ผ่านมา (ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2569) รวมถึงประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนได้รับทราบถึงความตั้งใจและความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 : สภาพการจัดการศึกษา	
- อำนวยการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	1
- ข้อมูลพื้นฐาน	2
ส่วนที่ 2 : นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษา	
- นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษา	11
- วิสัยทัศน์ พันธกิจ	11
- เป้าประสงค์	12
- เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ค่านิยม	15
- นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	16
- รูปแบบการขับเคลื่อนการพัฒนาการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	20
ส่วนที่ 3 : ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)	21
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ งบประจำ (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ)	21
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	24
- ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม	32
ภาคผนวก	
- คณะผู้จัดทำ	

ส่วนที่ 1

สภาพการจัดการศึกษา



อำนาจหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนาและมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(2) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(3) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(4) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผล สถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(5) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(6) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(7) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(8) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(9) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(10) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

(11) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะสำนักงานผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการในเขตพื้นที่การศึกษา

(12) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของหน่วยงานใดโดยเฉพาะ หรือปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย



ข้อมูลพื้นฐาน

ที่ตั้ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นเขตพื้นที่การศึกษาภาคเหนือตอนล่าง ตั้งอยู่เลขที่ 12 หมู่ 4 ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุดรดิตถ์ รหัสไปรษณีย์ 53110

โทรศัพท์ 0-5548-1125, 0-5548-1860, 0-5548-1809, 0-5548-1030

โทรสาร 0-5548-1612

Website : <https://www.utd2.go.th>

E-Mail : saraban04181@obec.go.th

ขนาดพื้นที่ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิศาสตร์ส่วนใหญ่เป็นเขตภูเขา มีทรัพยากรป่าไม้ที่มีความอุดมสมบูรณ์ และเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมด 4 อำเภอ จำนวน 2,898,718 ไร่ (คิดเป็นร้อยละ 66 ของพื้นที่จังหวัดอุดรดิตถ์) โดยมีพื้นที่ป่าไม้ ร้อยละ 98.54 ของพื้นที่ทั้งหมด มีพรมแดนติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ประมาณ 135 กิโลเมตร ในพื้นที่อำเภอบ้านโคก ประมาณ 115 กิโลเมตร และอำเภอน้ำปาด ประมาณ 20 กิโลเมตร (ที่มาข้อมูล : จังหวัดอุดรดิตถ์)

สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะภูมิอากาศ มีความชื้น และความร้อนสูง ในฤดูร้อนอากาศจะร้อนจัด อุณหภูมิเฉลี่ย 35 องศาเซลเซียส อากาศเย็นสบายในฤดูหนาวและมีฝนตกชุกในฤดูฝน

อาณาเขต

มีอาณาเขตติดต่อกับพื้นที่ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	จังหวัดน่าน
ทิศใต้	ติดกับ	อำเภอทองแสนขัน
ทิศตะวันออก	ติดกับ	ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว
ทิศตะวันตก	ติดกับ	จังหวัดแพร่

สภาพการจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดูแลรับผิดชอบการจัดการศึกษา
จำนวน 4 อำเภอ 75 โรงเรียน แยกเป็น

1. อำเภอน้ำปาด จำนวน 27 โรงเรียน
2. อำเภอปากท่อ จำนวน 22 โรงเรียน
3. อำเภอบ้านโคก จำนวน 14 โรงเรียน
4. อำเภอท่าปลา จำนวน 14 โรงเรียน

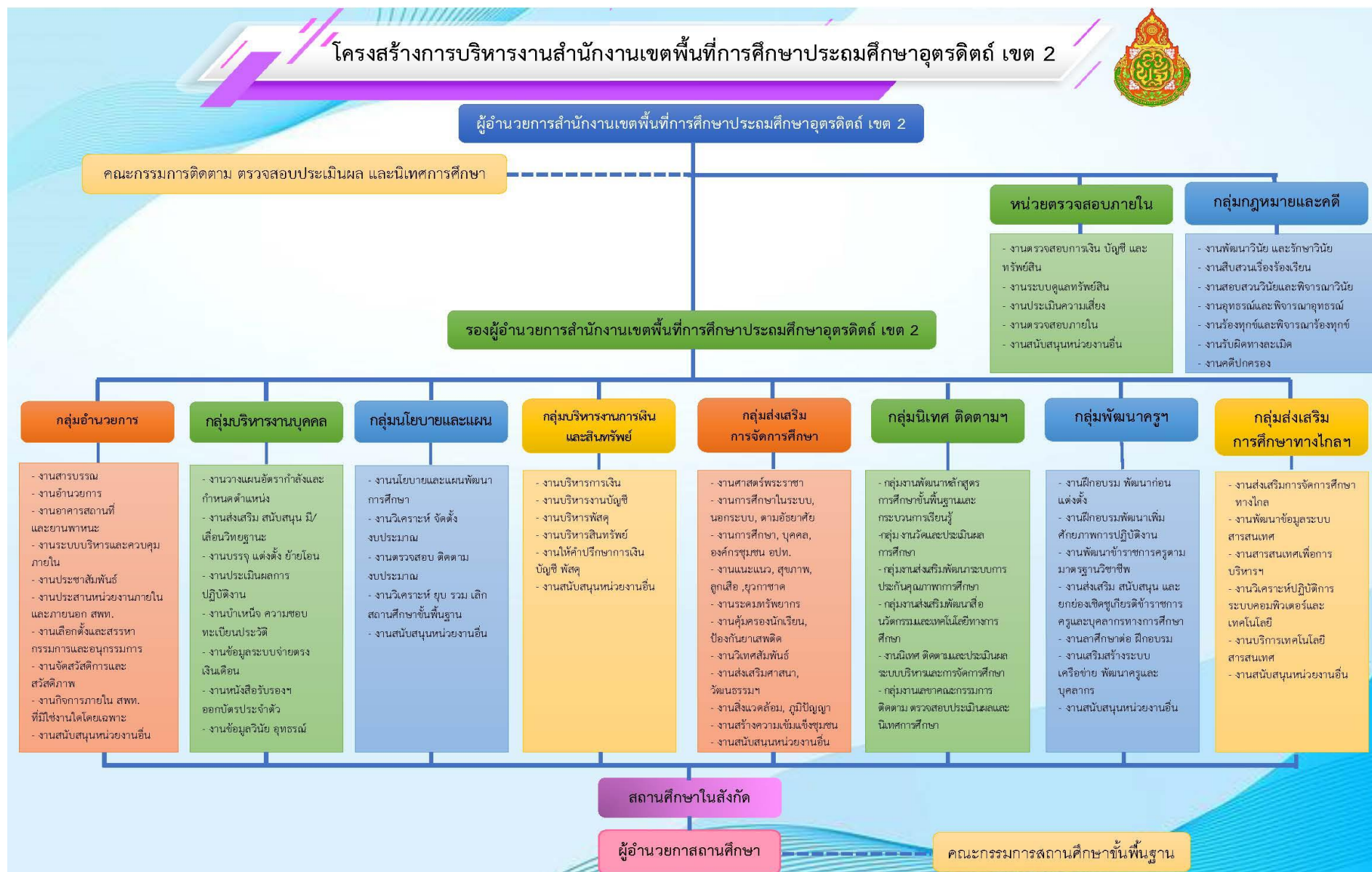
แผนที่เขตบริการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2



การแบ่งกลุ่มส่วนราชการภายในสำนักงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และได้แบ่งส่วนราชการภายในตามโครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

1. กลุ่มอำนวยการ
2. กลุ่มนโยบายและแผน
3. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
4. กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
5. กลุ่มบริหารงานบุคคล
6. กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
7. กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
8. กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
9. หน่วยตรวจสอบภายใน
10. กลุ่มกฎหมายและคดี



จำแนกประเภทโรงเรียนตามนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่	รายการ	ข้อมูล
1	โรงเรียนแม่เหล็ก (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 1 (ปี 2559)	4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1	ตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา
	3. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด
	4. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น อำเภอน้ำปาด
2	โรงเรียนพระราชรัฐ (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 1 (ปี 2559)	2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง	ตำบลจริม อำเภอท่าปลา
	2. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก
	โรงเรียนพระราชรัฐ (ดีใกล้บ้าน) รุ่น 2 (ปี 2561)	7 โรงเรียน
	1. โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 2	ตำบลจริม อำเภอท่าปลา
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3	ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา
	3. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก อำเภอน้ำปาด
	4. โรงเรียนบ้านนาผักฮาด	ตำบลน้ำไผ่ อำเภอน้ำปาด
	5. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า
	6. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น อำเภอบ้านโคก
	7. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก
3	ศูนย์อาเซียน	2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก
	2. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3	ตำบลร่วมจิต อำเภอท่าปลา
4	ศูนย์พัฒนาการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ระดับประถมศึกษา (ERIC Center)	4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1	ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา
	2. โรงเรียนบ้านปากปาด	ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด
	3. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลฟากท่า อำเภอฟากท่า
	4. โรงเรียนวัดนาชุม	ตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก

ที่	รายการ			ข้อมูล
5	โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (1 ตำบล 1 โรงเรียนคุณภาพ) ปี พ.ศ.2562			22 โรงเรียน
	1. โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ	ตำบลผาเลือด	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนบ้านน้ำหมัน	ตำบลน้ำหมัน	อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนบ้านสี่แยกบำรุง	ตำบลจริม	อำเภอท่าปลา	
	6. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงครามเหล็ก 1	ตำบลหาดล้า	อำเภอท่าปลา	
	7. โรงเรียนน้ำพราสามัคคี	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	8. โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	9. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	10. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	11. โรงเรียนบ้านม่วง	ตำบลบ้านฝาย	อำเภอน้ำปาด	
	12. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	
	13. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	14. โรงเรียนชุมชนบ้านนากล้า	ตำบลน้ำไคร้	อำเภอน้ำปาด	
	15. โรงเรียนบ้านนาแซง	ตำบลสองห้อง	อำเภอปากทำ	
	16. โรงเรียนบ้านห้วยลึก	ตำบลบ้านเสี้ยว	อำเภอปากทำ	
	17. โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย	ตำบลปากทำ	อำเภอปากทำ	
	18. โรงเรียนบ้านห้วยสูง	ตำบลสองคอน	อำเภอปากทำ	
	19. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	20. โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	21. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	22. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
6	โรงเรียนกองทุนการศึกษา			4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนบ้านบ่อเบี้ย	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	3. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเบี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยลึก (โรงเรียนเครือข่ายคุณธรรม)	ตำบลบ้านเสี้ยว	อำเภอปากทำ	

ที่	รายการ	ข้อมูล
7	โรงเรียนกองทุนการศึกษา	4 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยคอม ตำบลน้ำไผ่ อำเภอป่าตอง	
	2. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย ตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก	
	3. โรงเรียนบ้านห้วยยาง ตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยลึก (โรงเรียนเครือข่ายคุณธรรม) ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า	
8	โรงเรียนคุณภาพของชุมชน (นาร่องปี 2564)	2 โรงเรียน
	1. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม (ประถมศึกษา) ตำบลแสนตอ อำเภอป่าตอง	
	2. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก (Stand Alone) ตำบลเด่นเหล็ก อำเภอป่าตอง	
9	โรงเรียนต้นแบบการจัดการเรียนรวม	5 โรงเรียน
	1. โรงเรียนปากังวิทยา ตำบลท่าแฝก อำเภอป่าตอง	
	2. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอป่าตอง	
	4. โรงเรียนอนุบาลปากท่า (วัดวังขวัญ วันครู 2503) ตำบลปากท่า อำเภอปากท่า	
	5. โรงเรียนบ้านห้วยยาง ตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก	
10	ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการศึกษา	17 โรงเรียน
	ปีการศึกษา 2559	
	1.โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13 ตำบลท่าแฝก อำเภอป่าตอง	
	2.โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2 ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา	
	3.โรงเรียนบ้านน้ำหมัน ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	4.โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย ตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก	
	ปีการศึกษา 2560	
	1.โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา	
	2.โรงเรียนบ้านห้วยคอม ตำบลน้ำไผ่ อำเภอป่าตอง	
	3.โรงเรียนชุมชนบ้านนากล่า ตำบลน้ำไผ่ อำเภอป่าตอง	
	ปีการศึกษา 2563	
	1.โรงเรียนบ้านห้วยยาง ตำบลบ่อเปี้ย อำเภอบ้านโคก	
	2.โรงเรียนบ้านห้วยสูง ตำบลสองคอน อำเภอปากท่า	
	3.โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า	
	4.โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก ตำบลเด่นเหล็ก อำเภอป่าตอง	
	5.โรงเรียนบ้านม่วง ตำบลบ้านฝาย อำเภอป่าตอง	
	6.โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอป่าตอง	

ที่	รายการ			ข้อมูล
	7.โรงเรียนป่ากิ้งวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	8.โรงเรียนน้ำพราสามัคคี	ตำบลนางพญา	อำเภوتاปลา	
	9.โรงเรียนบ้านสี่เสียดำรุง	ตำบลจริม	อำเภوتاปลา	
	10.โรงเรียนอนุบาลท่าปลา(ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภوتاปลา	
11	ศูนย์แนะแนวฯ			1 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านเด่นเหล็ก	ตำบลเด่นเหล็ก	อำเภอน้ำปาด	
12	ศูนย์ปฐมวัยฯ			1 โรงเรียน
	1.โรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต)	ตำบลร่วมจิต	อำเภوتاปลา	
13	โรงเรียนในโครงการพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร เกาะแก่ง			26 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยต้าวิทยา	ตำบลนางพญา	อำเภوتاปลา	
	2. โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	3. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนป่ากิ้งวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	5. โรงเรียนบ้านงอมมด	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนไผ่งามวิทยา	ตำบลท่าแฝก	อำเภอน้ำปาด	
	7. โรงเรียนบ้านห้วยคอม	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	8. โรงเรียนบ้านนาผักฮาด	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	9. โรงเรียนบ้านห้วยเตี๋ย	ตำบลน้ำไผ่	อำเภอน้ำปาด	
	10. โรงเรียนบ้านโป่งพาน	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	11. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	12. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	13. โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	14. โรงเรียนบ้านน้ำแพ	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	15. โรงเรียนบ้านห้วยครั้ง	ตำบลบ้านโคก	อำเภอบ้านโคก	
	16. โรงเรียนวัดนาชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	17. โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	18. โรงเรียนบ้านม่วงชุม	ตำบลนาชุม	อำเภอบ้านโคก	
	19. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	20. โรงเรียนบ้านปางคอม	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	21. โรงเรียนบ้านเด่นชาติ	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	22. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	

ที่	รายการ			ข้อมูล
	23. โรงเรียนชด.ศึกษาสงเคราะห์ 1	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	24. โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	25. โรงเรียนวัดวังส้มพันธ์	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
	26. โรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	
14	โรงเรียนมูลนิธิราชประชานุเคราะห์ ในพระบรมราชูปถัมภ์			1 โรงเรียน
	1. โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13	ตำบลท่าแพ	อำเภอน้ำปาด	
15	โรงเรียนตามโครงการในพระราชดำริ			3 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	2. โรงเรียน ตชด.บุญธรรม บุญพริ้ง	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	3. โรงเรียน ตชด.ยอดโพธิ์ทอง 1	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
16	โรงเรียนวิถิพุทธชั้นนำ			7 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านปากปาด	ตำบลแสนตอ	อำเภอน้ำปาด	
	2. โรงเรียนบ้านนาไพร	ตำบลปากท่า	อำเภอปากท่า	
	3. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 2	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1	ตำบลท่าปลา	อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนปากังวิทยา	ตำบลท่าแพ	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	7. โรงเรียนบ้านทรายขาว	ตำบลบ้านฝาย	อำเภอน้ำปาด	
17	โรงเรียนในเขตพื้นที่พิเศษ (ตามประกาศกระทรวงการคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)			10 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านห้วยต้าวิทยา	ตำบลนางพญา	อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนไผ่งามวิทยา	ตำบลท่าแพ	อำเภอน้ำปาด	
	3. โรงเรียนบ้านโป่งพาน	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	4. โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	5. โรงเรียนบ้านห้วยมุ่น	ตำบลห้วยมุ่น	อำเภอน้ำปาด	
	6. โรงเรียนบ้านเด่นชาติ	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	7. โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	8. โรงเรียนบ้านปางคอม	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	9. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	ตำบลบ่อเปี้ย	อำเภอบ้านโคก	
	10. โรงเรียนบ้านน้ำลาดสามัคคี	ตำบลม่วงเจ็ดต้น	อำเภอบ้านโคก	

ที่	รายการ	ข้อมูล
18	โรงเรียนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน	15 โรงเรียน
	1. โรงเรียนบ้านน้ำลี ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	2. โรงเรียนท่าแพกอนุสรณ์ 2 ตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา	
	3. โรงเรียนคุรุประชาสรรค์ศึกษา ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
	4. โรงเรียนบ้านนาต้นไธ้ ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	5. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 5 ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
	6. โรงเรียนบ้านห้วยลึก ตำบลบ้านเสี้ยว อำเภอปากท่า	
	7. โรงเรียนบ้านน้ำหมัน ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	8. โรงเรียนบ้านวังหัวดอย ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	9. โรงเรียนน้ำพราสามัคคี ตำบลนางพญา อำเภอท่าปลา	
	10.โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 13 ตำบลท่าแพก อำเภอน้ำปาด	
	11.โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาการ ตำบลผาเลือด อำเภอท่าปลา	
	12.โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด	
	13.โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1 ตำบลหาดล้า อำเภอท่าปลา	
	14.โรงเรียนจริมอนุสรณ์ 1 ตำบลน้ำหมัน อำเภอท่าปลา	
	15.โรงเรียนบ้านสีเสียดบำรุง ตำบลจริม อำเภอท่าปลา	
19	โรงเรียนสุจริต (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	75 โรงเรียน
20	โรงเรียนคุณธรรม (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	75 โรงเรียน
21	สถานศึกษาพอเพียง (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	75 โรงเรียน
22	โรงเรียนวิถีพุทธ (ทุกโรงเรียนในสังกัด)	75 โรงเรียน

ส่วนที่ 2

นโยบายและทิศทางการจัดการศึกษา

นโยบายและแนวทางการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

การเปลี่ยนแปลงของบริบทเศรษฐกิจและสังคมโลก ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีดิจิทัลแบบก้าวกระโดด เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) ความต้องการกำลังคนที่มีทักษะในศตวรรษที่ 21 นโยบายการปรับเปลี่ยนประเทศไปสู่ประเทศไทย 4.0 วิฤตสังคมสูงวัย ล้วนมีผลกระทบต่อการบริหารจัดการศึกษา ประกอบกับบทบัญญัติของกฎหมายที่สำคัญหลายฉบับ อาทิ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) นโยบายของรัฐบาลด้านการศึกษา นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน รวมถึงระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงจำเป็นต้องพัฒนาองค์กรที่มีคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข สามารถปรับตัวได้ทันการเปลี่ยนแปลง จึงกำหนดวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนาเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรคุณภาพ สร้างผู้เรียนให้เก่ง ดี มีคุณธรรม พร้อมสมรรถนะแห่งอนาคต และดำรงชีวิตอย่างมีความสุข

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของเขตพื้นที่และสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพและธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานการศึกษาอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นสมรรถนะตามหลักสูตร ทักษะที่จำเป็นในโลกอนาคต และสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้แก่ผู้เรียน
3. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดีงาม และการมีทักษะชีวิตที่เข้มแข็งให้แก่ผู้เรียน เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและมีความสุข
4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะสูงในการจัดการเรียนรู้เชิงรุกและเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการของเขตพื้นที่และสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพและธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานการศึกษาอย่างยั่งยืน
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ ที่เน้นสมรรถนะตามหลักสูตร ทักษะที่จำเป็นในโลกอนาคต และสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการให้แก่ผู้เรียน
3. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดีงาม และการมีทักษะชีวิตที่เข้มแข็งให้แก่ผู้เรียน เพื่อเป็นพลเมืองที่ดีและมีความสุข
4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะสูงในการจัดการเรียนรู้เชิงรุกและเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

เป้าประสงค์ (Goals)

1. เป้าประสงค์ด้านคุณภาพองค์กรและการบริหารจัดการ
 - 1.1 ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

KPI: สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) อยู่ในระดับ "AA" ต่อเนื่อง
 - 1.2 มาตรฐานสถานศึกษา

KPI: ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัด ดำเนินการจัดทำและนำเสนอรายงานการประเมินตนเอง (SAR) และมีผลการประเมินมาตรฐานภายในอยู่ในระดับ "ดีมาก" ขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง
2. เป้าประสงค์ด้านคุณภาพผู้เรียนและทักษะแห่งอนาคต (Skills & Academic Excellence)
 - 2.1 ผลสัมฤทธิ์ทางวิชาการ

KPI: ผลการทดสอบระดับชาติ (O-NET, NT, RT) และผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเฉลี่ยของผู้เรียนในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ สูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศ
 - 2.2 สมรรถนะแห่งอนาคต

KPI: ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับรางวัล/ผ่านการรับรองทักษะเฉพาะทางที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 (เช่น Coding, ภาษาต่างประเทศ, ทักษะอาชีพ, เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม) เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ในแต่ละปีงบประมาณ
3. เป้าประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีสุขภาวะ
 - 3.1 คุณลักษณะอันพึงประสงค์

KPI: ร้อยละ 95 ของผู้เรียน มีพฤติกรรมตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ (วัดจากพฤติกรรมที่สังเกตได้จริง) ในระดับ "ดีเยี่ยม"
 - 3.2 ทักษะชีวิตและความปลอดภัย

KPI: อัตราการออกกลางคันของผู้เรียน (Zero Dropout) และจำนวนการเกิดปัญหาความประพฤติ/ยาเสพติดในสถานศึกษา ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี

3.3 สุขภาพที่ดี

KPI: ร้อยละ 90 ของผู้เรียนมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีความสุขในการมาโรงเรียน และโรงเรียนผ่านเกณฑ์ความปลอดภัยด้านต่าง ๆ

4. เป้าประสงค์ด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

4.1 การจัดการเรียนรู้เชิงรุก

KPI: ร้อยละ 85 ของครูผู้สอน สามารถออกแบบและจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีคุณภาพและเป็นທີ່ประจักษ์

4.2 ความก้าวหน้าในวิชาชีพ

KPI: ร้อยละของครูที่ได้รับการพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่ (Performance Agreement : PA) และมีผลงานนวัตกรรมที่ส่งผลต่อผู้เรียน เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ต่อปี

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies) วิธีปฏิบัติ
M1: พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ของเขตพื้นที่และสถานศึกษาให้เป็นองค์กรแห่งคุณภาพและธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานการศึกษาอย่างยั่งยืน	G1: องค์กรคุณภาพ และธรรมาภิบาล	S1.1: บริหารจัดการสมัยใหม่นำระบบ Digital & Big Data มาใช้ในการตัดสินใจและบริหารจัดการทรัพยากร
	KPI 1.1: ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาผ่านการประเมินมาตรฐานภายใน (SAR) ในระดับดีมากต่อเนื่อง	S1.2: ส่งเสริมธรรมาภิบาลจัดทำและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต (ITA/EIT) และส่งเสริมความโปร่งใสทุกระบวนการ
	KPI 1.2: คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สพป. และสถานศึกษาผ่านเกณฑ์ AA ต่อเนื่อง	S1.3: สร้างเครือข่าย จัดตั้งและสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) กับภาคเอกชน ชุมชน และหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อระดมทรัพยากร
M2: ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ที่เน้นสมรรถนะ ทักษะที่จำเป็นในโลกอนาคต และสร้างความเป็นเลิศ	G2: ผู้เรียนมีคุณภาพและทักษะแห่งอนาคต	S2.1: หลักสูตรฐานสมรรถนะสนับสนุนสถานศึกษาในการปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับ Competency-Based Education และทักษะในศตวรรษที่ 21

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies) วิธีปฏิบัติ
ทางวิชาการให้แก่ผู้เรียน		
	KPI 2.1: ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน (O-NET/NT/RT) ของผู้เรียน ทุกระดับ สูงกว่าค่าเฉลี่ย ระดับประเทศ	S2.2: ห้องเรียนแห่งอนาคต จัดหา/สนับสนุนเทคโนโลยีและ นวัตกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย (Coding, AI Literacy) เพื่อพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน
	KPI 2.2: ร้อยละของผู้เรียนที่ได้รับ รางวัล/ผ่านการรับรองทักษะ เฉพาะทาง (Skill Certificate) หรือมีผลงานเชิงสร้างสรรค์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ 10 ต่อปี	S2.3: ส่งเสริมความเป็นเลิศ จัดตั้ง ศูนย์เฉพาะทางเพื่อบ่มเพาะผู้เรียน ที่มีความสามารถพิเศษ และส่งเสริม โอกาสในการแข่งขันทางวิชาการ
M3: ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมอันดีงาม และการมีทักษะชีวิตที่เข้มแข็ง ให้แก่ผู้เรียน เพื่อเป็นพลเมือง ที่ดีและมีความสุข	G3: ผู้เรียนเป็นคนดี มีคุณธรรม และทักษะชีวิต	S3.1: โครงการจิตสำนึกที่ดี จัดกิจกรรมที่เน้นการปฏิบัติจริง เพื่อปลุกฝังคุณธรรมพื้นฐาน (เช่น ความซื่อสัตย์, จิตอาสา) ในรูปแบบที่น่าสนใจ (Gamification)
	KPI 3.1: ร้อยละ 95 ของผู้เรียน มีพฤติกรรมตามคุณลักษณะ อันพึงประสงค์ (วัดจากพฤติกรรม ที่สังเกตได้จริง) ในระดับดีเยี่ยม	S3.2: ทักษะชีวิตและภูมิคุ้มกัน จัดทำหลักสูตรเสริมด้านทักษะชีวิต (Life Skills), การรู้เท่าทันสื่อ, การบริหารจัดการอารมณ์ และ การป้องกันภัยออนไลน์
	KPI 3.2: อัตราการออกกลางคัน (Zero Dropout) และปัญหา ความประพฤติ/ยาเสพติด ในสถานศึกษา ลดลงร้อยละ 5 ต่อปี	S3.3: น้อมนำหลักปรัชญาฯ ขยายผลโรงเรียนต้นแบบ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงให้ครบทุกอำเภอ
M4: พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะ สูงในการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) และ เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	G4: ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีมืออาชีพ	S4.1: Coaching & Mentoring จัดระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) และ การโค้ช (Coaching) โดยผู้บริหาร/ ครูเชี่ยวชาญ เพื่อพัฒนาครูบรรจุ ใหม่และครูที่ต้องการพัฒนาเฉพาะ

พันธกิจ (Mission)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์ (Strategies) วิธีปฏิบัติ
		ด้าน
	KPI 4.1: ร้อยละ 85 ของครูผ่านการประเมินและสามารถจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	S4.2: การพัฒนาเฉพาะทางสนับสนุนและให้ทุนพัฒนาครูตามความต้องการเฉพาะของสถานศึกษา (Up-skill/ Re-skill) ในสาขาขาดแคลน (เช่น Coding, ภาษาต่างประเทศ)
	KPI 4.2: ร้อยละของครูที่ได้รับการพัฒนาวิทยฐานะตามเกณฑ์ใหม่ (Performance Agreement : PA) และมีผลงานนวัตกรรมที่ส่งผลต่อผู้เรียน เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 ต่อปี	S4.3: สร้างขวัญและกำลังใจลดภาระงานที่ไม่จำเป็น และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมความผาสุก (Well-being) ของครู

เอกลักษณ์

“องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีคุณธรรม”

อัตลักษณ์

“อุตรดิตถ์จิตใจดี”

ค่านิยม

“SMART”

S = Service Mind บริการด้วยใจ

M = Mastery รอบรู้เชี่ยวชาญ

A = Agility คล่องตัวกระตือรือร้น

R = Responsibility ความรับผิดชอบ

T = Team Work การทำงานเป็นทีม



นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

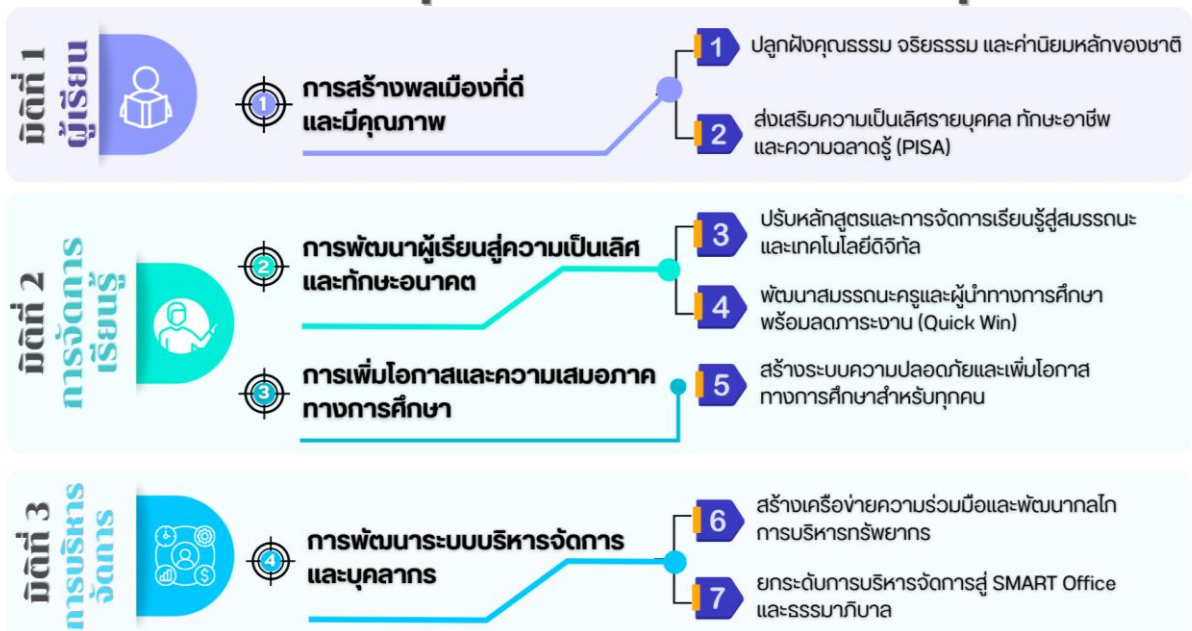
นโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



3 มิติ

4 จุดเน้น

7 กลยุทธ์



ในการดำเนินงานขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ซึ่งในการขับเคลื่อนการขับเคลื่อนนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการ การศึกษา และวิเคราะห์นโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและทำการสังเคราะห์ นโยบายเพื่อให้ได้จุดเน้น กลยุทธ์ที่ครอบคลุมการดำเนินการทั้ง 3 มิติ ดังต่อไปนี้

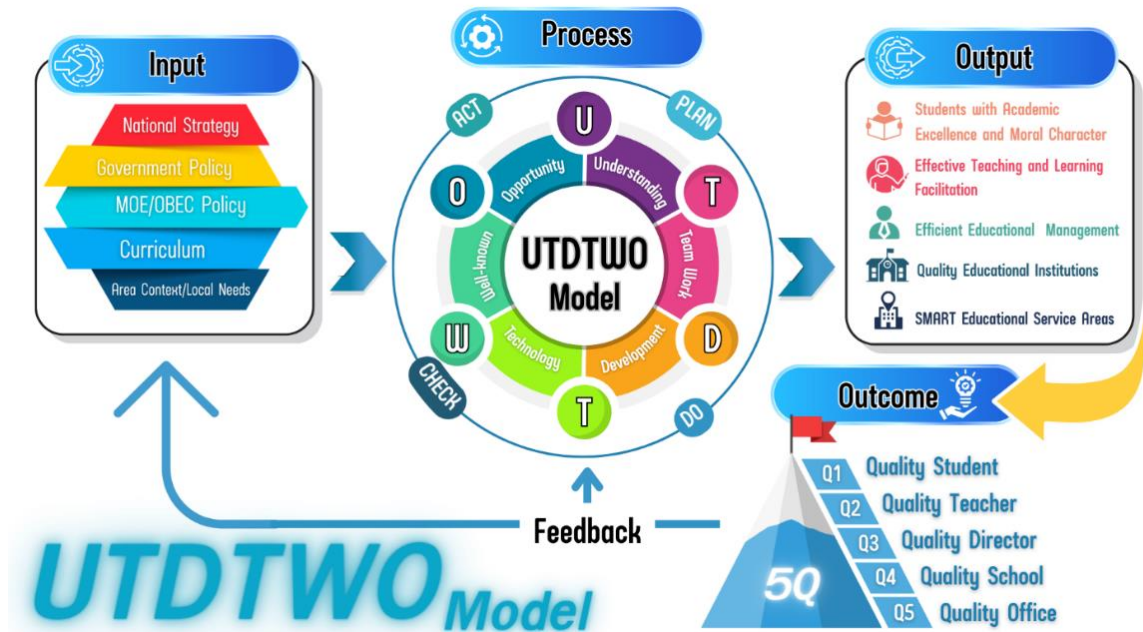
มิติ	จุดเน้น	รายละเอียดจุดเน้น	7 กลยุทธ์	กลยุทธ์ย่อย
ด้าน ผู้เรียน	1. การสร้างพลเมือง ที่ดีและมีคุณภาพ นโยบายสพฐ. ปี 2569 ที่ 1, 2, 4	ปลูกฝังคุณธรรม ความรักในสถาบันหลัก ของชาติ และน้อมนำ พระบรมราโชบาย ด้านการศึกษา สู่การปฏิบัติ, ส่งเสริม และพัฒนาการจัดการ เรียนรู้ภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ หน้าที่ พลเมือง ศิลธรรม, ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา ผู้เรียน เช่น จิตอาสา ลูกเสือ/ยุวกาชาด และ สถานักเรียน เพื่อสร้างวิถี ประชาธิปไตย	1.ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมหลัก ของชาติ	1.1 ส่งเสริม การจัดกิจกรรมที่น้อมนำ พระบรมราโชบาย ด้านการศึกษาของ รัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ
				1.2 พัฒนา การจัดการเรียนรู้ กลุ่มวิชาประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง และ ศิลปธรรมให้ทันสมัย
				1.3 พัฒนาสมรรถนะ บุคลากรเพื่อสนับสนุน การเรียนรู้ที่หลากหลาย
				1.4 ส่งเสริมการเรียนรู้ พื้นฐาน เพื่อการเป็น พลเมืองที่มีคุณภาพ
			2.ส่งเสริมความ เป็นเลิศรายบุคคล ทักษะอาชีพ และ ความฉลาดรู้ (PISA)	2.1 ยกระดับความเป็นเลิศ รายบุคคลและความฉลาดรู้ (PISA)
				2.2 พัฒนาทักษะอาชีพ และสร้างรายได้ระหว่าง เรียน (Future Skills)
				2.3 ส่งเสริมบทบาท พลเมืองที่ดีและ ภาวะผู้นำ เพื่อส่วนรวม

มิติ	จุดเน้น	รายละเอียดจุดเน้น	7 กลยุทธ์	กลยุทธ์ย่อย
ด้าน การ จัดการ เรียนรู้	2. การพัฒนาผู้เรียน สู่ความเป็นเลิศและ ทักษะอนาคต <u>นโยบายสพฐ.</u> ปี 2569 ที่ 3, 6, 7, 10	ปรับหลักสูตรและ การจัดการเรียนรู้ ให้หลากหลาย ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น Active Learning, ส่งเสริมศักยภาพผู้เรียน รายบุคคลสู่ความเป็นเลิศ ตามความถนัด (พหุปัญญา) และ ความสามารถพิเศษ, เสริมสร้างทักษะอาชีพ ที่จำเป็นแห่งอนาคต (Future Skill) และ การมีรายได้ระหว่าง เรียน (Learn to Earn), พัฒนาระบบวัดและ ประเมินผลที่มุ่งเน้น พัฒนาการ เช่น สมุดพก นักเรียน/Portfolio และ Credit Bank	3. ปรับหลักสูตร และการจัดการ เรียนรู้สู่สมรรถนะ และเทคโนโลยี ดิจิทัล	3.1 ปรับโครงสร้าง หลักสูตรและกระบวนการ เรียนรู้ให้ยืดหยุ่นและ เน้นสมรรถนะ
			4. พัฒนา สมรรถนะครูและ ผู้นำทางการศึกษา พร้อมลดภาระงาน	3.2 สร้างเสริมความฉลาดรู้ พื้นฐานและจิตสำนึก ด้านสิ่งแวดล้อม
				3.3 พัฒนาระบบการวัดผล แนะแนวและการเทียบโอน เพื่อความก้าวหน้า รายบุคคล
				4.1 พัฒนาภาวะผู้นำ เชิงวิสัยทัศน์และสมรรถนะ บุคลากรอย่างเป็นระบบ
	3. การเพิ่มโอกาส และความเสมอภาค ทางการศึกษา <u>นโยบายสพฐ.</u> ปี 2569 ที่ 5, 8	พัฒนาการจัดการศึกษา สำหรับเด็กที่มี ความต้องการจำเป็น พิเศษ รวมถึงเด็กเจ็บป่วย ในโรงพยาบาล, เพิ่ม โอกาสและสร้างความ เสมอภาคทางการศึกษา เช่น การขับเคลื่อน โรงเรียนคุณภาพ, บริหาร จัดการโรงเรียนขนาดเล็ก, การเรียนรู้ทางไกล,	5. สร้างระบบ ความปลอดภัย และเพิ่มโอกาส ทางการศึกษา สำหรับทุกคน	4.2 ลดภาระงานและ เอกสารที่ไม่จำเป็นด้วย ระบบดิจิทัล
				4.3 ส่งเสริมสวัสดิการและ ความก้าวหน้าในวิชาชีพครู
				5.1 เสริมสร้างระบบ ความปลอดภัยและ ภูมิคุ้มกันในสถานศึกษา
				5.2 ขยายโอกาสและ สร้างความเสมอภาค ทางการศึกษาสำหรับ กลุ่มเป้าหมายพิเศษ
				5.3 บริหารจัดการ ระบบโรงเรียนและ นำเด็กกลับเข้าสู่ระบบ

มิติ	จุดเน้น	รายละเอียดจุดเน้น	7 กลยุทธ์	กลยุทธ์ย่อย
		และการดูแลช่วยเหลือเด็กที่อยู่นอกระบบ/เด็กกลุ่มเสี่ยง		
ด้าน บริหาร จัดการ	4. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการและ บุคลากร <u>นโยบายสพฐ.</u> ปี 2569 ที่ 9, 11	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มี ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่ทันสมัย ทั้งด้านวิชาการ เทคโนโลยี ภาษา และ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก, พัฒนาระบบบริหาร จัดการให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ รวมถึง การยกระดับ ITA และ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ที่ปลอดภัย	6.สร้างเครือข่าย ความร่วมมือและ พัฒนากลไกการ บริหารทรัพยากร	6.1 สร้างและบูรณาการ เครือข่ายความร่วมมือ เพื่อการศึกษาและ นิเทศติดตาม
				6.2 พัฒนากลไก การบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล
				6.3 เสริมสร้างสวัสดิการ และแก้ไขปัญหาหนี้สินครู อย่างยั่งยืน
			7. ยกระดับ การบริหารจัดการ สู่ SMART Office และ ธรรมาภิบาล	7.1 พัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กรให้ทันสมัย ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
				7.2 ยกระดับการกำกับ ดูแลและส่งเสริม ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส
				7.3 พัฒนาระบบ การสื่อสารองค์กรและ ภาพลักษณ์เชิงรุก

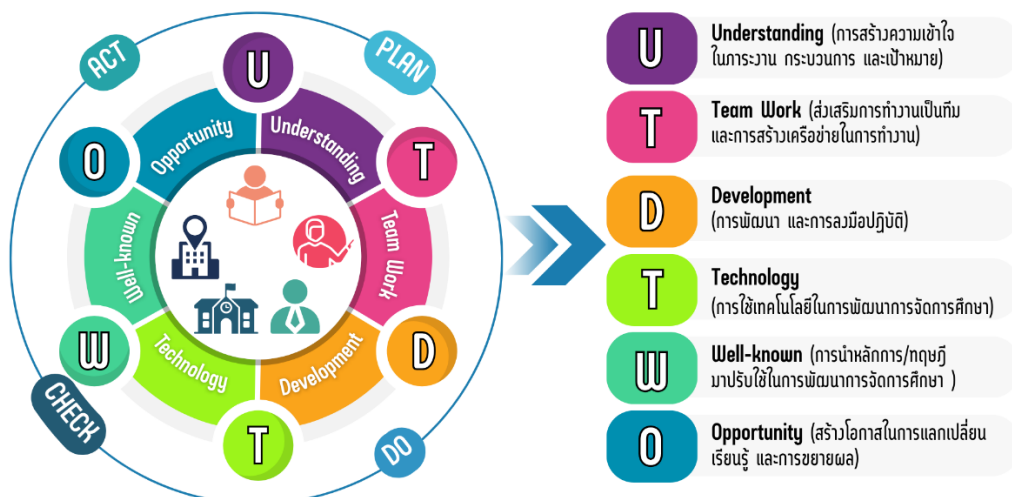
รูปแบบการพัฒนาการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

“UTDTWO Model”



รูปแบบ UTDTWO Model เป็นกรอบแนวคิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาแบบบูรณาการที่ออกแบบมาอย่างเป็นระบบ โดยประกอบด้วย

1. ปัจจัยนำเข้า (Input) นโยบายและบริบทที่สร้างรากฐาน 5 ระดับ
2. กระบวนการ (Process) วงจร UTDTWO ขับเคลื่อนด้วย PDCA 6 องค์ประกอบ
3. ผลผลิต (Output) เป้าหมายการพัฒนา 5 ด้าน
4. ผลลัพธ์ (Outcome) คุณภาพ 5Q
5. ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) กลไกการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง



ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรอบวงเงิน 5,000,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโรงเรียนในสังกัดตามภาระงาน และการติดตามพัฒนาคุณภาพการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้แบ่งสัดส่วนการบริหารจัดการงบประมาณ ออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

รายการงบประมาณ	ปีงบประมาณ 2569	ร้อยละ
1. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการสำนักงาน (งบประจำ)	3,486,010.00	69.72
2. งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่	1,513,990.00	30.28
รวม	5,000,000.00	100.00

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ งบประจำ (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ)

ตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2569 (5,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.68	ม.ค.-มี.ค.69	เม.ย.-มิ.ย.69	ก.ค.-ก.ย.69
	งบประจำ					
	ก.ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ					
1	ค่าตอบแทนค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	55,766.00	15,000.00	12,000.00	13,766.00	15,000.00
2	ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าพาหนะ)	246,010.00	49,000.00	49,000.00	74,000.00	74,010.00
3	ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม)	50,000.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00	12,500.00

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2569 (5,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.68	ม.ค.-มี.ค.69	เม.ย.-มิ.ย.69	ก.ค.-ก.ย.69
4	ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	140,000.00	40,000.00	15,000.00	40,000.00	45,000.00
5	ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	160,000.00	40,000.00	25,000.00	45,000.00	50,000.00
6	ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	20,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00
7	ค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน	500,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	200,000.00
8	ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	250,000.00	60,000.00	60,000.00	60,000.00	70,000.00
9	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00
	ข.ค่าสาธารณูปโภค					
10	ค่าไฟฟ้า	600,000.00	150,000.00	200,000.00	125,000.00	125,000.00
11	ค่าโทรศัพท์	33,600.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00	8,400.00
12	ค่าจดทะเบียนโดเมนเนม (utd2.go.th) ต่อปี	856.00	0	0	856.00	0
13	ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	37,450.00	0	0	37,450.00	0
14	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้อง ผอ.เขต) (2,728.50*12 เดือน)	32,742.00	8,185.50	8,185.50	8,185.50	8,185.50
15	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (หอประชุมไกรลาสอุทิศ) (3,210 บาท*12 เดือน)	38,520.00	9,630.00	9,630.00	9,630.00	9,630.00
16	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้องประชุม สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2) (631.30 บาท*12 เดือน)	7,576.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00
17	ค่าเช่าระบบประชุมทางไกล (Zoom) 12 เดือน	10,490.00	10,490.00	0	0	0
18	ค่าไปรษณีย์	30,000.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00	7,500.00
19	น้ำประปา	20,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00
	ค.ค่าจ้างเหมาบุคลากร					
20	ค่าจ้างเหมาแม่บ้าน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
21	จ้างเหมาอัตราจ้างคนสวน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00
22	จ้างเหมาคนงานเฝ้าค่ายลูกเสือ 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00	27,000.00

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

ที่	รายการ	แผนใช้จ่าย งบประมาณ ปี พ.ศ.2569 (5,000,000)	แผนประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569			
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			ต.ค.-ธ.ค.68	ม.ค.-มี.ค.69	เม.ย.-มิ.ย.69	ก.ค.-ก.ย.69
23	จ้างเหมาอัตราจ้าง จำนวน 3 อัตรา เดือนละ 9,000 บาท 12 เดือน (การเงินฯ 1 + บุคคล 2)	324,000.00	81,000.00	81,000.00	81,000.00	81,000.00
รวมงบรายจ่ายประจำ		2,886,010.00	670,849.50	670,359.50	703,665.50	785,369.50
งบประมาณเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ						
24	งานนโยบายเร่งด่วน	600,000.00	0	0	0	600,000.00
รวมงบเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร		600,000	0	0	0	600,000.00
25	จ.งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา					
	(โครงการ/กิจกรรม)	1,513,990.00	370,245.00	567,185.00	348,920.00	227,640.00
รวม งบประจำ + งบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ + งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา		5,000,000.00	1,056,094.50	1,249,544.50	1,066,351.50	1,625,009.50

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

1. ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ และงบประมาณคงเหลือจากการใช้จ่ายตามทะเบียนคุมเงินงบประมาณ (รอบ 6 เดือน) (ข้อมูลกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์)

ทะเบียนคุมงบดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ผลผลิตผู้จบการศึกษาระดับ

รายการ	แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
งบประจำ									
ก.ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ									
1 ค่าตอบแทนค่าปฏิบัติงานนอกเวลา	55,766.00	15,000.00	12,000.00	27,000.00	13,766.00	15,000.00	-	-	-
2 ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (ค่าเบี้ยเลี้ยง/ค่าที่พัก/ค่าพาหนะ)	246,010.00	49,000.00	49,000.00	98,000.00	74,000.00	74,010.00	-	144,482.82	101,527.18
3 ค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ (ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม)	50,000.00	12,500.00	12,500.00	25,000.00	12,500.00	12,500.00	-	16,256	33,774
4 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง	140,000.00	40,000.00	15,000.00	55,000.00	40,000.00	45,000.00	-	45,009.45	94,990.55
5 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	160,000.00	40,000.00	25,000.00	65,000.00	45,000.00	50,000.00	15,900	47,850	96,250
6 ค่าซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง	20,000.00	5,000.00	5,000.00	10,000.00	5,000.00	5,000.00	-	-	-
7 ค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน	500,000.00	100,000.00	100,000.00	200,000.00	100,000.00	200,000.00	10,383.40	148,036	341,580.60
8 ค่าวัสดุน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	250,000.00	60,000.00	60,000.00	120,000.00	60,000.00	70,000.00	-	77,100.20	172,899.80

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

รายการ		แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
9	ค่าจ้างถ่ายเอกสาร	5,000.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	1,250.00	-	3,988.50	1,011.50
ข. ค่าสาธารณูปโภค										
10	ค่าไฟฟ้า	600,000.00	150,000.00	200,000.00	350,000.00	125,000.00	125,000.00	-	155,835.77	444,164.23
11	ค่าโทรศัพท์	33,600.00	8,400.00	8,400.00	16,800.00	8,400.00	8,400.00	-	16,875.75	16,724.25
	ค่าติดตั้งและย้ายโทรศัพท์ขั้นพื้นฐาน	9,758.40				9,758.40		-	-	9,758.40
12	ค่าจดทะเบียนโดเมนเนม (utd2.go.th) ต่อปี	856.00	0	0	0	856.00	0	-	-	856
13	ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์ และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง	37,450.00	0	0	0	37,450.00	0	-	-	37,450
14	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้อง ผอ.เขต) (2,728.50*12 เดือน)	32,742.00	8,185.50	8,185.50	16,371.00	8,185.50	8,185.50	-	16,371	16,371
15	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (หอประชุมไกรลาสอุทิศ) (3,210 บาท*12 เดือน)	38,520.00	9,630.00	9,630.00	19,260.00	9,630.00	9,630.00	-	19,260	19,260
16	ค่าเช่าอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง (ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2) (631.30 บาท*12 เดือน)	7,576.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00	1,894.00	-	3,787.80	3,787.20
17	ค่าเช่าระบบประชุมทางไกล (Zoom) 12 เดือน	10,490.00	10,490.00	0	0	0	0	-	10,490	0
18	ค่าไปรษณีย์	30,000.00	7,500.00	7,500.00	15,000.00	7,500.00	7,500.00	-	17,708	12,292

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

รายการ		แผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	จัดสรร ไตรมาส 1	จัดสรร ไตรมาส 2	รวมจัดสรร ไตร มาส 1-2	จัดสรร ไตรมาส 3	จัดสรร ไตรมาส 4	ผูกพัน รอเบิก	เบิกจ่าย	คงเหลือ
19	น้ำประปา	20,000.00	5,000.00	5,000.00	10,000.00	5,000.00	5,000.00	-	16,900	3,100
	ค่าธรรมเนียมและเกี่ยขยะมูลฝอย	1,200	1,200		1,200.00			-	1,200	0
	ค.ค่าจ้างเหมาบุคลากร									
20	ค่าจ้างเหมาแม่บ้าน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	54,000	54,000
21	จ้างเหมาอัตราจ้างคนสวน 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	54,000	54,000
22	จ้างเหมาคนงานเฝ้าค่ายลูกเสือ 1 คน เดือนละ 9,000*12 เดือน	108,000.00	27,000.00	27,000.00	54,000.00	27,000.00	27,000.00	-	54,000	54,000
23	จ้างเหมาอัตราจ้าง จำนวน 3 อัตรา เดือนละ 9,000 บาท 12 เดือน (การเงินฯ 1 + บุคคล 2)	324,000.00	81,000.00	81,000.00	162,000.00	81,000.00	81,000.00	-	143,419.36	180,580.64
	ง.งบประมาณเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ									
24	งานนโยบายเร่งด่วน	600,000.00	0	0	0	0	600,000.00	-	553,216.00	46,784.00
	รวมงบเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร	600,000	0	0	0	0	600,000.00			
25	จ.งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา							-		
	(โครงการ/กิจกรรม)	1,513,990.00	370,245.00	567,185.00	937,430.00	348,920.00	227,640.00	7,500.00	717,955.00	788,535.00
	รวม งบประจำ + งบประมาณ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ + งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา	5,000,000.00	1,056,094.50	1,249,544.50	2,305,639.00	1,066,351.50	1,628,009.50	33,783.40	1,774,174.65	2,427,553.69

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

2. การกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (งบบริหารจัดการสำนักงานฯ) ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ที่จัดตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือน)

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ อนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การ เบิกจ่าย งบประมาณ ณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมาย เหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนินการ เสร็จสิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ยัง ไม่ได้ ดำเนินการ	
			ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68						
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมหลัก ของชาติ		24,000	0	0	0	3,900	20,100	0	24,000				
1	การพัฒนาระดับคุณธรรมจริยธรรมของ สถานศึกษาตามแนวทางโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.	24,000	0	0	0	3,900	20,100	0	24,000			✓	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความเป็นเลิศรายบุคคล ทักษะ อาชีพ และความฉลาดรู้ (PISA)		385,000	154,000	231,000	385,000	0	0						
2	การแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียนฯ	155,000	0	155,000	155,000	4,070	0	160,070	-1,000	✓			อนุมัติงบ เพิ่มจาก แผนเดิม
3	การแข่งขันความเป็นเลิศเด็กกุดตรดิตถ์ เขต 2	260,000	154,000	76,000	230,000	30,000	0	242,542	9,958		✓		อนุมัติงบ เพิ่มจาก แผนเดิม 30,000
กลยุทธ์ที่ 3 ปรับหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ สู่สมรรถนะและเทคโนโลยีดิจิทัล		366,690	66,480	148,350	214,830	72,910	78,950						
4	ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	68,000	9,080	0	9,080	52,610	33,500	7,980	60,020		✓		

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ อนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การ เบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จสิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68						
5	การพัฒนาหลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนรู้	30,000	9,600	20,400	30,000	20,000	0	24,136	25,864		✓		
6	การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา	117,000	31,000	59,200	90,200	0	26,800	35,944	81,056		✓		
7	AI-Navigator : นำทางอนาคตการศึกษาสู่การสร้างนวัตกรรมด้วยปัญญาประดิษฐ์	85,000	4,800	53,250	58,050	8,300	18,650	42,166	42,834		✓		
8	การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยกระบวนการชุมชนแห่งการเรียนรู้ PLC	24,000	12,000	12,000	24,000	0	0	0	24,000		✓		
9	การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	12,000	0	0	0	12,000	0	3,420	8,580		✓		
10	อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ	3,500	0	3,500	3,500	0	0						
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะครูและผู้นำทางการศึกษาพร้อมลดภาระงาน		144,990	42,880	54,600	97,480	42,020	5,490						
11	นิเทศแบบบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน	120,000	42,880	41,600	84,480	31,020	4,500	27,808	92,192		✓		

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ อนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การ เบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมา ณ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมาย เหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จสิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68						
12	พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	10,000	0	0	0	10,000	0	10,000	0	✓			
13	ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	14,990	0	13,000	13,000	1,000	990	12,000	2,990		✓		
กลยุทธ์ที่ 5 สร้างระบบความปลอดภัยและ เพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับทุกคน		252,810	33,380	49,730	83,110	129,920	39,780						
14	ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ในสถานศึกษา สังกัด สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2569	64,000	24,940	0	24,940	39,060	0	24,820	39,180		✓		
15	เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบดูแลช่วยเหลือ นักเรียนและความปลอดภัย ในสถานศึกษาและการป้องกันภัยคุกคามทุก รูปแบบ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปี งบประมาณ 2569	82,890	3,440	33,910	37,350	30,860	14,680	1,680	78,320		✓		

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ อนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การ เบิกจ่าย งบประมาณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมายเหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จสิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68						
16	ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนโรงเรียนใน โครงการตามพระราชดำริและโรงเรียนเฉลิม พระเกียรติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2	10,920	0	10,920	10,920	0	0	0	0			✓	
17	การเพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทาง การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2569	30,000	0	4,900	4,900	0	25,100	5,260	24,740		✓		
18	การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม	60,000	0	57,000	57,000	60,000	0	35,944	81,056		✓		
19	การขับเคลื่อนการบริหารจัดการโรงเรียน ขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และโรงเรียน คุณภาพ ตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”	5,000	5,000	0	5,000	0	0	5,005	-5	✓			
กลยุทธ์ที่ 6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนา กลไกการบริหารทรัพยากร		143,500	8,410	52,060	60,470	24,900	58,130						
20	เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของ ผู้เรียน	140,000	8,410	48,560	56,970	24,900	58,130	19,798	120,202		✓		
21	จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ	3,500	0	3,500	3,500	0	0				✓		

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

กลยุทธ์	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน ที่ได้รับ อนุมัติ	แผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568					การ เบิกจ่าย งบประมา ณ	งบประมาณ คงเหลือ	ความก้าวหน้า ในการดำเนินงาน			หมาย เหตุ
			ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	รวมได้รับ จัดสรร	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4			ดำเนิน การ เสร็จสิ้น	อยู่ ระหว่าง ดำเนิน การ	ยัง ไม่ได้ ดำเนิน การ	
			ต.ค.-ธ.ค. 67	ม.ค.-มี.ค. 68	ไตรมาส 1-2	เม.ย.-มิ.ย. 68	ก.ค.-ก.ย. 68						
กลยุทธ์ที่ 7 ยกระดับการบริหารจัดการสู่ SMART Office และธรรมาภิบาล		197,000	65,095	31,445	96,540	75,270	25,190						
22	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา	90,000	36,715	17,115	53,830	25,545	10,625	43,285	46,715		✓		
23	การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร	55,000	25,780	11,830	37,610	4,925	12,465	21,930	33,070		✓		
24	การส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569	10,000	2,600	2,500	5,100	2,800	2,100	3,816	6,184		✓		
25	การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานด้านการเงินและการพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษา	42,000	0	0	0	42,000	0					✓	
รวมงบเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร และงบพัฒนาคุณภาพการศึกษา		1,513,990.00	370,245.00	567,185.00	937,430.00	348,920.00	227,640.00	727,604.00	727,241.00				
รวมงบบริหารจัดการสำนักงาน (งบประจำ)		3,486,010.00	685,849.50	682,359.50	1,368,209.00	717,431.50	1,400,369.50	1,046,570.65	1,700,312.95				
รวมงบประมาณทั้งสิ้น		5,000,000.00	1,056,094.50	1,249,544.50	2,305,639.00	1,066,351.50	1,628,009.50	1,774,174.65	2,427,553.69				

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

กลยุทธ์ที่ 1 ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของชาติ

1. โครงการ การพัฒนายกระดับคุณธรรมจริยธรรมของสถานศึกษาตามแนวทางโรงเรียนคุณธรรม สพฐ.

ผู้รับผิดชอบ นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 24,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 24,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความเป็นเลิศรายบุคคล ทักษะอาชีพ และความฉลาดรู้ (PISA)

2. โครงการ การแข่งขันกรีฑา - กีฬานักเรียนด้านยาเสพติดสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน 5 – 7 กุมภาพันธ์ 2569

งบประมาณได้รับจาก งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 155,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 160,070.00 บาท

งบประมาณเกิน 5,070.00 บาท

งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจาก ไม่ได้กำหนดค่าจัดสถานที่ไว้ในโครงการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนานักเรียน ทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม อันจะเสริมสร้าง ให้นักเรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย สามารถดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข
3. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนมีโอกาสนเล่น และแข่งขันกีฬาอย่างทั่วถึง ทุกระดับชั้น
4. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เจริญผลผลิต

1.1 นักเรียนในกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มท่าปลา นางพญา กลุ่มภาคีศรีจirim กลุ่มร่วมจิตอาสา เลือด กลุ่มน้ำหมันหาดลำ กลุ่มท่าแพกสัมพันธ์ กลุ่มพญาสัก กลุ่มเรียวไผ่ผายเหล็ก กลุ่มปากท่า กลุ่มภูน้ำริน และกลุ่มบ่อเปี้ยมวงเจ็ดต้น ซึ่งมีนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬา นักเรียนด้านยาเสพติด จำนวน 3,432 คน โดยมีการแข่งขันกรีฑา 4 รายการ/กีฬา ระดับอนุบาล 8 รายการ รวม 12 รายการ, กรีฑา ระดับประถมศึกษา 20 รายการ/ กีฬา 13 รายการ และระดับมัธยมศึกษา กรีฑา 18 รายการ/กีฬา 9 รายการ รวมทั้งหมด จำนวน 72 รายการ ดังนี้

1. วอลเลย์บอล ชาย/หญิง ระดับประถมศึกษา และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
2. เซปักตะกร้อ ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 และเซปักตะกร้อ ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษา และระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น
3. เปตอง (ทีม 3 คน) ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 , ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3
4. ฟุตบอล ชาย ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 (อายุไม่เกิน 12 ปี) และฟุตบอล ชาย ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3 (อายุไม่เกิน 15 ปี)
5. แฮนด์บอล หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-3 และ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6
6. ฟุตซอล ชาย/หญิง ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 4-6 และฟุตซอล ชาย/หญิง ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1-3

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการดำเนินงานจัดกิจกรรมฯ เข้าร่วมกิจกรรม วันละ 100 คน จำนวน 3 วัน

2. เจริญผลลัพธ์

2.1 นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม

2.2 นักเรียนรู้จัก สามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ถอย สามารถดำรงชีวิตและสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่น ในสังคมได้อย่างเป็นสุข

2.3 นักเรียนในสังกัดมีโอกาสเล่นและแข่งขันกรีฑา – กีฬา อย่างทั่วถึง

2.4 นักเรียนในสังกัดใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

นักเรียนเข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียนด้านยาเสพติด จำนวนทั้งหมด 3,432 คน โดยมีการแข่งขัน กรีฑา 4 รายการ/กีฬา ระดับอนุบาล 8 รายการ รวม 12 รายการ, กรีฑา ระดับประถมศึกษา 20 รายการ/ กีฬา 13 รายการ และระดับมัธยมศึกษา กรีฑา 18 รายการ/กีฬา 9 รายการ รวมทั้งหมด จำนวน 72 รายการ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 นักเรียนได้รับการเสริมสร้างทักษะชีวิต และมีความรู้ประสบการณ์ สามารถนำไปใช้ชีวิตและช่วยเหลือผู้อื่นได้

2.2 นักเรียนผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะชีวิตในการป้องกันปัญหาเสพติด พฤติกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การป้องกันการท้องในวัยเรียน การใช้ชีวิตที่ปลอดภัย และการป้องกันพฤติกรรมที่สังคมหวงใยจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

11. นักเรียนในกลุ่มโรงเรียน ทั้ง 10 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มโรงเรียนภาคีศรีจรัญ กลุ่มโรงเรียนร่วมจิตผาเลือด กลุ่มโรงเรียนท่าปาลานางพญา กลุ่มโรงเรียนน้ำหมันหาดล้า กลุ่มโรงเรียนท่าแพกสัมพันธ์ กลุ่มพญาสัก กลุ่มโรงเรียนเรียวไผ่ฝายเหล็ก กลุ่มโรงเรียนพาทา กลุ่มโรงเรียนภูน้ำริน และกลุ่มบ่อเปี่ยมวังเจ็ดต้น และคณะผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการดำเนินการจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬา ได้เข้าร่วมแข่งขัน กรีฑา – กีฬา แต่ละรายการ และแต่ละประเภท รวมจำนวนทั้งหมด 3,432 คน

1.2 นักเรียนในสังกัดมีโอกาสได้เล่นกีฬาระดับเขตพื้นที่การศึกษา สามารถแสดงความสามารถ ในสนามที่เหมาะสม

2. เชิงผลลัพธ์

นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่นและแข่งขันกรีฑา – กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมการจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียน

1.1 แจ้งประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มส่งใบสมัครขอส่งนักกรีฑาและนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันตามรายการแต่ละประเภทแต่ละอายุช่วงวัย

1.2 สรุปรายการแข่งขันกรีฑา – กีฬาของกลุ่มโรงเรียนที่ส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขัน

1.3 นำเสนอโครงการ เพื่อขออนุมัติ ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ในการใช้จ่ายงบประมาณ ตามโครงการการแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียนด้านยาเสพติด สังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2569

1.4 ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรึกษาหารือเพื่อเตรียมการ วางแผนการจัดการแข่งขัน

1.5 แจ้งกำหนดการจัดการแข่งขันให้ประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มโรงเรียนรับทราบ

1.6 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเตรียมการจัดโครงการฯ และแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินกรีฑา – กีฬานักเรียน เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการฯ

1.7 แจ้งประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มรับทราบกำหนดการในการจัดกิจกรรมฯตามสูจิบัตร การแข่งขันกรีฑา – กีฬานักเรียน เพื่อนำนักเรียนเข้าร่วมแข่งขันตามกำหนดการ

1.8 ทำหนังสือขอใช้สถานที่ ขอสนับสนุนวงดุริยางค์ ขอสนับสนุนงบประมาณ ขอเชิญร่วมเป็นเกียรติในพิธีเปิด การแข่งขันกรีฑา-กีฬาฯ

1.9 ดำเนินการจัดกิจกรรมตามสูจิบัตร ตามตารางกำหนดการแข่งขันฯ ตั้งแต่วันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ – 1 มีนาคม 2568

1.10 สรุปผลการดำเนินงาน ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการฯ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียน ระดับปฐมวัยถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แสดงออก เต็มตามศักยภาพทุกคน

2. นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้างให้ ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่น และแข่งขัน กรีฑา-กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

1. นักเรียนที่เข้าร่วมแข่งขันกรีฑา-กีฬานักเรียน ระดับปฐมวัยถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ได้แสดงออก เต็มตามศักยภาพทุกคน

2. นักเรียนในสังกัดมีพัฒนาการทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ สมอง อารมณ์และสังคม และเสริมสร้าง ให้ผู้เรียนเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา มีความรู้และมีคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี รู้แพ้ รู้ชนะ รู้ภัย สามารถดำรงชีวิต และสามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีโอกาสเล่นและ แข่งขันกรีฑา-กีฬาอย่างทั่วถึง ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด

ปัญหาและอุปสรรค

การจัดการแข่งขันกรีฑา – กีฬาฯ สภาพอากาศร้อนถึงร้อนจัด

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรจัดการแข่งขันช่วงเดือนมกราคม



3. โครงการ การแข่งขันความเป็นเลิศเด็กอุดรดิตถ์ เขต 2

ผู้รับผิดชอบ นายจักรกฤษ แก้วสุข

สถานะโครงการ บรรลุตามวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินงาน ธันวาคม 2568 – มกราคม 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 230,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 176,7247.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 13,276.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกจ่ายงบประมาณตามที่ใช้จริง

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริม ความเป็นเลิศทางวิชาการ ในกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นเลิศพัฒนา ทักษะศิลปหัตถกรรม และทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power
- 2 เพื่อเป็นเวทีให้นักเรียนได้ แสดงออกถึงความรู้ความสามารถ ของตนเองอย่างสร้างสรรค์ เกิด การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำไปสู่การพัฒนาต่อยอดการเรียนรู้การสอนและพัฒนานวัตกรรม
- 3 เพื่อให้นักเรียนได้ รู้ถึงความถนัดของตนเอง และมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อและเลือกประกอบ อาชีพที่ตนเองถนัด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

โรงเรียนในสังกัด จำนวน 76 โรงเรียน นักเรียนในสังกัด จำนวน 1,500 คน ผู้บริหาร และครู ผู้รับผิดชอบ จำนวน 200 คน

2. เชิงผลลัพธ์

นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการส่งเสริม ความเป็นเลิศด้านทักษะต่างๆในศตวรรษที่ 21 และรู้คุณค่าในตนเอง โรงเรียนในสังกัด พัฒนาคุณภาพการจัด กระบวนการเรียนรู้/กิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมความเป็นเลิศให้นักเรียนทุกระดับชั้น

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการส่งเสริม ความเป็นเลิศด้านทักษะต่างๆที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power รู้คุณค่าในตนเอง
2. โรงเรียนในสังกัด พัฒนาคุณภาพการจัดกระบวนการเรียนรู้/กิจกรรม/โครงการเพื่อส่งเสริมความเป็น เลิศให้นักเรียนทุกระดับชั้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1) ร้อยละ 100 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power

1.2) ร้อยละ 100 ของนักเรียนรู้ถึงความถนัดของตนเอง และมีแนวทางในการเลือกศึกษาต่อ และเลือกประกอบอาชีพที่ตนเองถนัดต่อไป

1.3) ร้อย 100 ของนักเรียนได้แสดงออกตามความสามารถของตนเองอย่างสร้างสรรค์

2. เชิงผลลัพธ์

2.1) นักเรียนได้รับการพัฒนาให้มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม

2.2) นักเรียนได้รับการส่งเสริมความเป็นเลิศด้านพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับ Soft Power

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 73 ปีการศึกษา 2568

ดำเนินการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนให้แก่กลุ่มโรงเรียนและโรงเรียนที่เป็นสถานที่จัดการแข่งขัน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการคัดเลือกตัวแทนนักเรียนในระดับกลุ่ม

กิจกรรมที่ 2 การอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน

การอบรมผู้ดูแลระบบโปรแกรมจัดการแข่งขัน จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการโดยเชิญวิทยากรมาให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมของระบบประมวลผลและจัดการข้อมูลการแข่งขันให้มีความถูกต้อง เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2569 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เพื่อดำเนินการเพิ่มกิจกรรมรายการแข่งขัน นักเรียน และครูผู้สอน ผ่านโปรแกรมการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียนดังกล่าว ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอป่าปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

กิจกรรมที่ 3 การจัดแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน

3.1 แต่งตั้งคณะกรรมการการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับกลุ่มโรงเรียน ครั้งที่ 73 ปีการศึกษา 2568

3.2 ดำเนินการการแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมนักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 73 ปีการศึกษา 2568 ระหว่างวันที่ 22 – 23 มกราคม 2569 ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ และโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม อำเภอป่าปาด จังหวัดอุตรดิตถ์

กิจกรรมที่ 4 การประชุมคณะกรรมการจัดการโปรแกรมการแข่งขันวิชาการและจัดทำคู่มือการแข่งขัน

การประชุมคณะทำงานเพื่อหารือและกำหนดแนวทางการใช้งานระบบโปรแกรม พร้อมทั้งจัดทำเอกสารคู่มือแนวทางการแข่งขันที่ชัดเจน

กิจกรรมที่ 5 การจัดแข่งขันวิชาการนักเรียน

จัดการแข่งขันความเป็นเลิศทางวิชาการครั้งที่ 1 ขึ้นอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2569 เพื่อประเมินและส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการของนักเรียนในกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

การดำเนินงานตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 (พฤศจิกายน - ธันวาคม 2568) จนถึงไตรมาสที่ 2 (มกราคม - มีนาคม 2569) สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และแผนปฏิบัติงานที่วางไว้ทุกประการ กลุ่มเป้าหมายซึ่งประกอบด้วยนักเรียนจำนวน 1,500 คน จาก 76 โรงเรียนในสังกัด ได้รับโอกาสในการเข้าร่วมเวทีการแข่งขันอย่างทั่วถึง โดยไตรมาสแรกมุ่งเน้นไปที่การคัดเลือกและแข่งขันด้านศิลปหัตถกรรม ส่วนไตรมาสที่สองมุ่งเน้นไปที่การแข่งขันความเป็นเลิศทางวิชาการซึ่งเสร็จสิ้นสมบูรณ์ด้วยดี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

โครงการนี้สามารถสะท้อนความสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ผลการดำเนินงานพบว่าร้อยละ 100 ของนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมทักษะทางวิชาการ ทักษะศิลปหัตถกรรม และ Soft Power ซึ่งเป็นทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 นอกจากนี้ ผู้เรียนยังได้ค้นพบความถนัดและศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีแนวทางที่ชัดเจนในการตัดสินใจเลือกศึกษาต่อและประกอบอาชีพในอนาคต ตอบสนองต่อแผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ต้องการสร้างคนไทยให้มีคุณภาพและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงได้

ปัญหาและอุปสรรค

คณะกรรมการตัดสินในบางประเภทการแข่งขันมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการแข่งขันที่คลาดเคลื่อน จำนวนคณะกรรมการที่เข้าร่วมตัดสินในหน่วยงานจริงมีจำนวนไม่เพียงพอต่อสัดส่วนนักเรียนและรายการแข่งขัน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ในการจัดการแข่งขันครั้งต่อไป ควรจัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจเกณฑ์การตัดสินให้แก่คณะกรรมการตัดสินทุกรายการอย่างละเอียดก่อนวันงาน และประสานขอความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพิ่มเติม เพื่อยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลในระยะยาว ควรบูรณาการเทคโนโลยีโดยการพัฒนา Web Application หรือ Dashboard เข้ามาช่วยในการประมวลผลคะแนนการแข่งขันแบบเรียลไทม์ ซึ่งจะช่วยลดภาระงานด้านเอกสารของผู้ดูแลระบบ และทำให้การรายงานผลมีความรวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)



กลยุทธ์ที่ 3 ปรับหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้ สู่สมรรถนะและเทคโนโลยีดิจิทัล

4. โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวกระแต การินตา นายสุทัศน์ ทองจันทร์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 95,190.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 33,500.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 61,210.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ
3. เพื่อสร้างผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอื่น ๆ
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์
5. เพื่อน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาในหลวงรัชกาลที่10 สู่การปฏิบัติ
6. เพื่อถวายราชสักการะและรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระมหาธีรราชเจ้า
7. เพื่อเสริมสร้างความรักความภาคภูมิใจในสถาบันพระมหากษัตริย์
8. เพื่อปลูกฝังให้ลูกเสือมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ พร้อมอาสาช่วยงานส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทน
9. เพื่อมีทักษะการช่วยเหลือผู้อื่นและการเอาตัวรอดในสถานการณ์ต่าง ๆ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 โรงเรียนในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนทุกประเภท
- 1.2 ประธานสถานักเรียน จำนวน 75 โรงเรียน จำนวน 75 คน
- 1.3 ครูที่รับผิดชอบงานสถานักเรียนและประชาธิปไตยในสถานศึกษา จำนวน 75 คน
- 1.4 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือในและบุคลากรทางการลูกเสือ ในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2568 ในพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนาม ณ ค่ายลูกเสือ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 อำเภอโนนสะอาด จังหวัดอุดรดิตถ์ จำนวน 500 คน

1.5 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมงานพิธีวางพวงมาลาและถวายราชสดุดี “ศตวรรษมหาธีรราชานุสรณ์” ครบรอบ 100 ประจำปีงบประมาณ 2569 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 230 คน

1.6 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน ลูกเสือบำเพ็ญประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ 2569 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ / บริเวณรอบๆโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน 830 คน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ที่มุ่งมั่นพัฒนางานสถานักเรียนของโรงเรียนให้เป็นอย่างที่ ดี สมควรได้รับการคัดเลือก ให้เป็นโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียนของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้

2.2 คณะกรรมการสถานักเรียน รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามหลักวิถีประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตระหนักถึงความเป็นไทย มีคุณธรรม จริยธรรม เคารพกฎ กติกา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และสถานศึกษาส่งเสริม สนับสนุนสถานักเรียนใช้วิถีประชาธิปไตย และหลักธรรมาภิบาล จัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ค่านิยม 12 ประการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการปฏิบัติเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และความเป็นพลโลก

2.3 ลูกเสือ เนตรนารี ผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ได้น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และแสดงความจงรักภักดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ

ผลการดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

ผลการคัดเลือกสถานศึกษา ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ชนะเลิศ ได้แก่ โรงเรียนชุมชนผาเลื้อดวิทยาการ เป้าตัวแทนระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นตัวแทนเข้าคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2569 ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับเขตตรวจราชการที่ 17 ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา

2. เชิงผลลัพธ์

โรงเรียนชุมชนผาเลื้อดวิทยาการ สามารถเป็นโรงเรียนต้นแบบในการดำเนินงานด้านสถานักเรียน และเป็นสถานที่ศึกษาดูงานของโรงเรียนต่าง ๆ ประจำปี สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดที่เข้าแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ผ่านเกณฑ์การประเมิน อย่างน้อยในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.2 ร้อยละ 100 ของคณะกรรมการสถานักเรียนโรงเรียนในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน เข้ารับการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน

1.3 ร้อยละ 80 ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ ลูกเสือ เนตรนารี ที่เข้างานวันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2567 มีความพึงพอใจต่อการจัดงานวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 2567 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ และศึกษาดูงานของโรงเรียนอื่นได้

2.2 ประธานนักเรียนโรงเรียนในสังกัด และครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียนและประชาธิปไตย ในสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้เรื่องบทบาทหน้าที่และวิถีตามหลักประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2.3 ลูกเสือและบุคลากรทางการลูกเสือมีความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว พระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย พร้อมทั้งแสดงความจงรักภักดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ และมีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือผู้อื่นทุกเมื่อ ตามกฎ และคำปฏิญาณของลูกเสือ

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสถานักเรียน

กิจกรรมที่ 1.1 สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับนโยบายจาก สพฐ. ให้ประชาสัมพันธ์การแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2569 และหลักเกณฑ์การแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ประจำปี 2569 ให้กับโรงเรียนในสังกัดที่สนใจ และขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการดังนี้

1) ศึกษาหลักเกณฑ์การแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ประจำปี ๒๕๖๙ และกำหนดปฏิทินการแข่งขัน ให้สอดคล้องกับกำหนดการแข่งขันโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2569

2) แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการพิจารณาเอกสารและสภาพจริง

3) ส่งเอกสารประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ไปยังศูนย์ประสานงานประจำเขตตรวจราชการ

กิจกรรมที่ 1.2 การอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน

โดยได้อนุมัติให้จัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน ในวันที่ 10 สิงหาคม 2569 โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุดรธานี โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ และโรงเรียนนิคมลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3 เป็นวิทยากรในการให้ความรู้ในกิจกรรมดังกล่าว และผู้เข้าร่วมอบรมเป็นประธานนักเรียนโรงเรียนในสังกัด 75 โรงเรียน และครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียน โรงเรียนละ 1 คน ซึ่งมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- 1) เพื่อเสริมสร้างนักเรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์และค่านิยมหลัก 12 ประการ
- 2) เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการสถานักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) เพื่อจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และจัดการแข่งขันกิจกรรมสถานักเรียน

กิจกรรมที่ 2 โรงเรียนดีด้วยกระบวนการลูกเสือ

การจัดกิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาคณะลูกเสือแห่งชาติ ประจำปี 256 โดยกำหนดจัดกิจกรรมในวันพุธที่ 1 กรกฎาคม 2568 ณ สนามกีฬาโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน

อยู่ระหว่างการดำเนินงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ

ดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ

ดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมสถานักเรียน

กิจกรรมที่ 1.1 โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคารได้รับรางวัลชนะเลิศ โรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2569 ประเภทโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา เป็นตัวแทนเข้าคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับประเทศ ประจำปี 2569 ได้รับเกียรติบัตรโรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน ระดับเขตตรวจราชการที่ 17 ประเภทขยายโอกาสทางการศึกษา

กิจกรรมที่ 1.2 การอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน

โดยได้อนุมัติให้จัดกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างความเข้มแข็งสถานักเรียนและประชาธิปไตยในโรงเรียน ในวันที่ 10 สิงหาคม 2569 โดยได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดอุดรธานี โรงเรียนน้ำปาดชนูปถัมภ์ และโรงเรียนนิคมลำน้ำน่านสงเคราะห์ 3 เป็น

วิทยาการในการให้ความรู้ในกิจกรรมดังกล่าว และผู้เข้าร่วมอบรมเป็นประธานนักเรียนโรงเรียนในสังกัด 75 โรงเรียน และครูผู้รับผิดชอบงานสถานักเรียน โรงเรียนละ 1 คน

กิจกรรมที่ 2 โรงเรียนดีด้วยกระบวนการลูกเสือ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 การจัดงานวันคล้ายวันสถาปนา คณะลูกเสือแห่งชาติ ในวันพุธที่ 1 กรกฎาคม 2569 เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวพระผู้พระราชทานกำเนิดลูกเสือไทย และแสดงความจงรักภักดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวประมุขของคณะลูกเสือแห่งชาติ โดยมีพิธีทบทวนคำปฏิญาณและสวนสนามของลูกเสือ โดยในปีนี้ กำหนดจัดขึ้นในวันพุธที่ 1 กรกฎาคม 2569 ณ สนามกีฬาโรงเรียนชุมชนไกรลาศวิทยา

กิจกรรมที่ 3 การสนับสนุนลูกเสือจิตอาสาพระราชทาน

อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ 4 การฝึกอบรมวิชาผู้กำกับลูกเสือ

ดำเนินการในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

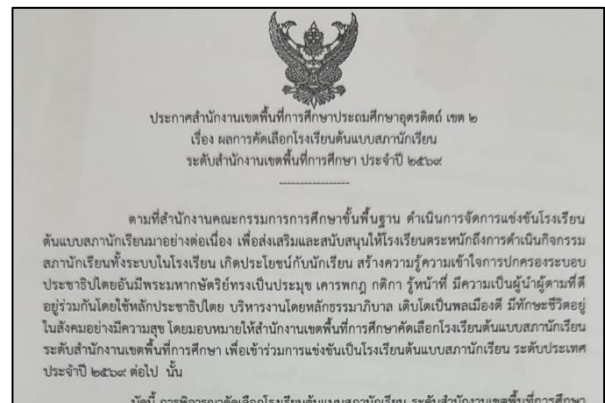
สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัดร่วมส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียนในโรงเรียน ชุมชน ชนบท และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมสถานักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา และปลูกฝังนักเรียนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติและยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้สิทธิและหน้าที่ เคารพกฎ กติกา มีความรับผิดชอบ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย ความเป็นผู้นำผู้ตามที่ดี อยู่ร่วมกันโดยใช้หลักประชาธิปไตย บริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล เติบโตเป็นพลเมืองดี มีทักษะชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





5. โครงการ การพัฒนาหลักสูตรและกระบวนการจัดการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 200,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 176,7247.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 13,276.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรม

6. โครงการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 29,200.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 29,200.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรม

7. โครงการ AI – Navigator : นำทางอนาคตการศึกษา สู่การสร้างนวัตกรรมด้วยปัญญาประดิษฐ์

ผู้รับผิดชอบ นายจักรกฤษ แก้วสุข

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤศจิกายน 2568 – มีนาคม 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 85,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 42,166.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 42,834.00 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพให้แก่ครูผู้สอนและศึกษานิเทศก์ในสังกัด ให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และนวัตกรรมการเรียนรู้
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการสร้างสร้งนวัตกรรมการเรียนรู้ (สำหรับครู) และนวัตกรรมการนิเทศการศึกษา (สำหรับศึกษานิเทศก์) ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี AI

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ครูผู้สอนจำนวน 200 คน ศึกษานิเทศก์และบุคลากร จำนวน 8 คน ในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร AI เพื่อการเรียนรู้และการนิเทศ

1.2 เกิดนวัตกรรมการเรียนรู้และนวัตกรรมการนิเทศการศึกษาที่พัฒนาโดยใช้เทคโนโลยี AI

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ครูผู้สอนมีทักษะในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ โดยบูรณาการเทคโนโลยี AI

2.2 ศึกษานิเทศก์มีทักษะการนิเทศ และสร้างนวัตกรรมการนิเทศด้วยเทคโนโลยี AI

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

ครูผู้สอนจำนวน 200 คน ศึกษานิเทศก์และบุคลากร จำนวน 8 คน ในสังกัด ได้รับการอบรมระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2568 - มกราคม 2569

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 100 ของศึกษานิเทศก์ และครูที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร AI เพื่อการเรียนรู้และการนิเทศ

2.2 ร้อยละ 100 ของของศึกษานิเทศก์ และครูที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และนวัตกรรมการเรียนรู้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของครูที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร AI เพื่อการเรียนรู้และการนิเทศ

1.2 ร้อยละ 100 ของครูที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และนวัตกรรมการเรียนรู้

1.3 ร้อยละ 100 ของครูที่เข้ารับการอบรมมีนวัตกรรมการเรียนรู้และนวัตกรรมการนิเทศการศึกษาที่พัฒนาโดยใช้เทคโนโลยี AI

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ครูที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และนวัตกรรมการเรียนรู้

2.2 ร้อยละ 20 ของครูที่เข้ารับการอบรมมีนวัตกรรมการเรียนรู้และนวัตกรรมการนิเทศการศึกษาที่พัฒนาโดยใช้เทคโนโลยี AI

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการ การเตรียมการและจัดทำกรอบแนวทางและหลักสูตร

1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดแนวทางและหลักสูตร AI-Navigator: นำทางอนาคตการศึกษา สู่การสร้างนวัตกรรมด้วยปัญญาประดิษฐ์ และการประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแนวทางและหลักสูตรการพัฒนา

1.2 การเตรียมการและจัดทำกรอบแนวทางและหลักสูตร AI-Navigator: นำทางอนาคตการศึกษา สู่การสร้างนวัตกรรมด้วยปัญญาประดิษฐ์ (1 วัน) 40 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม /ค่าอาหารกลางวัน คณะกรรมการ ค่าวัสดุ /ค่าถ่ายเอกสาร ค่าสถานที่ กลุ่มโรงเรียนละ 5,000 บาท)

กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการนิเทศ AI For Supervisor"

อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการนิเทศ AI For Supervisor" (1 วัน) 15 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารกลางวัน

กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ AI For teacher"

การอบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ AI For teacher" (8 วัน) 250 คน ณ โรงเรียนที่เป็นที่ทำการกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่มโรงเรียน โดยจัดเป็นค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารกลางวัน ค่าชุดเชยน้ำมันและค่าวัสดุ

กิจกรรมที่ 4 สร้างสรรค์นวัตกรรมและนิเทศติดตามติดตามการสร้างนวัตกรรม/แผนการสอน/เครื่องมือการนิเทศที่ใช้ AI

อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรมที่ 5 สรุปผลและนำเสนอนวัตกรรม

อยู่ระหว่างดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การประชุมคณะกรรมการ การเตรียมการและจัดทำกรอบแนวทางและหลักสูตร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการจัดการประชุม คณะกรรมการเพื่อเตรียมการและจัดทำกรอบแนวทางรวมถึงหลักสูตรขับเคลื่อนโครงการ เป็นเวลา 1 วัน โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 40 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการวางรากฐานและเตรียมความพร้อมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)

กิจกรรมที่ 2 อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการนิเทศ AI For Supervisor"

ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ศึกษานิเทศก์และบุคลากร เป็นเวลา 1 วัน จำนวน 15 คน ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ผลการดำเนินงานบรรลุตาม ตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ โดยพบว่าศึกษานิเทศก์และบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 ได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร AI เพื่อการนิเทศ และผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ 100 มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมการนิเทศ การศึกษา

กิจกรรมที่ 3 อบรมเชิงปฏิบัติการ "นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้ AI For teacher"

ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ครูผู้สอน เป็นเวลา 8 วัน จำนวน 250 คน ณ โรงเรียนที่เป็นที่ทำการกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่มโรงเรียน ผลการดำเนินงานพบว่าสามารถบรรลุ เป้าหมายเชิงผลผลิตและผลลัพธ์ได้อย่างครบถ้วน โดยครูผู้สอนร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการอบรมพัฒนาตามหลักสูตร AI เพื่อการเรียนรู้ และร้อยละ 100 ของครูที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการออกแบบการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และนวัตกรรมการเรียนรู้

**กิจกรรมที่ 4 สร้างสรรค์นวัตกรรมและนิเทศติดตามติดตามการสร้างนวัตกรรม/แผนการสอน/
เครื่องมือการนิเทศที่ใช้ AI**

อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรมที่ 5 สรุปผลและนำเสนอนวัตกรรม

อยู่ระหว่างดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานโครงการในไตรมาสที่ 1 ถึงไตรมาสที่ 2 สะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานที่สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ อย่างเป็นรูปธรรม โดยโครงการได้มุ่งเน้นประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้ ผ่านการยกระดับขีดความสามารถของครูผู้สอนและศึกษานิเทศก์ให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ผลสัมฤทธิ์จากการที่บุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 100 ที่ผ่านการอบรมมีทักษะในการนำ AI มาประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนรู้และการนิเทศนั้น เป็นการตอบสนองโดยตรงต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติที่ต้องการพัฒนาให้ "คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21" ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะสูง สามารถปรับตัวและนำนวัตกรรมมาใช้เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

จากการดำเนินงานและจัดการอบรมในพื้นที่ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรม รวมถึงมีการกำหนดแนวทางแก้ไขเพื่อบริหารความเสี่ยง ของระบบเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตในแต่ละพื้นที่ที่ใช้จัดการอบรมมีความไม่เสถียร ซึ่งส่งผลกระทบต่อการฝึกปฏิบัติการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) แบบออนไลน์ของผู้เข้ารับการอบรม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

คณะผู้ดำเนินงานควรดำเนินการจัดประชุมเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจร่วมกันล่วงหน้าให้ชัดเจนในด้านหลักสูตร และกิจกรรมที่จะดำเนินการร่วมกัน รวมทั้งมีการเตรียมความพร้อมโดยให้ใช้โปรแกรมสำรองเพื่อให้การดำเนินกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่นและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่





8. โครงการ การยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาด้วยกระบวนการชุมชน แห่งการเรียนรู้ PLC

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน นายธฤทธิ์ ศรีคนปกติเศรษฐี

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 24,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

9. โครงการ การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 12,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 12,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

10. โครงการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ผู้รับผิดชอบ นายสุทัศน์ ทองจันทร์

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3,500.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 3,500.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะครูและผู้นำทางการศึกษา พร้อมลดภาระงาน

11. โครงการ การนิเทศแบบบูรณาการโดยใช้พื้นที่เป็นฐาน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวเกตนันนิภา ฮาดคันทุง

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 100,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 46,266.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 53,734.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรมและบางกิจกรรมยังไม่ได้

ดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อนิเทศ กำกับ ติดตามและวัดประเมินผล การดำเนินงานการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2
2. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ
3. เพื่อพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตามของ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สถานศึกษาในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 75 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และวัดประเมินผล อย่างน้อยโรงเรียนละ 2 ครั้งต่อภาคเรียน

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้ง 75 โรงเรียน

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ผ่านการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปีการศึกษา ส่งผลให้สามารถระบุปัญหาและพัฒนาการจัดการศึกษาได้อย่างทันท่วงที

2.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในทุกโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็น ทั้งด้านการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบในทุกระดับ

2.3 เกิดรูปแบบหรือคู่มือการนิเทศติดตามใหม่อย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานทั่วทั้งเขตพื้นที่

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 75 แห่ง ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตามและวัดประเมินผล โรงเรียนละ 2 ครั้งต่อภาคเรียน

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพทั้ง 75 โรงเรียน

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม จำนวน 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ผ่านการนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปีการศึกษา ส่งผลให้สามารถระบุปัญหาและพัฒนาการจัดการศึกษาได้อย่างทันท่วงที

2.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในทุกโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็น ทั้งด้านการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้ ส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบในทุกระดับ

2.3 เกิดรูปแบบหรือคู่มือการนิเทศติดตามใหม่อย่างน้อย 2 เรื่อง ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานทั่วทั้งเขตพื้นที่

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 75 โรงเรียน ได้รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และวัดประเมินผลได้ตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา

1.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน ได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถสร้างนวัตกรรมที่ใช้ในการบริหารจัดการ และนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตามที่สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด อย่างน้อย 2 เรื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการช่วยเหลือ หรือคำแนะนำจากการนิเทศ กำกับ ติดตามอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถนำมาปรับแก้ หรือประยุกต์ใช้ได้ และมีการวัดประเมินผลอย่างยุติธรรมด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

2.2 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริม และสนับสนุนให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ และการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถนำความรู้ความสามารถที่ได้จากการนิเทศ ติดตามมาพัฒนาต่อยอดให้เกิดประโยชน์สูงสุดได้

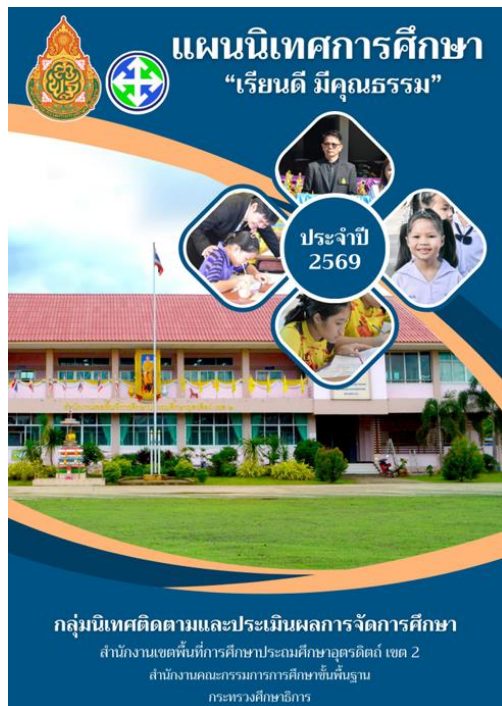
2.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการพัฒนา/สร้างรูปแบบ หรือคู่มือการนิเทศติดตาม ที่สามารถวัดและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับบริบทของสถานศึกษาในสังกัด

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 มีการดำเนินการดังนี้

1.1 วางแผน ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตามและประเมินผลความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 ออกแบบแผนการนิเทศการศึกษา และเครื่องมือที่ใช้ในการนิเทศ

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)



แบบนิเทศติดตามการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

แบบนิเทศ ติดตามและประเมินผลของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

คณะที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อโรงเรียน.....กลุ่มโรงเรียน.....อำเภอ.....

ชื่อผู้อำนวยการโรงเรียน.....โรงเรียน.....

จำนวนครูผู้สอน.....คน จำนวนครูอัตราจ้าง.....คน

จำนวนบุคลากร.....คน จำนวนนิเทศภายใน.....คน

จำนวนนักเรียนระดับประถมศึกษา.....คน จำนวนนักเรียนระดับมัธยมศึกษา.....คน

คำชี้แจง การนิเทศ กำกับ ติดตาม การเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

จุดประสงค์

๑. เพื่อนิเทศ ติดตาม และประเมินผลของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๒. เพื่อทราบความพร้อมของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๓. เพื่อเก็บข้อมูล ส่งเสริมสนับสนุนและแก้ไขปัญหาโรงเรียน ให้มีมาตรฐานในการจัดการเรียนการสอนภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

เป้าหมาย โรงเรียนไม่เกิดปัญหาด้านการศึกษาระดับประถมศึกษาตอนต้น ปีที่ ๒ ร้อยละ ๗๕ โรงเรียน
กำหนดเวลา ๓-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

คำชี้แจง

๑. เพื่อให้โรงเรียนได้ทราบถึงข้อดีข้อเสียในการนิเทศ ติดตาม และประเมินผลของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ เพื่อทราบความพร้อม ปัญหาและอุปสรรค รวมทั้งการแก้ไขปัญหาต่างๆ และข้อเสนอแนะของหน่วยงานต้นสังกัดโรงเรียนให้โรงเรียนได้ปฏิบัติตามอย่างดียิ่ง

๒. ใช้รูปแบบการนิเทศแบบผสมผสาน และมีการดำเนินการนิเทศทั้งภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๓. ให้ผู้รับผิดชอบเรื่องนาม ๗. ลงบันทึกผลตามระดับของโรงเรียนในการเตรียมความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ โดยกำหนดระดับคุณภาพ ๕ ระดับ ดังนี้

๕. หมายถึง มีความพร้อมระดับดีมาก

๔. หมายถึง มีความพร้อมระดับปานกลาง

๓. หมายถึง มีความพร้อมระดับน้อย

๒. หมายถึง มีความพร้อมระดับน้อยที่สุด

๑. หมายถึง มีความพร้อมระดับน้อยที่สุด

นำคะแนนทั้งหมดที่ได้มาแปลความหมาย (รายละเอียดภาพรวม) โดยนำไปเทียบเกณฑ์แปลความหมายดังนี้

๕.๕๐ - ๕.๐๐ หมายถึง มีคุณภาพการปฏิบัติงานดีมากที่สุด

๔.๕๐ - ๔.๐๐ หมายถึง มีคุณภาพการปฏิบัติงานดีมาก

๓.๕๐ - ๓.๐๐ หมายถึง มีคุณภาพการปฏิบัติงานดีปานกลาง

๒.๕๐ - ๒.๐๐ หมายถึง มีคุณภาพการปฏิบัติงานน้อย

๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง มีคุณภาพการปฏิบัติงานน้อยที่สุด

1.2 ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งสถานศึกษา หนังสือที่ ศธ 04181/ว3356 ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2568 เรื่อง การนิเทศ ติดตาม ประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 เพื่อให้สถานศึกษาทั้ง 75 แห่งเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568

1.3 คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม ประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 ตามปฏิทินการนิเทศ ดังนี้

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

ตารางการนิเทศนิเทศ ติดตามและประเมินผลความพร้อม การเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘				
ที่	โรงเรียน	วันที่	เวลา	ผู้นิเทศ
๑	๑. น้ำพริกสามัคคี ๒. นิคมสร้างตนเองลำน้ำบางสงครามที่ ๔ ๓. บ้านห้วยคำสามัคคี	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายจักรกฤษ แก้วสุข
๒	๑. บ้านย่าตุ ๒. บ้านช้างบ่อ ๓. ชุมชนนาเลื้อยวิทยาคาร	๔ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายจักรกฤษ แก้วสุข
๓	๑. อนุบาลฟ้าปลา (ชุมชนร่วมจิต) ๒. นิคมสร้างตนเองลำน้ำบางสงครามที่ ๓	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายจักรกฤษ แก้วสุข
๔	๑. ท่าปลายนุสรณ์ ๑ ๒. น้ำสีห์ (สง.สลาภิบาลบางสงครามที่๒๘) ๓. สิงห์คอมพิวตา	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายจักรกฤษ แก้วสุข
๕	๑. บ้านวังวัดออย ๒. บ้านบ้านใหม่ ๓. บ้านนาต้นโพธิ์	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ ๓. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ
๖	๑. จริยอนุสรณ์ ๑ ๒. บ้านน้ำสี ๓. บ้านน้ำต๊ะ	๔ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ ๓. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ
๗	๑. ท่าแม่กอนสุรณ ๒ ๒. นิคมสร้างตนเองลำน้ำบางสงครามที่ ๓ ๓. นิคมสร้างตนเองลำน้ำบางสงครามที่ ๒	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ ๓. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ
๘	๑. ศูนย์ประสานงานศึกษา ๒. นิคมสร้างตนเองลำน้ำบางสงครามที่ ๕ ๓. ท่าปลายนุสรณ์ ๒	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ ๒. นายอรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ
๙	๑. จริยอนุสรณ์ ๒ ๒. ท่าแม่กอนสุรณ ๔	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นางสาวเกศนีนีภา ๒. นางสาวเกศนีนีภา
๑๐	๑. บ้านลิ้นเตี้ยบำรุง ๒. บ้านแก้วดอน	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นางสาวพัชรินทร์ ๒. นางสาวพัชรินทร์
๑๑	๑. บ้านปางคอม ๒. บ้านบ่อเบี้ย ๓. บ้านห้วยยาง	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นางสาวพัชรินทร์ ๒. นางสาวพัชรินทร์
๑๒	๑. บ้านนาชาติ ๒. บ้านน้ำอภัยสามัคคี ๓. ชค.ศึกษาสงเคราะห์ ๑	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายสาธิต วงษ์ทอง ๒. นางสาวพัชรินทร์ ๓. นางสาวพัชรินทร์

ที่	โรงเรียน	วันที่	เวลา	ผู้นิเทศ
๑๓	๑. วัดจอมแจ้ง ๒. วัดวังสันติย์	๗ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายสาธิต วงษ์ทอง ๒. นางสาวพัชรินทร์ ๓. นางสาวพัชรินทร์
๑๔	๑. บ้านห้วยผึ้ง ๒. บ้านวังวิทยา ๓. ราชประชานุเคราะห์ ๑๓	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๑๕	๑. ฝายวิทย ๒. บ้านจอมมด	๔ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๑๖	๑. บ้านนาผาขาว ๒. บ้านห้วยคอม ๓. บ้านห้วยเตี๋ย	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๑๗	๑. บ้านต้นเหล็ก ๒. บ้านหนองแก้ว ๓. บ้านม่วง ๔. บ้านทรายขาว	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๑๘	๑. บ้านแม่พ ๒. บ้านห้วยศรี ๓. อนุบาลบ้านโคก	๓ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอานวย สีนาค ๓. นายอานวย สีนาค
๑๙	๑. บ้านแม่พ ๒. บ้านห้วยศรี ๓. อนุบาลบ้านโคก	๔ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอานวย สีนาค ๓. นายอานวย สีนาค
๒๐	๑. บ้านห้วยโป่ง ๒. บ้านห้วยขุน ๓. บ้านป่าพาน	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นายอานวย สีนาค ๓. นายอานวย สีนาค
๒๑	๑. บ้านห้วยแมง ๒. ชุมชนบ้านนาเก่า ๓. บ้านน้ำไคร้	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๒๒	๑. ชุมชนกราสวิชัยคาม ๒. บ้านปากบ่อ ๓. บ้านปางมอญ	๗ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายเชาวนวิทย์ ๒. นายเชาวนวิทย์ ๓. นายเชาวนวิทย์
๒๓	๑. บ้านนาโพธิ์ ๒. วัดปากโพธิ์	๕ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายสาธิต วงษ์ทอง ๒. นางสาวพัชรินทร์ ๓. นางสาวพัชรินทร์

ที่	โรงเรียน	วันที่	เวลา	ผู้นิเทศ
๒๔	๑. อนุบาลฟ้าปลา (วัดวังชัยวันครู ๒๕๐๓) ๒. บ้านไร่ต้นดก ๓. วัดโพธิ์ชัย ๔. บ้านห้วยสุน ๕. วัดวังทอง	๖ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายสาธิต วงษ์ทอง ๒. นางสาวเกศนีนีภา ๓. นางสาวเกศนีนีภา
๒๕	๑. บ้านนาแดง/บ้านนาไร่เดียว ๒. ชุมชนวิมลหาธาตุ ๓. บ้านห้วยลึก	๗ พ.ย. ๒๕๖๘	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายสาธิต วงษ์ทอง ๒. นางสาวเกศนีนีภา ๓. นางสาวเกศนีนีภา

*หมายเหตุ :

- ผู้รายงานการดำเนินงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ร่วมนิเทศ ติดตาม และประเมินผลความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
- กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

** หากมีข้อสงสัยประสานงานกับศึกษานิเทศก์ที่รับผิดชอบ

๑. ศน.จักรกฤษ แก้วสุข เบอร์โทร ๐๘๓๑-๑๓๕๘๘๘๘๘
๒. ศน.พัชรินทร์ อินเธิ่น เบอร์โทร ๐๘๙๙-๐๘๙๙๙๙๙๙
๓. ศน.ชัชวรินทร์ บุตรพองคำ เบอร์โทร ๐๖๓๑-๑๓๕๘๘๘๘๘
๔. ศน.เกศนีนีภา ฮาดคันทง เบอร์โทร ๐๘๕๕-๕๕๕๕๕๕๕๕
๕. ศน.อรรถสิทธิ์ ศรีสมบัติ เบอร์โทร ๐๘๙๙-๐๘๙๙๙๙๙๙
๖. ศน.อานวย สีนาค เบอร์โทร ๐๘๙๙-๐๘๙๙๙๙๙๙

1.4 สรุปผลการนิเทศ ติดตามเพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา

ต่อไป

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา
(ก.ต.ป.น.) มีการดำเนินการดังนี้

2.1 ผู้รับผิดชอบวางแผน การประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ประจำปี พ.ศ.2569

2.2 ดำเนินการจัดทำหนังสือราชการแจ้งกำหนดการประชุมแก่ คณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) หนังสือที่ ศธ 04181/ว347 ลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง การประชุมศักยภาพการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

2.3 ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพการจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ผ่านระบบ Zoom Meeting

กำหนดการ

ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันอังคารที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ DOC (อาคาร สพฐ. ๕ ชั้น ๙)
เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบ Zoom Meeting

เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	ประชุมเตรียมความพร้อม (สพฐ. ส่วนกลาง)
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๓.๓๐ น.	ลงทะเบียนและทดสอบระบบ (สพท. ๒๔๕ เขต)
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	พิธีเปิด และบรรยายพิเศษ โดย นางภัทริยาวรรณ พันธุ์น้อย รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ ความสำคัญของคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. และ “ก.ต.ป.น. ต้นแบบ” ระดับประเทศ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย นางวรัญญากรณ์ ชาลีรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	ชี้แจงวิธีการรับสมัครและคัดเลือก “ก.ต.ป.น. ต้นแบบ” ระดับประเทศ รุ่นที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยนางสาววรรณสุภา เถลิ้มชีพ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการกระจายอำนาจ
เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม และปิดการประชุม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

*****สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป*****

กิจกรรมที่ 3 การนิเทศ ติดตาม พัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) และประเมินความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 1/2569

3.1 ผู้รับผิดชอบจัดประชุม วางแผนการนิเทศ ติดตามพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา ร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ที่ 102/2569 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการนิเทศ ติดตาม และประเมินความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569

3.2 ประชุมคณะกรรมการฯ วางแผนในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลรับทราบผลการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล การดำเนินการตามแผนของสถานศึกษาตามภารกิจหลัก 4 ด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารทั่วไป และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา ในวันศุกร์ที่ 15 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป

3.3 วางแผนตารางการนิเทศ ติดตามและประเมินความพร้อมของโรงเรียนในการเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569 ร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) และคณะอนุกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา หนังสือที่ ศธ 04181/ว1276 ลงวันที่ 6 พฤษภาคม 2569

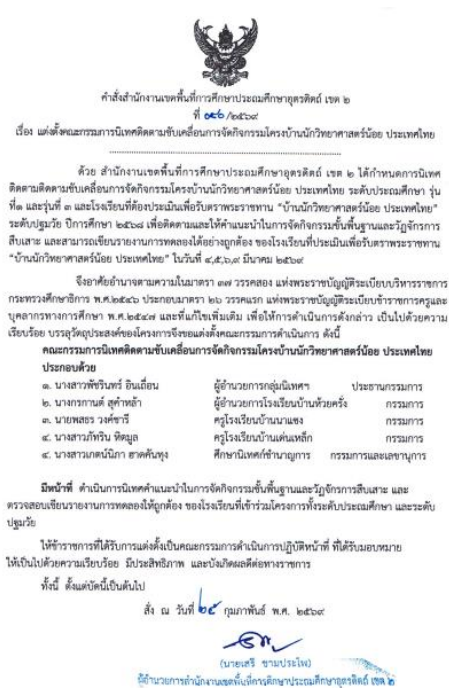
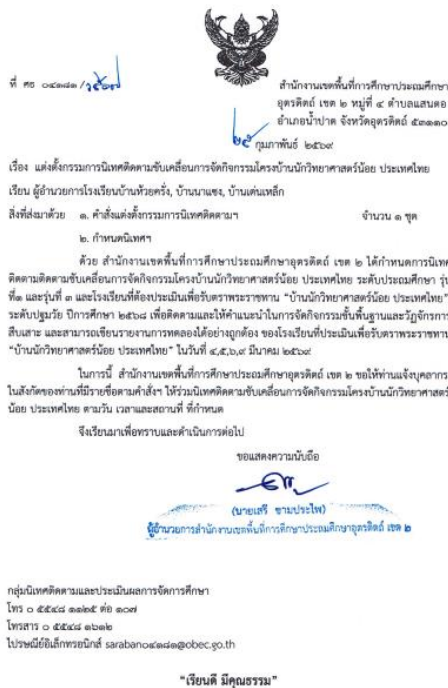
ตารางการนิเทศติดตามและประเมินผลความพร้อม การเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา ๒๕๖๙ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙				
ที่	โรงเรียน	วันที่	เวลา	คณะกรรมการ
กลุ่มโรงเรียนบ้านหมากแข้ง				
๑๐	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. ราษฎร์บูรณะ ๑๓	๒๒ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางอานวย บุตรทองคำ
๑๑	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง	๑๙ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
กลุ่มโรงเรียนบ้านหมากแข้ง				
๑๒	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๒๐ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางกิตติพร ปิ่นเพชร ๓. นายอานวย สีนาค ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางอานวย บุตรทองคำ
๑๓	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง	๒๑ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	
กลุ่มโรงเรียนบ้านหมากแข้ง				
๑๔	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๒๑ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางสาวศุภมาส นาคอิน
๑๕	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๒๒ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางสาวศุภมาส นาคอิน
กลุ่มโรงเรียนบ้านหมากแข้ง				
๑๖	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๑๘ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางสาวศุภมาส นาคอิน
๑๗	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๑๙ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางสาวศุภมาส นาคอิน
๑๘	๑. บ้านหัวดง ๒. บ้านหัวดง ๓. บ้านหัวดง ๔. บ้านหัวดง ๕. บ้านหัวดง	๒๐ พ.ค. ๖๙	๐๘.๐๐-๑๖.๓๐ น.	๑. นายอานวย สีนาค ๒. นางสาวศุภมาส ศรีรุ่งเรือง ๓. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๔. นางสาวศุภมาส นาคอิน ๕. นางสาวศุภมาส นาคอิน

3.4 คณะกรรมการฯ ลงพื้นที่ นิเทศ กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา คำแนะนำในการดำเนินการตามแผนของสถานศึกษาตามภารกิจหลัก 4 ด้าน คือ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านบริหารทั่วไป และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา

3.58 สรุป รายงานผล เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพการศึกษาในลำดับต่อไป

กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย
มีการดำเนินการดังนี้

4.1 ผู้รับผิดชอบวางแผน แต่งตั้งกรรมการนิเทศ ติดตามขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย หนังสือที่ ศธ 04181/ว567 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง แต่งตั้งกรรมการนิเทศ ติดตามขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย



4.2 ประชุมคณะกรรมการนิเทศ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ปีการศึกษา 2568 และพัฒนาเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล กำหนดปฏิทินเพื่อแจ้งให้ครูเตรียมรับการนิเทศ การจัดกิจกรรมทดลองวิทยาศาสตร์ และร่องรอยการจัดการเรียนรู้โครงการวิทยาศาสตร์ หนังสือที่ ศธ 04181/ว568 ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เรื่อง การนิเทศ ติดตามขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

4.3 ลงพื้นที่ นิเทศ ติดตามการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ตามโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย ปีการศึกษา 2568 ตามปฏิทินการนิเทศ ดังนี้

ตารางการนิเทศติดตามขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

วันที่	โรงเรียน	เวลา	สถานที่
๔ มี.ค. ๒๕๖๙	โรงเรียนในอำเภอบ้านโคก	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.	โรงเรียนวัดจอมแจ้ง
๕ มี.ค. ๒๕๖๙	โรงเรียนในอำเภอฟากท่า	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.	โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดโพธิ์ชัยในครุ ๒๕๐๓)
๖ มี.ค. ๒๕๖๙	โรงเรียนในอำเภอท่าปลา	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.	โรงเรียนนิคมสงเคราะห์ ๓
๙ มี.ค. ๒๕๖๙	โรงเรียนในอำเภอน้ำป่า	๐๙.๐๐-๑๖.๐๐น.	โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

หมายเหตุ กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

4.4 คณะกรรมการฯ ให้คำปรึกษา คำแนะนำในการดำเนินกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ทั้งกิจกรรมการทดลอง และกระบวนการเรียนรู้โดยใช้โครงงานวิทยาศาสตร์เป็นฐาน สำหรับโรงเรียนที่เข้ารับการประเมินเพื่อรับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย” ปีการศึกษา 2568 ระดับประถมศึกษา และระดับปฐมวัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดังนี้

รายชื่อโรงเรียนประเมินเพื่อรับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย”
รายชื่อโรงเรียน รุ่นที่ 1

ลำดับ	โรงเรียน
1	โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม
2	โรงเรียนบ้านคันเหล็ก
3	โรงเรียนบ้านปางเกลือ
4	โรงเรียนชุมชนบ้านนาถ้ำ
5	โรงเรียนบ้านหนองเหียว
6	โรงเรียนปากน้ำโพธิ์
7	โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓
8	โรงเรียนบ้านวังห้วย
9	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๑
10	โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ ๒
11	โรงเรียนบ้านนาแซง
12	โรงเรียนบ้านห้วยลึก
13	โรงเรียนอนุบาลฟากท่า (วัดโพธิ์ชัยในครุ ๒๕๐๓)
14	โรงเรียนบ้านน้ำลัดสามัคคี
15	โรงเรียนอนุบาลบ้านโคก
16	โรงเรียนบ้านม่วงชุม
17	โรงเรียนวัดจอมแจ้ง
18	โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย
19	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา 106 (บ้านนาบัว)
20	โรงเรียนท่าแม่ถ่อนุสรณ์ 4

รายชื่อโรงเรียนประเมินเพื่อรับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย”
รายชื่อโรงเรียน รุ่นที่ 4

ลำดับ	โรงเรียน
1	โรงเรียนคุรุประชาสรรค์ศึกษา
2	โรงเรียนบ้านกุ่มเคียน
3	โรงเรียนน้ำสิงห์(สง.สลาภกั้นแบ่งสงเคราะห์ที่ 78)
4	โรงเรียนบ้านจอมมด
5	โรงเรียนบ้านห้วยคำ
6	โรงเรียนบ้านจำเริญ
7	โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 2
8	โรงเรียนบ้านน้ำไคร้
9	โรงเรียนบ้านผักฮวด
10	โรงเรียนบ้านห้วยเคียว
11	โรงเรียนบ้านห้วยโพธิ์
12	โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ
13	โรงเรียนบ้านเด่นชาติ

รายชื่อโรงเรียนประเมินเพื่อรับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย”
ระดับปฐมวัย ปีการศึกษา ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

ที่	โรงเรียน	รอบล่าสุด	อายุตรา	ส่งรับตรา
๑	โรงเรียนวัดจอมแจ้ง	๓	๒๕๖๔-๒๕๖๘	๔
๒	โรงเรียนบ้านน้ำไคร้	๓	๒๕๖๔-๒๕๖๘	๔
๓	โรงเรียนบ้านนาถ้ำ	๓	๒๕๖๔-๒๕๖๘	๔
๔	โรงเรียนบ้านห้วยเมฆ	๓	๒๕๖๔-๒๕๖๘	๔
๕	โรงเรียนบ้านนาแพ	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๖	โรงเรียนบ้านนาชุม	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๗	โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ ๕	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๘	โรงเรียนวัดโพธิ์ชัย	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๙	โรงเรียนบ้านปางเกลือ	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๐	โรงเรียนวัดวังทอง	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๑	โรงเรียนบ้านม่วงชุม	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๒	โรงเรียนบ้านบ่อเปี้ย	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓

๑๓	โรงเรียนชุมชนวัดมหาธาตุ	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๔	โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ ๒	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๕	โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ ๑	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๖	โรงเรียนน้ำสิงห์(สง.สลาภกั้นแบ่งสงเคราะห์ที่ ๗๘)	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๗	โรงเรียนคุรุประชาสรรค์ศึกษา	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๘	โรงเรียนบ้านห้วยเคียว	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๑๙	โรงเรียนจรมุขนิสรณ์ ๑	๒	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๓
๒๐	โรงเรียนบ้านน้ำไคร้	๑	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๒
๒๑	โรงเรียนบ้านนาถ้ำ	๑	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๒
๒๒	โรงเรียนบ้านน้ำลัดสามัคคี	๑	๒๕๖๖-๒๕๖๘	๒
๒๓	โรงเรียนบ้านกุ่มเคียน	๑	๒๕๖๓-๒๕๖๕	๒
๒๔	โรงเรียนบ้านปางคอม	๑	๒๕๖๓-๒๕๖๕	๒

4.5 สรุปผลการนิเทศ ติดตามเพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพเด็กปฐมวัยต่อไป

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพภายในและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก มีการดำเนินงาน ดังนี้

5.1 คณะศึกษานิเทศประชุมสร้างความเข้าใจในการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 และการประเมินคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กำหนดปฏิทินการนิเทศ ติดตามแล้วเข้าร่วมรับการประเมินประกันคุณภาพภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

5.2 จัดทำหนังสือราชการแจ้งสถานศึกษา เตรียมรับการนิเทศ ติดตามและรับการประเมินคุณภาพภายนอก หนังสือที่ ศธ 04181/ว3795 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง การนิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 และหนังสือที่ ศธ 04181/ว3887 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 เรื่อง การนิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568

ตารางการนิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่	โรงเรียน	วันที่กำหนดการ นิเทศ	เวลา	ผู้นิเทศ
๑.	๑. โรงเรียนจันทรมาน ๒ ๒. โรงเรียนนิคมสร้างตนเอง ลำน้ำบางแก้ว ๕	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นายจักรกฤษณ์ แก้วสุข นายสุทธิ ศรีสมบัติศรีชัย
๒.	๑. โรงเรียนบ้านกุ่มคื่น ๒. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำ น้ำบางแก้ว ๕	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นายจักรกฤษณ์ แก้วสุข นายสุทธิ ศรีสมบัติศรีชัย
๓.	๑. โรงเรียนสิงห์ทองพิทย ๒. โรงเรียนชุมชนนาเอ็ด วิทยาการ	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นายจักรกฤษณ์ แก้วสุข นายสุทธิ ศรีสมบัติศรีชัย นายพงษ์บุญ สุขศิริวิชัย
๔.	๑. โรงเรียนท่าแก่อนุสรณ์ ๒ ๒. โรงเรียนนิคมสร้างตนเองลำ น้ำบางแก้ว ๒	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางอัมมรัตน์ บุตรพองคำ นางสาวกนกนิกา ฮาศศินทุ
๕.	๑. โรงเรียนไม้งามวิทยา ๒. โรงเรียนบ้านห้วยยาง	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางอัมมรัตน์ บุตรพองคำ นางสาวกนกนิกา ฮาศศินทุ
๖.	๑. โรงเรียนบ้านน้ำแพ ๒. โรงเรียนบ้านห้วยศรี	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ
๗.	๑. โรงเรียนเขตศึกษา สงคราม ๓	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ

*หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ตารางการนิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่	โรงเรียน	วันที่กำหนดการ นิเทศ	เวลา	ผู้นิเทศ
๑.	โรงเรียนบ้านห้วยโป่ง โรงเรียนบ้านโป่งพาน	๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ
๒.	โรงเรียนบ้านห้วยมน	๓ ธันวาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ

หมายเหตุ : กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑. นางสาวพัชรินทร์ อินเื้อน เบอร์โทร ๐๙๓๑-๑๓๕๓๘๘๗

๒. นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ เบอร์โทร ๐๙๘๗-๗๖๑๑-๐๙๑๙

5.3 ลงพื้นที่นิเทศ ติดตาม ให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินการประกันคุณภาพภายนอกของสถานศึกษาดังรายชื่อแนบ

5.4 ลงพื้นที่นิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2568 และร่วมรับฟังข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการการประเมินภายนอก (สมศ.) รอบ 5 ดังตารางต่อไปนี้

ตารางการนิเทศ ติดตามการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ถึง ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่	โรงเรียน	วันที่	เวลา	ผู้นิเทศ
๑.	วัดจอมแจ้ง	๒๗ มกราคม ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑. นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน
๒.	วัดวังทอง	๒๙ มกราคม ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑. นางสาวเกตุนิภา ฮาดคันทุง
๓.	บ้านนาตันโพธิ์	๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑. นายจักรกฤษ แก้วสุข ๒. นายธฤทธิ์ ศรีคนบิตเศรษฐี
๔.	บ้านห้วยคอม	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑. นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ ๒. นางสาวเกตุนิภา ฮาดคันทุง
๕.	บ้านปากปาด	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	๑. นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ ๒. นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ

5.5 สรุป รายงานผลเพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่ 6 การนิเทศ ติดตามการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตรด้านทุจริต
หลักสูตรท้องถิ่น และอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริต
ศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ มีการดำเนินการดังนี้

6.1 วางแผนการนิเทศ ติดตามการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตร
ด้านทุจริต หลักสูตรท้องถิ่น และอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตร
ด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ

6.2 จัดทำหนังสือราชการแจ้งสถานศึกษาเตรียมรับการนิเทศ และอบรมเชิงปฏิบัติการ
พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ
หนังสือที่ ศร 04181/ว2109 ลงวันที่ 3 กรกฎาคม 2569 เรื่อง การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตร
สถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ

6.3 ลงพื้นที่อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ 4 อำเภอ ดังนี้

- 6.3.1 อำเภอบ้านโคก วันที่ 8 กรกฎาคม 2569 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านห้วยครั่ง
- 6.3.2 อำเภอปากท่า วันที่ 9 กรกฎาคม 2569 ณ ห้องประชุมโรงเรียนอนุบาลปากท่า
- 6.3.3 อำเภอน้ำปาด วันที่ 10 กรกฎาคม 2569 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ
- 6.3.4 อำเภอท่าปลา วันที่ 13 กรกฎาคม 2569 ณ ห้องประชุมโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1

6.4 สรุป รายงานผลเพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

7.1 ผู้รับผิดชอบวางแผนการนิเทศ ติดตามการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคณาชีพ
การจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ระดับสถานศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2569

7.2 จัดทำหนังสือราชการแจ้งสถานศึกษาเตรียมรับการนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ระดับสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 หนังสือที่ ศธ 04181/ว2154 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2569

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	วันที่/เวลา	ผู้เป็นเทศา	หมายเหตุ
๑	บ้านจำป๋อ	ท่าปลา	๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๒	บ้านนาต้นไธ้	ท่าปลา			
๓	จิมิอนุสรณ์๑	ท่าปลา	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๔	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ ๔	ท่าปลา			
๕	น้ำสิงห์(สง.สกลาภิรักษ์แบ่งสงเคราะห์ที่(๗๘)	ท่าปลา	๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๖	นิคมสร้างตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ ๒	ท่าปลา			
๗	ท่าปลาอนุสรณ์ ๒	ท่าปลา	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๘	บ้านสี่เหลี่ยมบ้านทุ่ง	ท่าปลา			
๙	ครูประชาสงเคราะห์ศึกษา	ท่าปลา			
๑๐	ท่าแม่ถ่อนอนุสรณ์ ๒	ท่าปลา	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๑๑	บ้านแก้วศิษย์	ท่าปลา			
๑๒	บ้านห้วยผึ้ง	น้ำป่าด	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๑๓	ไผ่งามวิทยา	น้ำป่าด			
๑๔	บ้านห้วยเตี๋ย	น้ำป่าด	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๖.๓๐)	นายจักรกรฤช แก้วสุข	
๑๕	บ้านห้วยคอม	น้ำป่าด			
๑๖	บ้านนาผึกฮาด	น้ำป่าด			

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	วันที่/เวลา	ผู้แทนฯ	หมายเหตุ
๑๗	บ้านม่วง	น้ำปาด			
๑๘	บ้านทรายขาว	น้ำปาด	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๑๙	บ้านหนองแก้ว	น้ำปาด			
๒๐	บ้านหัวแยง	น้ำปาด	๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๒๑	บ้านน้ำไคร้	น้ำปาด			
๒๒	บ้านโป่งพาน	น้ำปาด	๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๒๓	บ้านน้ำเห	บ้านโคก			
๒๔	วัดวังส้มป่อย	บ้านโคก	๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๒๕	รศศึกษาสงเคราะห์ ๑	บ้านโคก			
๒๖	บ้านบ่อเบี้ย	บ้านโคก	๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๒๗	บ้านหัวแยง	บ้านโคก			
๒๘	บ้านนาหน้า	ท่ากั่ว	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๒๙	บ้านนาโพธิ์	ท่ากั่ว			
๓๐	บ้านหัวลิ้ง	ท่ากั่ว	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (๐๘.๓๐-๑๒.๓๐)	นายจักรกฤษ แก้วสุช	
๓๑	วัดโพธิ์ชัย	ท่ากั่ว			

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 [64]

7.4 สรุป รายงานผลเพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพการศึกษาต่อไป

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568

1.1 สถานศึกษาในสังกัดทั้ง 75 แห่ง มีความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568

1.2 การดำเนินงานตามภารกิจหลัก 4 ด้าน (วิชาการ งบประมาณ บุคคล บริหารทั่วไป) ของสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากขึ้น

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การบริหารจัดการสถานศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นระบบและต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 2 การประชุมคณะกรรมการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.)

2.1 คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. จำนวน 9 คน ได้รับการพัฒนาให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ร้อยละ 100

2.2 เกิดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานกับภาคีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอก

2.3 มีการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารงานทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. มีศักยภาพและความเข้าใจในการนิเทศที่เพิ่มขึ้น มีการพัฒนาระบบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการบริหารจัดการศึกษา

กิจกรรมที่ 3 การนิเทศ ติดตาม พัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.)

3.1 คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) และคณะอนุกรรมการมีศักยภาพในการนิเทศมากขึ้น

3.2 สถานศึกษาในสังกัดมีความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569

3.3 การดำเนินงานตามภารกิจหลัก 4 ด้าน (วิชาการ งบประมาณ บุคคล บริหารทั่วไป) ของสถานศึกษามีประสิทธิภาพและเป็นระบบมากขึ้น

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การบริหารจัดการสถานศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น และการนำนโยบายสู่การปฏิบัติเป็นระบบ และต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ ติดตามการจัดกิจกรรมโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย

4.1 ครูผู้รับผิดชอบโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อยประเทศทั้งระดับประถมศึกษาและระดับปฐมวัยสามารถจัดกิจกรรมทดลองและโครงการวิทยาศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 โรงเรียนกลุ่มเป้าหมายมีความพร้อมในการรับการประเมินเพื่อรับตราพระราชทาน “บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย”

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

เด็กปฐมวัย และนักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาตอนต้นมีทักษะการคิดเชิงวิทยาศาสตร์ มีความสนใจและความรักในวิทยาศาสตร์เหมาะสมกับวัย

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพภายในและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก

5.1 สถานศึกษามีระบบประกันคุณภาพภายในที่เข้มแข็งและเป็นไปตามมาตรฐาน

5.2 สถานศึกษามีความพร้อมในการรับการประเมินคุณภาพภายนอกอย่างเต็มที่

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

สถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา เกิดความเชื่อมั่นของผู้ปกครองและชุมชน ต่อสถานศึกษาเพิ่มขึ้น และมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

กิจกรรมที่ 6 การนิเทศ ติดตามการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตรด้านทุจริต หลักสูตรท้องถิ่น

6.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ สอดคล้องกับบริบทของสถานศึกษา ทั้ง 75 แห่ง

6.2 หลักสูตรท้องถิ่นสะท้อนเอกลักษณ์และภูมิปัญญาของชุมชนในการเรียนการสอน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การจัดการเรียนการสอนสอดคล้องกับหลักสูตรใหม่ ผู้เรียนมีความรู้และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รักและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตนเอง ผู้เรียนได้ฝึกทักษะอาชีพที่เหมาะสมตามวัย

กิจกรรมที่ 7 การนิเทศ ติดตามการจัดการศึกษาทางไกล (DLTV)

7.1 สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียมมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

7.2 ครูสามารถใช้สื่อ DLTV ประกอบการสอนได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

นักเรียนในพื้นที่ห่างไกลได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเทียบเท่า ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาระหว่างพื้นที่

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพ ทัวถึง และเท่าเทียม ดังต่อไปนี้

การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

การดำเนินงานนิเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด ทั้ง 75 แห่ง ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการและการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพ สามารถสร้างนวัตกรรมด้านการบริหารและการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ กิจกรรมนิเทศติดตามโครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ยังส่งเสริมให้เด็กปฐมวัยและนักเรียนระดับประถมศึกษาตอนต้นมีทักษะการคิดเชิงวิทยาศาสตร์ตั้งแต่เยาว์ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

การบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

การนิเทศ ติดตามการจัดการเรียนการสอนโดยใช้การศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) ช่วยลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาในพื้นที่ห่างไกล ให้นักเรียนได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพเทียบเท่าพื้นที่อื่น ประกอบกับการนิเทศติดตามการทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา และหลักสูตรท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ ครบทั้ง 75 แห่ง ทำให้ผู้เรียนมีความรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต มีความภาคภูมิใจในท้องถิ่น และได้ฝึกทักษะอาชีพที่เหมาะสมตามวัย ซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับบริบทของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาการเรียนรู้

การบรรลุเป้าหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

การพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาและการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก (สมศ.) ส่งผลให้สถานศึกษามีมาตรฐานการศึกษาที่เข้มแข็ง สร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้ปกครอง และชุมชน อีกทั้งการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการศึกษา (ก.ต.ป.น.) ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ล้วนสอดคล้องกับจุดหมายของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ในการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่ทั่วถึงและเท่าเทียม ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาคนไทยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี พร้อมเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกช่วงวัย

ปัญหาและอุปสรรค

1. สถานศึกษาบางแห่งอยู่ในพื้นที่ห่างไกล การเดินทางลำบาก ส่งผลให้การลงพื้นที่นิเทศ ติดตามของ คณะกรรมการฯ ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทั่วถึงและตรงตามปฏิทินที่กำหนดในบางครั้ง
2. บุคลากรที่รับผิดชอบงานนิเทศมีจำนวนจำกัด ในขณะที่ต้องรับผิดชอบภารกิจหลายด้านพร้อมกัน ทำให้การนิเทศติดตามบางกิจกรรมมีความถี่ไม่เพียงพอตามเป้าหมายที่วางไว้
3. กิจกรรมแทรกปฏิบัติการณ์นิเทศทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงตารางการนิเทศและส่งผลต่อการใช้งบประมาณ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

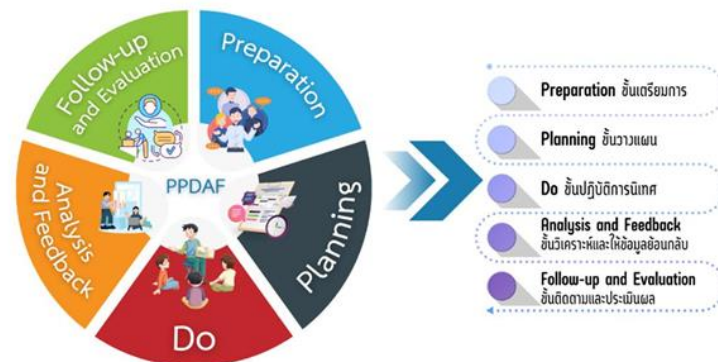
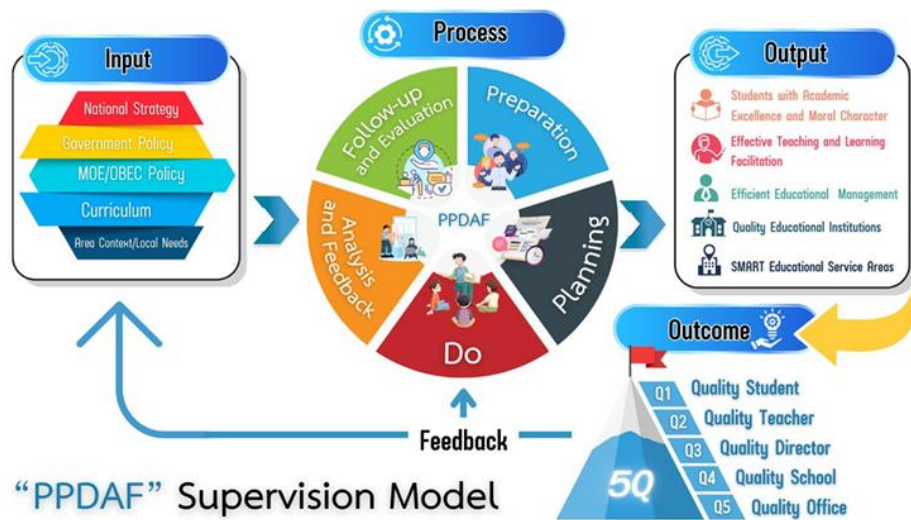
1. ควรส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพศึกษานิเทศก์และคณะกรรมการ ก.ต.ป.น. อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพในการนิเทศการศึกษาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาในปัจจุบัน
2. ควรประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนทรัพยากร และองค์ความรู้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดให้เกิดความยั่งยืน
3. ควรจัดสรรงบประมาณและอัตรากำลังด้านการนิเทศให้เพียงพอ เพื่อให้สามารถลงพื้นที่นิเทศติดตามสถานศึกษาได้อย่างทั่วถึงและครบตามเป้าหมายที่กำหนด

ภาพประกอบ



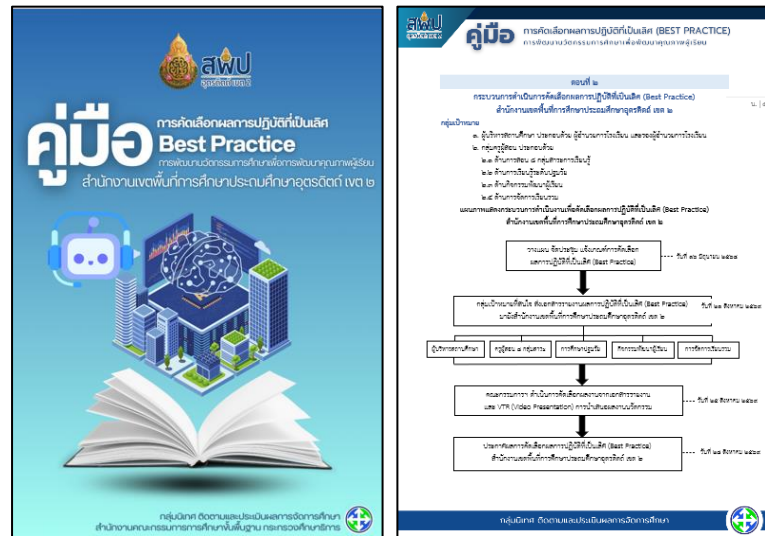


แผนการนิเทศการศึกษาประจำปี พ.ศ. 2569



นวัตกรรมกรณิเทศการศึกษา

กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2569



คู่มือการคัดเลือกผลการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การพัฒนานวัตกรรมการศึกษา
เพื่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน



การนิเทศ ติดตาม และประเมินผลความพร้อมการเปิดภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)



การนิเทศ ติดตามการพัฒนาคุณภาพการศึกษาร่วมกับคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศ การศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา (ก.ต.ป.น.) และประเมินความพร้อมในการเปิดภาคเรียนที่ 1/2569



การนิเทศ ติดตามระบบการประกันคุณภาพภายในและเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณภาพภายนอก



การนิเทศ ติดตามการทบทวน ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา หลักสูตรด้านทุจริต หลักสูตรท้องถิ่น และอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาแบบบูรณาการ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ

12. โครงการ พัฒนาศักยภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	45,980.00 บาท
งบประมาณใช้จริง	35,980.00 บาท
งบประมาณคงเหลือ	10,000.00 บาท
ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก	อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรม

วัตถุประสงค์

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้รับความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญและสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น
3. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีส่วนร่วม PLC ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community) เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และกระบวนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาองค์ความรู้ร่วมกัน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- | | |
|---|--------------|
| 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง | จำนวน 800 คน |
| 1.2 ครูผู้ช่วย | จำนวน 30 คน |
| 1.3 คณะทำงาน | จำนวน 50 คน |

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

2.2 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) เพื่อเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการและจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมครูผู้ช่วย สู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จำนวน 79 คน เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุมบอลรูม โรงแรมสีหราช อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 สำรวจความต้องการพัฒนาของตนเองรายบุคคล (Individual Development Plan : ID PLAN) เพื่อเสนอขออนุมัติจัดทำโครงการตามแผนปฏิบัติการและจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(1) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

(2) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญ และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพการศึกษาที่สูงขึ้น

กิจกรรมที่ 2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษา (KM and PLC to organization development) โดยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (อยู่ระหว่างดำเนินการ) (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมครูผู้ช่วยสู่การเป็นครูมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การพัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการพัฒนาตามกิจกรรมในโครงการ อย่างน้อยร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

(1) ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการพัฒนา มีความรู้ มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

ไม่มีข้อเสนอแนะ





13. โครงการ ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น นางสาวพลอยไพลิน มูลเขียน

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 25 พฤศจิกายน 2568 – 30 กันยายน 2568

งบประมาณได้รับ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	14,990.00 บาท
งบประมาณใช้จริง	12,000.00 บาท
งบประมาณคงเหลือ	2,990.00 บาท
ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก	อยู่ในช่วงกำลังดำเนินการจัดกิจกรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติตนด้วยความเสียสละ
2. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้พัฒนาตนเอง และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง จำนวน 800 คน
- 1.2 คณะกรรมการดำเนินงาน จำนวน 100 คน

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
- 2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย
- 1.2 คณะกรรมการดำเนินงาน ร่วมกิจกรรมครบตามเป้าหมาย

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างองค์กร สร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน
- 2.2 บุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพ ทักษะการปฏิบัติงาน และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- 1.2 ร้อยละ 80 ของคณะกรรมการร่วมดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามเป้าหมายโครงการ

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- 2.2 ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ร่วมกิจกรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา .

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาดีเด่น (ไม่ใช้งบประมาณ) (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการสร้างหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ศึกษาพิเศษฯ ประธานกลุ่มทุกกลุ่ม และผู้อำนวยการสถานศึกษาในแต่ละกลุ่ม โดยมอบหมายให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการคัดเลือกฯ แต่ละกลุ่มโรงเรียน จำนวน 10 กลุ่มโรงเรียน และจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ภายในวันที่ 6 มกราคม 2569 เพื่อดำเนินการมอบรางวัลเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ ในวันครู ครั้งที่ 70 พ.ศ. 2569 วันที่ 16 มกราคม 2569

กิจกรรมที่ 2 การจัดงานวันครู ครั้งที่ 70 พ.ศ. 2569 วันที่ 16 มกราคม 2569 โดยจัดกิจกรรมในแต่ละอำเภอ ดังนี้ (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว) (ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 12,000.- บาท)

2.1 อำเภอท่าปลา กิจกรรมที่หอประชุมโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 ตำบลท่าปลา อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 400 คน

2.2 อำเภอน้ำปาด จัดกิจกรรมที่หอประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม ตำบลแสนตอ อำเภอน้ำปาด จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 250 คน

2.3 อำเภอปากท่อ จัดกิจกรรมที่หอประชุมโรงเรียนปากท่อวิทยา ตำบลปากท่อ อำเภอปากท่อ จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 198 คน

2.4 อำเภอบ้านโคก จัดกิจกรรมที่หอประชุมและสนามกีฬาโรงเรียนบ้านโคกวิทยาคม ตำบลบ้านโคก อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 300 คน

กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกจากหน่วยงานอื่นและกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอื่น ๆ
(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การประชุมปฏิบัติการถอดบทเรียนประสบการณ์และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตีเด่น

1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตน

ด้วยความเสียสละ อุทิศตนทำประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา

1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี

กิจกรรมที่ 2 การจัดงานวันครู ครั้งที่ 70 พ.ศ. 2569 วันที่ 16 มกราคม 2569 โดยจัดกิจกรรมในแต่ละอำเภอ

2.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

2.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีแรงบันดาลใจในการประพฤติปฏิบัติตน

ด้วยความเสียสละ อุทิศตนทำประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษา

2.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี

กิจกรรมที่ 3 การคัดเลือกจากหน่วยงานอื่นและกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติอื่น ๆ

(อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การประชุมปฏิบัติการถอดบทเรียนประสบการณ์และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ทำคุณประโยชน์ต่อการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมายคนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ได้รับความภาคภูมิใจและมีพัฒนาตามโครงการ สามารถพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งผลให้เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้นได้ และนำความรู้และวิธีการสู่การพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนเก่ง คนดี มีคุณภาพได้

(1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน 750 คน ได้รับการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติ

(2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติตนด้วยความเสียสละ และได้รับการส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ

(3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาตนเองและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้ง ได้รับขวัญและกำลังใจ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)



กลยุทธ์ที่ 5 สร้างระบบความปลอดภัยและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับทุกคน

14. โครงการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา สังกัด สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2
ประจำปีงบประมาณ 2568

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน พฤศจิกายน 2568 - กันยายน 2569

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 50,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 42,700.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 7,300.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินการ

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 64,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 49,632.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 14,368.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก งบประมาณส่วนที่เหลือ อยู่ระหว่างดำเนินการกิจกรรมที่ 4 การ

ประชุมครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนฯ รายงานข้อมูลในระบบ NISPA และระบบ CATAS และข้อมูลกำลังพล ประจำปี 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อลดปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษา
2. เพื่อให้สถานศึกษา สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 มีระบบ และฐานข้อมูลกลาง ในการกำกับ ติดตาม สภาพการใช้สารเสพติดในสถานศึกษาและการดูแล ช่วยเหลือนักเรียน นักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาวางแผน และการจัดสรรทรัพยากร ให้ทันต่อสถานการณ์ และเพียงพอต่อการแก้ไขปัญหา
3. เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม นำไปพัฒนา และสร้างระบบการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขสารเสพติด (เหล้า/บุหรี่) สนับสนุนกิจกรรม TO BE NUMBER ONE มีระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนครบทุกด้าน ทั้งในสถานศึกษา และนอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็ง และยั่งยืนทุกพื้นที่
4. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเยาวชน ไม่ตกเป็นทาสของอบายมุขด้วยวิถีพุทธ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 เพื่อสนับสนุนการและส่งเสริมการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรม TO BE NUMBER ONE
- 1.2 ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด หรือผู้แทนของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เข้าร่วมประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา ระบบ NISPA และระบบ CATAS จำนวน 75 โรงเรียน
- 1.3 จำนวนนักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ที่เข้าร่วมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 และจำนวนนักเรียนโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่เข้ารับการสุ่มตรวจปัสสาวะปีการศึกษา 2568 ภาคเรียนที่ 2 ครั้งที่ 1 และปีการศึกษา 2569 ภาคเรียนที่ 1 ครั้งที่ 2 (เทอมละ 1 ครั้ง)
- 1.4 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาที่ขอรับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข และการประเมินสถานศึกษาปลอดบุหรี่และเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

2. เชิงผลลัพธ์

- 2.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ผู้ปกครอง นักเรียนและนักศึกษา มีจิตสำนึกร่วมกันในการดูแลนักเรียนกลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด และกลุ่มค้า ฝักระวังไม่ให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุข
- 2.2 สถานศึกษาสามารถ นำไปพัฒนา และสร้างระบบ การปฏิบัติงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนทุกพื้นที่

2.3 นักเรียน สามารถนำความรู้ไปพัฒนาและสร้างระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด อายุมุข ปังจัยเสี่ยงรอบสถานศึกษาในทุกพื้นที่ได้ และมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะความเป็นผู้นำ ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้ตามที่ดี

2.4 สถานศึกษาที่เข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาว และผ่านเกณฑ์การประเมินจะได้รับรางวัล แต่ละระดับตามที่ขอรับการประเมิน (ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่1-3)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. นักเรียน นักศึกษา และบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตอาสา รู้จักเสียสละ ไม่ไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดและอบายมุขและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

2. สถานศึกษาทุกแห่งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข และสามารถจัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรม ตามกระบวนการ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษา

3. สถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดมีระบบดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุข อย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำหรับนักเรียนทุกช่วงวัย

4. สถานศึกษาในสังกัดที่เข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข ผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับรางวัลทุกโรงเรียน

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของผู้เรียนป้องกันตนเองให้ห่างไกลยาเสพติดและแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สถานศึกษา และนอกสถานศึกษา

1.2 ครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติด หรือผู้แทน เข้าร่วมประชุมเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินโครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและอบายมุข และการรายงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในสถานศึกษา ระบบ NISPA และระบบ CATAS จำนวน 75 คน

1.3 สถานศึกษาที่สมัครเข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยยาเสพติดและ อบายมุข

1.4 กิจกรรมการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะ นักเรียน ครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 ในภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568 และประจำปี งบประมาณ 2569 ในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569 กรณีมีผลตรวจเป็นบวก นำเข้าสู่กระบวนการบำบัด โรงพยาบาลใกล้บ้าน และสามารถมาเรียนได้ตามปกติจนจบการศึกษาภาคบังคับ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ผู้บริหารสถานศึกษา ครู อาจารย์ ผู้ปกครอง นักเรียนและนักศึกษา มีจิตสำนึกร่วมกันใน การดูแล กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด และกลุ่มค้า ฝักระวังไม่ให้เกิดการแพร่ระบาดของยาเสพติดและอบายมุข

2.2 ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผลงานโครงการ สถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข และสามารถจัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรม ตามกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาให้มีความความเข้มแข็ง ต่อเนื่อง และยั่งยืน

2.3 สถานศึกษาในสังกัดที่เข้ารับการประเมินตามโครงการสถานศึกษาสีขาว ปลอดภัยเสพติดและอบายมุข ได้รับรางวัลทุกโรงเรียน

2.4 นักเรียน นักศึกษา มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม มีภาวะความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

จัดสรรเงินงบประมาณ และแจ้งโรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 และโรงเรียนบ้านนาหน้า โรงเรียนละ 10,000 บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมแข่งขัน TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ เมื่อวันที่ 29 – 30 พฤศจิกายน 2568 ณ จังหวัดเชียงใหม่ (กรณีโรงเรียนของงบประมาณสนับสนุน เพื่อเข้าร่วมแข่งขันระดับภาค)

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1 – 3 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2569 / ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568)

ดำเนินการเมื่อ วันที่ 8, 15 – 19 และ 22 – 24 ธันวาคม 2568

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรมรณรงค์ค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด เข้าสู่กระบวนการบำบัด โดยการตรวจหาสารเสพติดในปัสสาวะนักเรียน กลุ่มเป้าหมาย 13-24 ปี โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัดทุกโรงเรียน

2. แจ้งสถานศึกษากำหนดการออกตรวจสารเสพติดในปัสสาวะโดยการสุ่มตรวจนักเรียนในสถานศึกษา

3. แจ้งหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ เพื่อร่วมบูรณาการออกตรวจสารเสพติดในปัสสาวะนักเรียนในสถานศึกษา ตามกำหนดการ ดังนี้

3.1 สถานีตำรวจอำเภอท่าปลา อำเภอคำชะอี อำเภอพาคท่า อำเภอบ้านโคก

3.2 โรงพยาบาลอำเภอท่าปลา อำเภอคำชะอี อำเภอพาคท่า อำเภอบ้านโคก

3.3 สสอ. อำเภอท่าปลา อำเภอคำชะอี อำเภอพาคท่า อำเภอบ้านโคก

3.4 ศอ.ปส.อำเภอท่าปลา อำเภอคำชะอี อำเภอพาคท่า อำเภอบ้านโคก

4. กรณีมีนักเรียนที่ผลตรวจเป็นบวก เจ้าหน้าที่ที่ร่วมดำเนินการออกตรวจจะดำเนินการสอบถามข้อมูลนักเรียนและนำเข้าสู่กระบวนการบำบัด ณ โรงพยาบาลใกล้โรงเรียนต่อไป และนักเรียนสามารถเรียนหนังสือได้ตามปกติทุกวัน

กิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อขยายผลให้การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

1. แจ้งบุคลากรที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน และแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนในการดำเนินงาน

2. แจ้งบุคลากรที่ผ่านการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ประชุมวางแผน และเตรียมการประเมินสถานศึกษาที่ขอรับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ประจำปีการศึกษา 2568 ในวันที่ 18 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 4 ประชุมครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนฯ รายงานข้อมูลในระบบ NISPA PLUS และระบบ CATAS และข้อมูลกำลังพล ประจำปี 2569

1. แจ้งโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ที่มีความพร้อม และมีความประสงค์ขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาว ปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2568 ส่งใบสมัครขอรับการประเมิน ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร รักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 - 3 พร้อมเอกสารหลักฐานผลการดำเนินงานประเมินรูปเล่ม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. สรุปจำนวนโรงเรียนที่ส่งใบสมัครขอเข้ารับการประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2568 ระดับเงิน ระดับทอง ระดับเพชร และรักษามาตรฐานระดับเพชรปีที่ 1 -3

3. แจ้งโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด ที่ส่งใบสมัครเข้ารับการประเมิน พร้อมทั้งส่งรูปเล่มให้ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ตามที่โรงเรียนขอรับการประเมินฯ ในปีการศึกษา 2568

4. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานรูปเล่มตามเกณฑ์ที่กำหนด ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมิน สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จัดทำประกาศให้สถานศึกษาทราบต่อไป

5. สถานศึกษาที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน แจ้ง ศธจ.อุดรดิตถ์ ตามลำดับ

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1-3 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 / ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569))

ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข

ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE

โรงเรียนท่าปลาอนุสรณ์ 1 และ โรงเรียนบ้านนาหน้า นำนักเรียนเข้าร่วมแข่งขัน TO BE NUMBER ONE ระดับภาคเหนือ เมื่อวันที่ 29 – 30 พฤศจิกายน 2569 ณ จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1 – 3 (ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2569 / ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2568)

1. ผู้เรียนสามารถป้องกันตนเองให้ห่างไกลยาเสพติดและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา และนอกสถานศึกษาทุกคน

2. โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่เข้ารับการสุ่มตรวจปัสสาวะ จำนวน 23 โรงเรียน / นักเรียนที่เข้ารับการตรวจปัสสาวะจำนวน 834 คน ตรวจเป็นบวก 1 คน(ยาบ้า 1 คน) ผลตรวจเป็นลบ 833

กิจกรรมที่ 3 อบรมเพื่อขยายผลให้การดำเนินงานโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุข ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

บุคลากรที่เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน และได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินโครงการสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติดและอบายมุขที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนในการดำเนินงานในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒ ร่วมวางแผน ตรวจสอบเอกสารผลงานของสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสถานศึกษาปลอดยาเสพติดและอบายมุข ปีการศึกษา 2568 ทุกระดับที่ขอรับการประเมิน

กิจกรรมที่ 4 ประชุมครูผู้รับผิดชอบงานยาเสพติดหรือผู้แทนฯ รายงานข้อมูลในระบบ NISPA PLUS และระบบ CATAS และข้อมูลกำลังพล ประจำปี 2569

อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนระดับชั้น ม.1-3 (ครั้งที่ 2 ปีงบประมาณ 2569 / ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2569))

ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 6 การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข

ดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 กำหนดแนวทางการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานศึกษา ตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 1 ความมั่นคงและแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลปี 2568 เพื่อลดความรุนแรงและผลกระทบของปัญหาเสพติด ยึดคนเป็นศูนย์กลาง สร้างความรู้ และภูมิคุ้มกัน

ให้เกิดกับบุคคล ชุมชน สังคม ทุกช่วงวัย โดยเฉพาะประชากรกลุ่มเสี่ยงสูง (อายุ 14-24 ปี) ให้มีความเข้มแข็ง สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมสนับสนุนสถานศึกษาเข้าร่วมประกวดแข่งขันกิจกรรม TO BE NUMBER ONE
เมื่อวันที่ 29 – 30 พฤศจิกายน 2569 ณ จังหวัดเชียงใหม่



กิจกรรมที่ 2 ค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดฯ โดยการสุ่มตรวจปัสสาวะนักเรียนครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2569



กิจกรรมที่ 3 การอบรมเพื่อขยายผลให้การประเมินสถานศึกษาสีขาวปลอดยาเสพติด และอบายมุข ปีการศึกษา 2568 ในการวางแผน เตรียมการประเมินสถานศึกษาที่ขอรับการประเมินฯ



15. โครงการ การเสริมสร้างความเข้มแข็งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และการป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้รับผิดชอบ นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์ นางสาวการะเกด การินตา นายสุทัศน์ ทองจันทร์

นางสาวพิชญา กันจันวงศ์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 82,890.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 5,005.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 77,885.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงาน ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา และสามารถดำเนินงานตามกระบวนการของระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

2. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ในสังกัดสามารถดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้ตามกระบวนการและขั้นตอนการดำเนินการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนอย่างเป็นระบบ

3. เพื่อให้ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความปลอดภัยใน สถานศึกษาในสังกัดมีความตระหนักรู้ในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบที่ผู้เรียนอาจต้องเผชิญ และสามารถดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำรองรับวิถีใหม่

4. เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการภัยคุกคามรูปแบบใหม่ ทุกรูปแบบไปถ่ายทอดสู่ผู้เรียนในสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัย คุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

5. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดมีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา รวมทั้งสามารถ ประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะ วิกฤต

6. เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่าย พนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

7. เพื่อให้ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนัก ในการดูแลสุขภาพนักเรียน และมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนให้มีทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพ ที่พึงประสงค์

8. เพื่อให้ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน สามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพ ของนักเรียนให้ดีขึ้นได้

9. เพื่อให้ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน สามารถเฝ้าระวังและดูแลนักเรียนที่เสี่ยงต่อปัญหาพฤติกรรม อารมณ์และทักษะสังคม และส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้เรียน ด้วยระบบ School Health Hero ได้

10. เพื่อให้โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อสาธารณชน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนและ ความปลอดภัยในสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 แห่ง เข้ารับการอบรมพัฒนา และเสริมสร้าง ศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนในโรงเรียน และการอบรมพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพการ ดำเนินงานความปลอดภัยในสถานศึกษา

1.2 สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 แห่ง มีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและ ทันเวลา รวมทั้งสามารถประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผนดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการ บริหารความ พร้อมต่อสภาวะวิกฤต

1.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและ ด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เพื่อ ร่วมกันเฝ้าระวังและดูแล ช่วยเหลือนักเรียนในเขตพื้นที่บริการทั้ง 4 อำเภอ

1.4 ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน เข้าร่วมการ อบรม เสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน

1.5 ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียนในสังกัด จำนวน 76 คน เข้าร่วมการอบรมเสริมสร้างศักยภาพครู นักจิตวิทยา ประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero/Hero Obec Care

1.6 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีคณะดำเนินงานเพื่อจัดทำและขับเคลื่อน นโยบายส่งเสริมสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการดูแลช่วยเหลือ นักเรียนใน สังกัด จำนวน 75 แห่ง ผ่านการเข้าร่วมอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบ การดูแลช่วยเหลือ นักเรียนในโรงเรียน

2.2 ผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความปลอดภัยในสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 แห่ง ผ่านการเข้าร่วมอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานความปลอดภัยในสถานศึกษา

2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุก รูปแบบไปถ่ายทอดสู่นักเรียนในสถานศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัย คุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงานระบบ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนและ ความปลอดภัยในสถานศึกษาที่ชัดเจนและเป็นระบบ

2.5 ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนในสังกัด จำนวน 75 คน ผ่านการอบรม เสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน

2.6 ครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียนในสังกัด จำนวน 75 คน ผ่านการเข้าร่วมการอบรมเสริมสร้าง ศักยภาพครู นักจิตวิทยาประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero/Hero Obec Care

2.7 โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็น ที่ประจักษ์ต่อ สาธารณชน

2.8 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิต ของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบระบบการ ดูแลช่วยเหลือนักเรียนในสังกัด สามารถดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนได้ตามกระบวนการและ ขั้นตอนการดำเนินการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบ

1.2 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษาและครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานความ ปลอดภัยในสถานศึกษา มีความตระหนักรู้ในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบที่ผู้เรียนอาจต้อง เผชิญ และสามารถดำเนินการตามแนวทางในการจัดการภัยพิบัติและภัยคุกคามทุกรูปแบบ ให้สามารถปรับตัว ต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำรองรับวิถีใหม่

1.3 ร้อยละ 100 ของผู้เรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะเพื่อรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบ ใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท

1.4 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัดมีแผนเผชิญเหตุและดำเนินงานได้อย่างเหมาะสมและ ทันเวลา

1.5 ร้อยละ 100 ของสถานศึกษาในสังกัดสามารถประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมีแผน ดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต

1.6 ร้อยละ 100 ของพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษาในสังกัดมีความตระหนักรู้ เข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้ช่วยเหลือนักเรียนได้อย่างเหมาะสมและทันเวลา

1.7 ร้อยละ 100 ของครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักในการดูแลสุขภาพนักเรียน และมีแนวทางในการส่งเสริมสุขภาพนักเรียนให้มีทักษะ และพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพของนักเรียนให้ดีขึ้นได้

1.7 ร้อยละ 100 ของครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน สามารถเฝ้าระวังและดูแลนักเรียนที่เสี่ยงต่อปัญหาพฤติกรรม อารมณ์และทักษะสังคม และส่งเสริมสุขภาพจิตของผู้เรียน ด้วยระบบ School Health Hero /Hero Obec Care ได้

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายและโครงสร้างการดำเนินงานระบบดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียน และความปลอดภัยในสถานศึกษา และสามารถดำเนินงานตามกระบวนการของระบบดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีภาคีเครือข่ายระบบดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียนและด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา และเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังและดูแลช่วยเหลือนักเรียนในเขตพื้นที่บริการทั้ง 4 อำเภอ

2.3 โรงเรียนมีกระบวนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่เป็นรูปธรรม มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีนโยบายส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดทำนโยบายดำเนินงานระบบการดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 (แผนเผชิญเหตุ)

- ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมในวันเสาร์ที่ 8 สิงหาคม 2569

กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

- ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมในวันเสาร์ที่ 8 สิงหาคม 2569

กิจกรรมที่ 3 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระบบการดูแลสุขภาพช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา (MOU)

- อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรมที่ 4 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัย ในสถานศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินกิจกรรมนิเทศ กำกับ และติดตามการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถดำเนินงานด้านการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและการบริหารจัดการความปลอดภัยในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ และสอดคล้องกับนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กิจกรรมที่ 5 การส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.)

1) กิจกรรมเฝ้าระวังปัญหาความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (วันลอยกระทงและวันวาเลนไทน์)

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการกิจกรรมการเฝ้าระวังความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา สร้างความปลอดภัยในช่วงเทศกาลและกิจกรรมวันสำคัญ ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อร่วมกันปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา และขอความร่วมมือโรงเรียนและส่วนราชการภาคีเครือข่าย ร่วมกิจกรรมการออกปฏิบัติงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ในเทศกาลวันลอยกระทง ประจำปี 2569 ในวันพุธที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ตามกำหนดการจัดกิจกรรมการเฝ้าระวังความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ณ บริเวณจุดเสี่ยง ในพื้นที่อำเภอท่าปลา อำเภอน้ำปาด อำเภอปากท่า อำเภอบ้านโคก

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ขอความร่วมมือโรงเรียนและส่วนราชการภาคีเครือข่าย จัดการเฝ้าระวังเหตุเพื่อเฝ้าระวังปัญหาความประพฤตินักเรียนภายนอกสถานศึกษา ในช่วงเทศกาลวันแห่งความรัก (Valentine's Day) อย่างต่อเนื่องทุกปีและได้ขอความร่วมมือพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) เฝ้าระวัง สอดส่องดูแล บริเวณจุดเสี่ยงต่อการประพฤตินักเรียนและนักศึกษาในวันแห่งความรัก (Valentine's Day) ในวันที่ 13 – 14 กุมภาพันธ์ 2569

2) กิจกรรมทบทวนบทบาทหน้าที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา
ประจำปีงบประมาณ 2569

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้จัดทำโครงการพัฒนาการส่งเสริมศักยภาพการตรวจ ติดตามความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ประจำปี ๒๕๖๙ กำหนดกิจกรรมประชุมวางแผนจัดทำแผนทบทวนจุดเสี่ยง แลกเปลี่ยน และสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ทั้ง ๙ อำเภอ เพื่อกำหนดมาตรการในการดูแลความปลอดภัยแก่นักเรียนและนักศึกษา ครูอาจารย์ทางการศึกษา จากภัยคุกคามทุกรูปแบบ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นแก่นักเรียนนักศึกษา ครูอาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา เป็นการป้องกัน เฝ้าระวังเหตุร้าย ภัยคุกคาม และอาชญากรรม อาจเกิดขึ้นตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จึงได้ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดที่เป็นเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา ซึ่งเป็นบุคลากรศูนย์เสมารักษ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์ เข้าร่วมประชุม ในวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุดรดิตถ์อำเภอเมืองอุดรดิตถ์ จังหวัดอุดรดิตถ์ ซึ่งผู้เข้าร่วมอบรมจะได้รับเกียรติบัตรผ่านการอบรม

กิจกรรมที่ 6 การคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้รับอนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดดำเนินการในช่วงเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม 2569 เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติสถานศึกษาและครูที่มีผลการดำเนินงานด้านระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นแบบอย่างที่ดี และสามารถขยายผลสู่สถานศึกษาอื่นได้ โดยได้ประชาสัมพันธ์การรับสมัครไปยังโรงเรียนในสังกัด เพื่อแจ้งสถานศึกษาที่มีความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก โดยให้ส่งรายชื่อผู้สมัครผ่านระบบ QR Code ภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2569 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการรับส่งผลงานและเอกสารประกอบการคัดเลือก (รูปเล่ม) ซึ่งกำหนดส่งภายในวันที่ 20 กรกฎาคม 2569 หลังจากนั้นจะดำเนินการตรวจประเมินและคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมที่ 7 กิจกรรมเยี่ยมบ้านนักเรียน

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาได้อนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมการเยี่ยมบ้านนักเรียน ประจำปี 2569 ในห้วงเดือนกรกฎาคม - สิงหาคม 2569 ในพื้นที่อำเภอน้ำปาด อำเภอท่าปลา อำเภอพากทำ อำเภอบ้านโคก ซึ่งเป็นนักเรียนที่ตกอยู่ในสภาวะยากลำบากหรือประสบปัญหาต่าง ๆ และเป็นกลุ่มเป้าหมายที่ต้องได้รับการดูแลช่วยเหลือ โดยได้ประชาสัมพันธ์แจ้งประธานกลุ่มโรงเรียนทุกกลุ่มในสังกัดคัดเลือกนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ กลุ่มโรงเรียนละ 2 ราย ซึ่งมีสภาพความเป็นอยู่ลำบาก โดยส่งรายชื่อผ่าน QR Code ภายในวันที่ 3 กรกฎาคม 2569 และอยู่ในขั้นตอนดำเนินการคัดเลือก และลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม

กิจกรรมที่ 8 การติดตามนักเรียนกลุ่มเสี่ยงมีปัญหาด้านสุขภาพจิตและการใช้สารเสพติดและระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (ศสป.สพป.อต.เขต 2)

อยู่ระหว่างการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 9 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้อนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมการอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในวันอังคารที่ 21 กรกฎาคม 2569 โดยผู้เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย ครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพ

นักเรียน โรงเรียนละ 1 คน โดยให้ส่งแบบตอบรับภายในวันที่ 10 กรกฎาคม 2569 และจะจัดการอบรมในรูปแบบออนไลน์ ในเวลา 08.00 – 16.30 น. ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom

กิจกรรมที่ 10 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียนเพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero/ Hero Obec Care

- ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมในวันพุธที่ 5 สิงหาคม 2569

กิจกรรมที่ 11 การค้นหาผลงานเชิงนวัตกรรมด้านสุขภาพ (โครงการสุขภาพนักเรียน) ประจำปี 2569

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้สถานศึกษาในสังกัดส่งผลงานนวัตกรรมโครงการสุขภาพนักเรียนและโรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ดำเนินการคัดเลือกและประกวดผลงาน ฯ เพื่อเป็นตัวแทนจังหวัดอุตรดิตถ์เข้าคัดเลือกระดับเขตสุขภาพที่ 2 ประเภทละ 1 โรงเรียน โรงเรียนในสังกัดที่ส่งผลงานประกวดทั้ง 4 โรงเรียนได้รับคัดเลือก ดังนี้

1. ผลงานนวัตกรรมโครงการสุขภาพนักเรียน

ระดับยอดเยี่ยม (เป็นตัวแทนจังหวัดแข่งระดับเขตสุขภาพที่ 2): คือ โรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุง

ระดับดีเด่น: โรงเรียนชุมชนผาเลือดวิทยาคาร

ระดับดีมาก: โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๑๓

2. โรงเรียนต้นแบบด้านโภชนาการ

ระดับยอดเยี่ยม: (เป็นตัวแทนจังหวัดแข่งระดับเขตสุขภาพที่ 2): คือ โรงเรียนนิคมสร้าง

ตนเองลำน้ำน่านสงเคราะห์ 1

ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก ได้จัดการประกวดผลงานเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 รูปแบบการประกวดผ่านระบบออนไลน์ Video Conference : Cisco Webex ณ ห้องประชุมทางไกล ชั้น 1 ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก และได้มีหนังสือแจ้งผลการประกวดผลงานเชิงนวัตกรรมโครงการสุขภาพนักเรียน ระดับเขตสุขภาพ ประจำปี 2569 ผลปรากฏว่าโรงเรียนบ้านสี่เสียดบำรุงได้รับรางวัลชมเชย

กิจกรรมที่ 12 การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี ประจำปี 2569

- รอหนังสือ สพฐ.แจ้งให้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 13 อบรมครูแนะแนวแกนนำและการชี้แนะ (Coaching) ประจำปี 2569

- ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมในวันพุธที่ 5 สิงหาคม 2569

**กิจกรรมที่ 14 การอบรมการสร้างความตระหนักและการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติ
สาธารณภัย และภัยพิบัติ**

กลุ่มส่งเสริมฯ ได้อนุมัติให้ดำเนินกิจกรรมการอบรมการสร้างความตระหนักและการเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยธรรมชาติ สาธารณภัย และภัยพิบัติในวันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2569 เวลา 08.00 – 16.30 น. ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ

**กิจกรรมที่ 15 PLC ความปลอดภัยในสถานศึกษา (มาตรการ/คู่มือ/แผนความปลอดภัยใน
สถานศึกษา)**

- ได้อนุมัติให้ดำเนินการจัดอบรมในวันเสาร์ที่ 8 สิงหาคม 2569

**กิจกรรมที่ 16 ชักซ้อมแผนเผชิญเหตุ สร้างความตระหนักและการเตรียมความพร้อมรับมือภัย
ทุกรูปแบบ**

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภัยธรรมชาติ สาธารณภัย และภัยพิบัติให้แก่สถานศึกษาในสังกัด โดยมุ่งเน้นให้โรงเรียนมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถจัดทำ รวมถึงชักซ้อมแผนเผชิญเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายหลังการอบรม โรงเรียนในสังกัดจะต้องได้ดำเนินการชักซ้อมแผนเผชิญเหตุอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความตระหนักและเตรียมความพร้อมในการรับมือกับภัยทุกรูปแบบ ผ่านการฝึกปฏิบัติจริงในสถานการณ์จำลอง ทำให้ผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา และนักเรียนมีทักษะในการปฏิบัติตนเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน สามารถลดความเสี่ยงและความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

**กิจกรรมที่ 1 การจัดทำนโยบายการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัย
ในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2**

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

**กิจกรรมที่ 2 การอบรมพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือ
นักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา**

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 3 การอบรมพัฒนาส่งเสริมความประพฤตินักเรียนกลุ่มเสี่ยง

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

**กิจกรรมที่ 4 การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความ
ปลอดภัยในสถานศึกษา (MOU) (ไม่ใช้งบประมาณ)**

-อยู่ระหว่างดำเนินการ-

กิจกรรมที่ 5 การนิเทศ กำกับ ติดตามการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 6 การส่งเสริมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา (พสน.) (วันลอยกระทงและวันวาเลนไทน์)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา

กิจกรรมที่ 7 การคัดเลือกสถานศึกษาและครูต้นแบบ เพื่อรับรางวัลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เยี่ยมบ้านนักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 9 การติดตามนักเรียนกลุ่มเสี่ยงมีปัญหาสุขภาพจิตและการใช้สารเสพติด (5ครั้ง)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 10 การจัดทำนโยบายขับเคลื่อนการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตของผู้เรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 11 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูอนามัยหรือครูผู้รับผิดชอบงานส่งเสริมสุขภาพนักเรียน

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 12 การอบรมเสริมสร้างศักยภาพครูนักจิตวิทยาประจำโรงเรียน เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนด้วยระบบ School Health Hero

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 13 การค้นหาผลงานเชิงนวัตกรรมด้านสุขภาพ (โครงการสุขภาพนักเรียน) ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 14 การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบนักเรียนไทยสุขภาพดี ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

กิจกรรมที่ 15 อบรมครูแนะแนวแกนนำและการชี้แนะ (Coaching) ประจำปี 2568

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 16 การอบรมการสร้างตระหนักรู้และการเตรียมความพร้อมรับมือภัยธรรมชาติ
สาธารณภัย และภัยพิบัติ

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 17 PLC ความปลอดภัยในสถานศึกษา (มาตรการ/คู่มือ/แผนความปลอดภัยในสถานศึกษา)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3)

กิจกรรมที่ 18 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน (ไม่ใช้งบประมาณ)

(ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการในไตรมาสที่ 4)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 จัดทำนโยบายการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยในสถานศึกษาของ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัดมีแนวทางในการดำเนินงานระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างเป็นระบบและมีแผนเผชิญเหตุด้านความปลอดภัย ทำให้นักเรียนได้รับความคุ้มครองอย่างเป็นธรรมและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างปลอดภัยและมีความรู้ความเข้าใจและทักษะในการรับมือกับภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ และทุกประเภท โดยเฉพาะนักเรียนกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบาง ที่สามารถมีโอกาสเข้าถึงบริการทางการศึกษาอย่างเหมาะสมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





16. โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการขับเคลื่อนโรงเรียนในโครงการตามพระราชดำริและโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

ผู้รับผิดชอบ นายสุทัศน์ ทองจันทร์

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 มิถุนายน - 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,920.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 10,920.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

17. โครงการ การเพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้รับผิดชอบ นางสาวการะเกด การินตา นายเอกพจน์ อ่องดา

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

1) งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 30,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 4,770.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 25,230.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ในขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

2) บบ สพฐ. จัดสรรโดยตรง / หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร

หน่วยงานที่จัดสรร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 5,520.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 4,480.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก เบิกจ่ายตามที่ใช้จริง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินการรับนักเรียน ปีการศึกษา 2569 ของโรงเรียนในสังกัด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
2. เพื่อให้นักเรียนที่ออกกลางคันและนักเรียนที่มีแนวโน้มกลุ่มเสี่ยงออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือจนสามารถเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ
3. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการแนะแนวด้านการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
4. เพื่อเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน
5. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน ให้สามารถใช้งานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจนและดำเนินการคัดกรองช่วยเหลือนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไขตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ทันท่วงทีตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 โรงเรียนในสังกัดจำนวน 75 โรงเรียน มีข้อมูลประชากรวัยเรียน (ทร.14) ครบถ้วนและถูกต้องสามารถนำมาใช้ในการวางแผนจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 มีข้อมูลเด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคัน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนให้การช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ
- 1.3 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.4 ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนวที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปขยายผลและปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในโรงเรียน สามารถให้คำปรึกษาการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำแก่นักเรียนได้

1.5 นักเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัย ได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ และมีรายได้ระหว่างเรียน

1.6 ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน จำนวน 75 คน มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานคัดกรองช่วยเหลือนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข และการใช้ งานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 โรงเรียนสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาในระดับ การศึกษาภาคบังคับได้

2.2 เด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคันได้รับการช่วยเหลือให้สามารถ กลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ

2.3 นักเรียนสามารถตัดสินใจศึกษาต่อ หรือเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงานได้

2.4 นักเรียนมีพื้นฐานด้านการประกอบอาชีพ มีรายได้ระหว่างเรียน ช่วยลดภาระผู้ปกครองได้

2.5 นักเรียนด้อยโอกาสในสังกัดที่เป็นไปตามเงื่อนไขและผ่านการคัดกรองจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข (นักเรียนทุนเสมอภาค)ครบถ้วน ทันต่อกำหนดเวลา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 คณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษา ตามคำสั่งคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด อุดรดิตถ์ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับเขตพื้นที่การศึกษาของ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติ หน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

1.2 มีข้อมูลเด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคัน เพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผน ให้การช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการใน ไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

1.4 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุน การแนะแนวด้านการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3

1.5 นักเรียนในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ ไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ

1.6 นักเรียนด้อยโอกาสในสังกัดที่เป็นไปตามเงื่อนไขและผ่านการคัดกรองจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข (นักเรียนทุนเสมอภาค) ครบถ้วนทันต่อกำหนดเวลา

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 โรงเรียนสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับได้

2.2 เด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กที่มีแนวโน้มออกกลางคันได้รับการช่วยเหลือให้สามารถกลับเข้าสู่ระบบการศึกษาอย่างน้อยจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

2.3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนการแนะแนวทางการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

2.4 นักเรียนในสังกัดสำนักงานนักเรียนในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ ไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ (ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

2.5 นักเรียนด้อยโอกาสในสังกัดที่เป็นไปตามเงื่อนไขและผ่านการคัดกรองจากกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาได้รับจัดสรรเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข (นักเรียนทุนเสมอภาค) ครบถ้วนทันต่อกำหนดเวลา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดสามารถดำเนินการรับนักเรียนและสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาภาคบังคับ

1.2 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนมีข้อมูลประชากรวัยเรียนทุกครัวเรือนตาม ทร.14 อย่างถูกต้อง และครบถ้วน

1.3 ร้อยละ 100 ของนักเรียนกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ได้รับการช่วยเหลือให้กลับเข้าสู่ระบบการศึกษา

1.4 ร้อยละ 100 ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

1.5 ร้อยละ 100 ของนักเรียนในสังกัดได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ

1.6 ร้อยละ 100 ของครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจนและการดำเนินการคัดกรองช่วยเหลือนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข

1.7 ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดที่ขอรับเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไขสามารถดำเนินการได้ทันตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการดำเนินงาน

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ประชากรวัยเรียนสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับ

2.2 นักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจในการศึกษาต่อ และเลือกอาชีพเพื่อการมีงานทำ ให้สอดคล้องความถนัด ความสนใจ และตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

2.3 ครูแนะแนวหรือครูผู้รับผิดชอบงานแนะแนวที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำข้อมูลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม ไปขยายผลและปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในโรงเรียน สามารถให้คำปรึกษาการศึกษาต่อและการเลือกอาชีพ เพื่อการมีงานทำแก่นักเรียนได้

2.4 สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 มีเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนกับสถานศึกษาสังกัดอาชีวศึกษาในจังหวัดอุดรดิตถ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.5 นักเรียนในสังกัด สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ระดับปฐมวัยได้รับการเสริมสร้างทักษะอาชีพ ไปจนจบการศึกษาภาคบังคับ

2.6 ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน มีความรู้ความเข้าใจการดำเนินงานคัดกรองช่วยเหลือนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข และการใช้งานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การดำเนินงานรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

1.1 การประชุมคณะกรรมการรับนักเรียนของของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ปีการศึกษา 2569 เพื่อร่วมกันพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สพฐ. ปีการศึกษา 2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และให้ความเห็นชอบแผนการรับนักเรียนของโรงเรียนสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 (ยกเว้นแผนการรับนักเรียนชั้นอนุบาล 1) และการแต่งตั้งคณะกรรมการรับนักเรียนระดับโรงเรียน เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

1.2 การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568 โดยการติดตั้งป้ายประกาศรับสมัครนักเรียน ทั้ง 4 อำเภอ อำเภอละ 1 จุด ได้แก่

อำเภอน้ำปาด - บริเวณหน้าโรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม

อำเภอท่าปลา - บริเวณหน้าโรงเรียนอนุบาลท่าปลา (ชุมชนร่วมจิต)

อำเภอฟากท่า - บริเวณหน้าโรงเรียนวัดโพธิ์ชัย

อำเภอบ้านโคก - บริเวณหน้าโรงเรียนอนุบาลบ้านโคก

กิจกรรมที่ 2 การสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยง ที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2569

กิจกรรมที่ 3 การแนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการจัดอบรม แนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568 ในไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษา ที่ขอรับเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข ประจำปีการศึกษา 2569

กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา ได้จัดทำโครงการเพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อสร้างความเข้าใจและติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ขอรับเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข และเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จึงได้กำหนดจัดอบรม ในวันจันทร์ที่ 19 มกราคม 2569 เวลา 08.00 – 16.30 น. รูปแบบออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting โดยผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน โรงเรียนละ 1 คน รวม 75 คน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การดำเนินงานรับนักเรียน ปีการศึกษา 2568

การประชุมคณะกรรมการรับนักเรียนของของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ปีการศึกษา 2569 เพื่อร่วมกันพิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรับนักเรียน สังกัด สพฐ. ปีการศึกษา 2569 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 และได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การรับนักเรียน ปีการศึกษา 2569 ติดตั้งครบทั้ง 4 อำเภอ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (www.utd2.go.th) (เฟสบุ๊ก สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2)

ร้อยละ 100 ของโรงเรียนในสังกัดสามารถดำเนินการรับนักเรียนและสามารถเกณฑ์เด็กในเขตพื้นที่บริการของแต่ละโรงเรียนให้เข้าเรียนการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

กิจกรรมที่ 2 การสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยง ที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการสำรวจ ค้นหา ติดตาม และช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาส เด็กออกกลางคัน และเด็กกลุ่มเสี่ยงที่มีแนวโน้มจะออกกลางคัน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2569

กิจกรรมที่ 3 การแนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568

สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จะดำเนินการจัดอบรม แนะแนวการศึกษาต่อและการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ สำหรับนักเรียนที่กำลังจะเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ประจำปีการศึกษา 2568 ในไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กิจกรรมที่ 4 การอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างความรู้ความเข้าใจและติดตามการดำเนินงานของสถานศึกษาที่ขอรับเงินอุดหนุนนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข ประจำปีการศึกษา 2569

ร้อยละ 100 ของครูหรือบุคลากรทางการศึกษาที่รับผิดชอบงานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจน ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบปัจจัยพื้นฐานนักเรียนยากจนและการดำเนินการคัดกรองช่วยเหลือนักเรียนยากจนพิเศษแบบมีเงื่อนไข และดำเนินการได้ตามปฏิทิน กสศ.กำหนด

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับคือ จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ.2545 คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 28/2559 เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 15 ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มติคณะรัฐมนตรี (ครม.) วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในการเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579

สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริมให้โรงเรียนในสังกัด เกณฑ์ประชากรวัยเรียนในเขตพื้นที่บริการ ให้สามารถเข้าเรียนได้ครบถ้วนทุกคน เพื่อเด็กมีโอกาสรับการศึกษาที่มีคุณภาพ ผ่านกระบวนการรับนักเรียนที่เป็นธรรม สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสมอภาคตามหลักธรรมาภิบาลโดยเด็กทุกคนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึงและได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ อย่างน้อยได้รับการศึกษาในระดับการศึกษาภาคบังคับคือ จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



18. โครงการ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม

ผู้รับผิดชอบ นางชลัษฎาภรณ์ บุตรพองคำ

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 มิถุนายน – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 60,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 60,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 - 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

19. โครงการ การขับเคลื่อนนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส และตามนโยบาย “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ”

ผู้รับผิดชอบ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นางเกตุฉิมล ระภาพศ

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 5,000.00 บาท

งบประมาณใช้ 5,005.00 บาท

งบประมาณไม่เพียงพอ 5.00 บาท

งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจาก เบิกจ่ายตามจริง

วัตถุประสงค์โครงการ

1. การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และโรงเรียนคุณภาพตามนโยบาย 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ
2. ขับเคลื่อนการเรียนรวมของโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด
3. ขับเคลื่อนการเลิกขยายชั้นเรียนในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนชั้น ม.1 - ม.3 รวมกันน้อยกว่า 20 คน
4. ส่งเสริม สนับสนุน จัดหางบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนหลักที่มีนักเรียนมาเรียนรวม และโรงเรียนคุณภาพ
5. ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก , โรงเรียนขยายโอกาส, โรงเรียนคุณภาพ

1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพในสังกัด

1.2 การขับเคลื่อนการรวม เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 1 โรงเรียน (โรงเรียนบ้านกิวเคียน) และการเลิกขยายชั้นเรียน โรงเรียนขยายโอกาส จำนวน 2 โรงเรียน (โรงเรียนบ้านห้วยผึ่ง และโรงเรียนบ้านห้วยสูง)

1.3 ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และจัดหา

ค่าพาหนะรับ – ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียน ที่มาเรียนรวมตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 28 โรงเรียน

1.4 ส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โรงเรียนคุณภาพ

1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ จำนวน 4 แห่ง

2. เชิงคุณภาพ

2.1 โรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส ได้รับการส่งเสริม พัฒนาและสนับสนุนงบประมาณ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสมกับสภาพบริบท

2.2 โรงเรียนหลักที่มีโรงเรียนเรียนรวม ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับนักเรียน ที่มาเรียนรวม ตามนโยบายการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กโดยการควบรวมโรงเรียน

2.3 สร้างโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ ให้เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา และสร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษา

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต นักเรียนเกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย รู้จักปรับตัวเข้ากับสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง เกิดการพัฒนาตนเองทางทางด้านร่างกาย จิตใจ และ สติปัญญา

2. เชิงผลลัพธ์ สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา สร้างโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียนได้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 โรงเรียนขนาดเล็กที่มีนักเรียนตั้งแต่ 120 คนลงมา และ โรงเรียนขยายโอกาส จำนวน 23 โรงเรียน ได้รับการพัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนและยกระดับคุณภาพการศึกษาอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

1.2 การขับเคลื่อนการเรียนรวมสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนบ้านกิวเคียน และการเลิกขยายชั้นเรียนของโรงเรียนบ้านห้วยผึ่งและโรงเรียนบ้านห้วยสูง

1.3 โรงเรียนหลักที่มีนักเรียนเรียนรวม จำนวน 28 โรงเรียน ได้รับอนุมัติจัดสรรค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน เรียนรวม ตามที่เสนอขอจัดตั้งงบประมาณ

1.4 โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ จำนวน 4 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้เข้าถึงการศึกษามีคุณภาพ

2. เชิงผลลัพธ์

นักเรียน ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาสโรงเรียนคุณภาพ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้ที่มีความรู้เหมาะสม อาคาร สถานที่ สภาพแวดล้อมโรงเรียนขนาดเล็ก โรงเรียนขยายโอกาส โรงเรียนคุณภาพ “1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ” ได้รับการพัฒนาให้มีสภาพน่าดู น่าอยู่ น่าเรียน และมีความปลอดภัย

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก , โรงเรียนขยายโอกาส, โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ระยะ 5 ปี (ปีการศึกษา 2568 – 2573) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 โดยศึกษา รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด ทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดทำแผนยกระดับคุณภาพและบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของแผนบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ระยะ 5 ปี (ปีการศึกษา 2569 – 2573) และให้มีความสอดคล้องของข้อมูลกับงบประมาณ และเป้าหมายการพัฒนา

กิจกรรมที่ 2 ขับเคลื่อนการรวม เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนขนาดเล็ก และการเลิกขยายชั้นเรียน โรงเรียนขยายโอกาส

2.1 การขับเคลื่อนการจัดทำแผนการเรียนรวมโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ที่ต้องการยกระดับคุณภาพโรงเรียนขยายโอกาสให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น สนับสนุนและประสานงานการจัดการศึกษาภาคบังคับ ให้ผู้เรียนสามารถเข้าการศึกษาได้อย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ เพื่อให้การขับเคลื่อนเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดำเนินการขับเคลื่อนโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนที่เข้าศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 รวมกันน้อยกว่า 20 คน และมีจำนวนนักเรียนที่

เข้าศึกษาในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 น้อยกว่า 10 คน จำนวน 2 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง อ.น้ำปาด จ.อุตรดิตถ์ และโรงเรียนบ้านห้วยสุน อ.ปากท่า จ.อุตรดิตถ์

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดทำแผนการเรียนรวมโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และลงพื้นที่ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้สอน และผู้ปกครองนักเรียนได้รับรู้และเข้าใจการจัดทำแผนการเรียนรวม ในระหว่างวันที่ 24 – 25 พฤศจิกายน 2568 ณ โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง และโรงเรียนบ้านห้วยสุน

2.2 การขับเคลื่อนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด จำนวน 1 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านกัวเคียน อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ โดยได้คณะกรรมการขับเคลื่อนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก (โรงเรียนบ้านกัวเคียน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ลงพื้นที่ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้สอน นักเรียน และผู้ปกครองนักเรียนได้รับรู้และ

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุน จัดหางบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนหลัก ที่มีนักเรียนมาเรียนรวม และโรงเรียนคุณภาพ (งบประมาณ สพฐ.)

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและจัดหาค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียนที่มาเรียนรวม ในปีการศึกษา 2568 จำนวน 24 โรงเรียน

กิจกรรมที่ 4 ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (ในการบริหารจัดการงาน 4 ด้าน) ตามโครงการ กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 ของแต่ละกลุ่มงาน และตามงบประมาณที่ สพฐ. จัดสรรให้เป็นการเฉพาะกิจ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก , โรงเรียนขยายโอกาส, โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ

สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 การจัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา ระยะ 5 ปี (ปีการศึกษา 2568 – 2573) ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาในสังกัด รวมจำนวน 23 โรงเรียน ทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการบริหารทั่วไป รวมทั้งผลสัมฤทธิ์จากข้อมูลคะแนน RT NT และ O-NET ตลอดจนข้อมูลอัตรากำลัง

กิจกรรมที่ 2 ขับเคลื่อนการรวม เลิกสถานศึกษาขั้นพื้นฐานของโรงเรียนขนาดเล็ก และการเลิกขยายชั้นเรียน โรงเรียนขยายโอกาส

2.1 การขับเคลื่อนการจัดทำแผนการเรียนรวมโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา และลงพื้นที่ประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจให้คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้บริหารโรงเรียน ครูผู้สอน และผู้ปกครอง นักเรียนได้รับรู้และเข้าใจการจัดทำแผนการเรียนรวม ในระหว่างวันที่ 24 – 25 พฤศจิกายน 2568 ณ โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง และโรงเรียนบ้านห้วยสูง มีผลการประชุม ดังนี้

2.1.1 โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง โดยผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครู จัดการประชุมหารือร่วมกับผู้ปกครอง นักเรียน และชุมชนอีกครั้งหนึ่ง เพื่อหาข้อสรุปในการบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยผึ้งต่อไป โดยพิจารณาจาก 2 แนวทาง ดังนี้

- 1) การนำนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นไปเรียนรวม ที่โรงเรียนปากังวิทยา
- 2) การงดรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 ในปีการศึกษาถัดไป จนเลิกขยายชั้นเรียน

ในการนี้ โรงเรียนบ้านห้วยผึ้ง ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้ปกครอง คณะครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แล้วเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 โดยผลการประชุมมีมติขอเปิดจัดการเรียนการสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นต่อไป

2.1.2 โรงเรียนบ้านห้วยสูง โดยผู้บริหารสถานศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครู จัดการประชุมหารือร่วมกับผู้ปกครอง นักเรียน และชุมชนอีกครั้งหนึ่ง เพื่อหาข้อสรุปในการบริหารจัดการโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษาของโรงเรียนบ้านห้วยสูงต่อไป

2.2 การขับเคลื่อนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด จำนวน 1 โรงเรียน ได้แก่ โรงเรียนบ้านกัวเคียน อ.ท่าปลา จ.อุตรดิตถ์ โรงเรียนบ้านกัวเคียน โดยคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะครู ผู้ปกครอง ชุมชน และนักเรียน มีความประสงค์ไม่ไปเรียนรวมโรงเรียนบ้านสี่เสียดำรง

กิจกรรมที่ 3 ส่งเสริม สนับสนุน จัดหางบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนหลัก ที่มีนักเรียนมาเรียนรวม และโรงเรียนคุณภาพ (งบประมาณ สพฐ.)

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ส่งเสริม สนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและจัดหาค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียน ให้กับโรงเรียน นักเรียนที่มาเรียนรวม ในปีการศึกษา 2568 จำนวน 24 โรงเรียน

กิจกรรมที่ 4 ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (ในการบริหารจัดการงาน 4 ด้าน) ตามโครงการ กิจกรรมที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2569 ของแต่ละกลุ่มงาน และตามงบประมาณที่ สพฐ. จัดสรรให้เป็นการเฉพาะกิจ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สพ.อุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนขนาดเล็ก โดยการสนับสนุนงบประมาณ ในการพัฒนาอาคารเรียน อาคารประกอบ เพื่อให้มีความปลอดภัย เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน และได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาทักษะวิชาชีพ ทักษะวิชาการ ทักษะชีวิต ให้กับนักเรียนโรงเรียนคุณภาพ โรงเรียนขยายโอกาสและโรงเรียนขนาดเล็ก พร้อมทั้งดูแลจัดเก็ยอัตรากำลังและจัดหาครูผู้สอนให้เพียงพอ เหมาะสม เพื่อลดความขาดแคลนครูผู้สอน รวมถึง ได้มีการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยม นิเทศ กำกับติดตาม รายงานผลการดำเนินงานของโรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนขนาดเล็ก ให้หน่วยงานต้นสังกัดทราบ ตลอดจนสนับสนุน ค่าพาหนะรับ-ส่งนักเรียนให้กับโรงเรียนเรียนรวม ยุบเลิกสถานศึกษา เพื่อให้นักเรียนได้รับโอกาสในการศึกษา ที่ดีขึ้นจากเดิม รู้จักปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลง

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ





กลยุทธ์ที่ 6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนากลไกการบริหารทรัพยากร

20. โครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่การจัดการเรียนรู้ของผู้เรียน

ผู้รับผิดชอบ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน ตุลาคม 2568 - กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 140,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 17,840.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 88,228.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก อยู่ระหว่างดำเนินการและบางกิจกรรมต้องจัดกิจกรรมตามปฏิทิน

สพฐ.

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่และภารกิจในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดมีอัตรากำลังข้าราชการครูเพียงพอกับจำนวนนักเรียนและห้องเรียน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
3. เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เหมาะสมกับสภาพอัตรากำลังของสถานศึกษา
4. เพื่อพัฒนาข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลอื่นๆ ด้านการบริหารงานบุคคลสามารถนำฐานข้อมูลใช้ในการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ
5. เพื่อสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ความสามารถทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตรงตามความจำเป็นและความต้องการสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
6. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างขวัญกำลังใจในการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ
7. เพื่อส่งเสริมวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ได้เลื่อนระดับ ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะได้อย่างเหมาะสมเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
- 1.2 มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ใช้ประกอบการพัฒนาองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพ
- 1.3 การบริหารอัตรากำลังทุกตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรกำหนดตำแหน่งและการเกลี่ยอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.4 สรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง ตามตำแหน่งตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.5 การจัดทำข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ตามกำหนดเวลาและทันต่อความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 1.6 สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. และระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- 1.7 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เลื่อนระดับให้มีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สามารถวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำข้อมูลไปใช้ เพื่อบริหารงานบุคคลและบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

2.3 สามารถบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและอัตราจ้างได้เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

2.4 มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลเกิดประสิทธิภาพสามารถให้บริการด้านงานบุคคลให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 สามารถสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การพัฒนางาน/การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ส่งผลให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มศักยภาพ

2.7 การเลื่อนระดับ การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 72 โรงเรียน โรงเรียนเรียนรวม 2 กลุ่มโรงเรียน

1.2 ร้อยละ 100 ของฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติและข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

1.3 มีการเกลี่ยอัตรากำลัง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 1 อัตราของพนักงานราชการ อัตราจ้าง ที่ได้รับจัดสรรจำนวน 1 ครั้ง

1.4 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

1.4.1 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สรรหาได้ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

1.4.2 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อยู่ระหว่างการสรรหาย้ายจำนวน 7 อัตรา

1.4.3 ตำแหน่งพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรรหาได้ จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

1.4.4 ตำแหน่งพนักงานราชการในสถานศึกษา สรรหาโดยการรับย้ายสับเปลี่ยน จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

1.5 ร้อยละ 100 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในระดับมากที่สุด (5)

1.6 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

1.6.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู (ค.ศ.3) จำนวน 600 คน

1.6.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย

1.6.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 61 ราย

1.6.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย

1.6.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 7 ราย

1.6.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 32 ราย

1.6.7 ลูกจ้างประจำ จำนวน 25 ราย

1.6.8 พนักงานราชการ จำนวน 27 ราย

1.7 ร้อยละ 93.55 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

1.7.1 ครูชำนาญการ ยื่นขอ 20 ราย ให้มีวิทยฐานะ 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 95

1.7.2 ครูชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 10 ราย ให้มีวิทยฐานะ 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 90

1.7.3 ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 1 ราย ให้มีวิทยฐานะ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สามารถใช้แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารงานบุคคลและบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การขอใช้ตำแหน่งว่างในการสรรหา การเกลี่ยอัตรากำลังครู เป็นต้น

2.2 มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้ระบบ HRMS.OBec

2.3 มีการสรรหาข้าราชการครูข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยองค์กรคณะบุคคลที่มีส่วนร่วมในการบริหารงานบุคคลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหา

2.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

2.5 การเลื่อนระดับ การขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีระบบ รวดเร็วและถูกต้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. มีข้อมูลวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดสำนักงาน 74 โรงเรียน (เรียนรวม 2 โรงเรียน)

2. ร้อยละ 100 ของฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

3. มีการเกลี่ยอัตรากำลังของพนักงานราชการ อัตรากำลัง ที่ได้รับจัดสรรอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4. มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่างอย่างน้อยร้อยละ 80 ของอัตรารวบรวมทั้งหมด

5. ร้อยละ 80 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

6. ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

7. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นร้อยละ 100

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 งานอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลังระดับสถานศึกษา

- ไม่ได้ดำเนินการในระดับสถานศึกษา

1.2 การประชุมบริหารอัตราระดับเขตพื้นที่

ได้ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษา ในระดับเขตพื้นที่เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 เพื่อขอความเห็นชอบในการกำหนดอัตรากำลังในสถานศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 จำนวน จำนวน 73 โรงเรียน และโรงเรียนเรียนรวม 2 กลุ่มโรงเรียน

1.3 การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามตำแหน่งและวิทยฐานะ

ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากห้วงระยะเวลาการประเมินในช่วงเดือนกันยายน 2569

1.4 การประชุมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อขยายผลให้การทำงานในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS: Human Resource management System) ในระดับสถานศึกษา เป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ในการใช้งานด้วยระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) ในวันที่ 14 มกราคม 2568 ด้วยระบบออนไลน์

1.5 งานการกำหนดกรอบอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค.(2)

โดยการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังภายในเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อขอ กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตาม มาตรา 38 ค.(2) ในการจัดกรอบอัตรากำลังตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ว20/2568) เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2568 ตั้งแต่เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ส่งผลให้สามารถจัดกรอบอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา อื่นตามมาตรา 38 ค.(2) กำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดใหม่ จำนวน 42 ตำแหน่ง ดังนี้

1) ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งเดิมระดับเดิม ตรงกับตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด ใหม่ จำนวน 29 ราย/ตำแหน่ง

2) ขออนุมัตินำตำแหน่งว่างภายในกลุ่มงานที่เหลืออยู่ตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด มาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งตรงตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งของบุคคลเป็น การชั่วคราว และแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งเดิม ระดับเดิม จำนวน 2 ราย/ตำแหน่ง โดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราวว่างลง ให้กำหนด กลับมาเป็นตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนดทันที

3) ขออนุมัติกำหนดตำแหน่งว่างตามกรอบอัตราที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อรับบริการ บรรจุและแต่งตั้งบุคคลมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) ตามแนวทางที่ ก.ค.ศ. กำหนดและตามหนังสือสั่งการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานสั่งการ จำนวน 11 อัตรา

กิจกรรมที่ 2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1) การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ได้ดำเนินการรับ ย้ายระหว่างวันที่ 12 – 30 มกราคม 2569 โดยมีผู้ยื่นคำร้องขอย้ายทั้งสิ้น ดังนี้

1.1) การย้ายกรณีปกติ	จำนวน 138 ราย
- ขอย้ายภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน 23 ราย
- ขอย้ายมาจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน 51 ราย
- ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวน 64 ราย

1.2) กรณีย้ายสับเปลี่ยน จำนวน 4 ราย

1.3) กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ทางราชการ จำนวน 1 ราย

1.4) กรณีย้ายกรณีพิเศษ จำนวน 2 ราย

การพิจารณาย้ายยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากอยู่ในช่วงเวลาในการดำเนินการในเดือน
เมษายน 2569

2) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 8 อัตรา โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยได้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน 4 ราย บรรจุเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568

3) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 ราย

4) การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย จาก ผู้ได้รับการคัดเลือกกรณีที่มีความจำเป็นหรือเหตุพิเศษ นักศึกษาทุนโครงการครูรัก(ษ์)ถิ่น จำนวน 4 ราย

2.2 การให้คำปรึกษาและประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางาน ระยะเวลา 1 ปี

โดยการให้คำปรึกษาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานระยะเวลา 1 ปี รอบที่ 2 จำนวน 3 ราย ระหว่างวันที่ 29 มกราคม 2569 – 3 กุมภาพันธ์ 2569 และการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงการพัฒนางานระยะเวลา 1 ปี รอบที่ 2 (6 เดือนหลัง) ในวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

2.3 การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อนำเสนอรูปแบบการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในการรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ในวันที่ 14 มกราคม 2569 ตั้งแต่เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting ของนายสากล วงษ์ทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 3 งานบำเพ็ญความชอบ

3.1 การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

ยังไม่ดำเนินการ เนื่องจากห้วงระยะการดำเนินการในช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม 2569

3.2 การเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง

การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และนำเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 เพื่อขอความเห็นชอบเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2568) ในวันที่ 1 ตุลาคม 2568 ในการกำหนดอัตราค่าจ้างในสถานศึกษา ในการประชุมครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู (ค.ศ.3) จำนวน 600 คน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 61 ราย
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย
- 5) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 7 ราย
- 6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 32 ราย
- 7) ลูกจ้างประจำ จำนวน 25 ราย
- 8) พนักงานราชการ จำนวน 27 ราย

กิจกรรมที่ 4 งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2568 - วันที่ 31 มีนาคม 2569 ได้มีการประชุมทั้งสิ้น 6 ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ 11/2568 เมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2568 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 13/2568 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 3/2569 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 งานอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.1 โรงเรียนได้มีวางอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 ข้อมูลนักเรียน 10 พฤศจิกายน 2568 คิดเป็นร้อยละ 100

1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สำหรับการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิเช่น การใช้สำหรับการเกลี่ยอัตรากำลัง ใช้สำหรับการพิจารณาใช้ตำแหน่งว่างในการสรรหา การพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนไปกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา มีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน 1 อัตรา และพนักงานราชการ อัตราจ้าง ที่ได้รับจัดสรรจำนวน 1 ครั้ง

1.3 มีฐานข้อมูลรายบุคคล ที่เป็นข้อมูลสารสนเทศในระบบ HRMS ข้อมูลทะเบียนประวัติ และข้อมูลบุคคลที่เกี่ยวข้องมีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นร้อยละ 93.55 ของผู้ยื่นคำขอมือและเลื่อนวิทยฐานะ ดังนี้

1.4.1 ครูชำนาญการ ยื่นขอ 20 ราย ให้มีวิทยฐานะ 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 95

1.4.2 ครูชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 10 ราย ให้มีวิทยฐานะ 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 90

1.4.3 ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 1 ราย ให้มีวิทยฐานะ 1 ราย คิดเป็น ร้อยละ 10

1.5 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

1.5.1 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สรรหาได้ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตรากำลังว่าง

1.5.2 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อยู่ระหว่างการสรรหาย้ายจำนวน 7 อัตรา

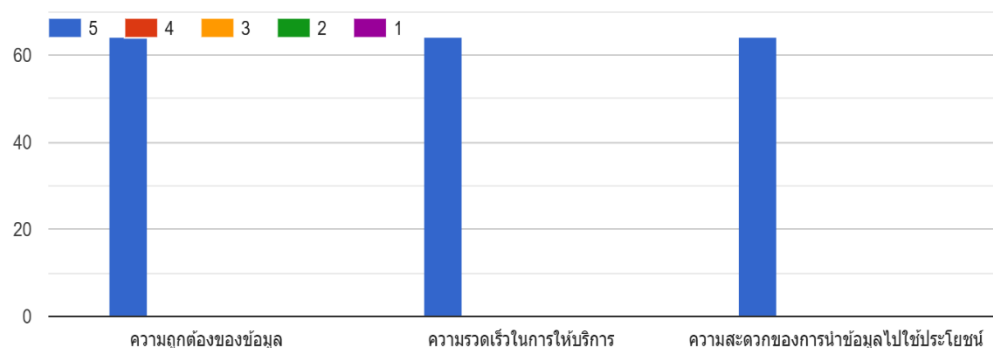
รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)

1.5.3 ตำแหน่งพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรรหาได้ จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตรารว่าง

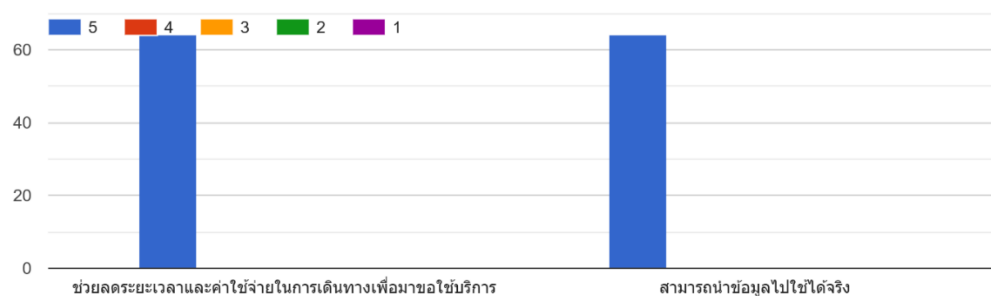
1.5.4 ตำแหน่งพนักงานราชการในสถานศึกษา สรรหาโดยการรับย้ายสับเปลี่ยน จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตรารว่าง

1.6 ร้อยละ 100 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในระดับมากที่สุด (5)

1. ด้านความถูกต้องของข้อมูล และการนำไปใช้ประโยชน์



2. ด้านความพึงพอใจในภาพรวม



ที่มา: จากระบบแบบสอบถามทาง google form ความพึงพอใจการให้บริการทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ.16/ก.พ.7)

1.7 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

1.7.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู (ค.ศ.3) จำนวน 600 คน

1.7.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย

1.7.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 61 ราย

1.7.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย

1.7.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 7 ราย

1.7.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 32 ราย

1.7.7 ลูกจ้างประจำ จำนวน 25 ราย

1.7.8 พนักงานราชการ จำนวน 27 ราย

1.8 ร้อยละ 93.55 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

1.8.1 ครูชำนาญการ ยื่นขอ 20 ราย ให้มีวิทยฐานะ 19 ราย คิดเป็นร้อยละ 95

1.8.2 ครูชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 10 ราย ให้มีวิทยฐานะ 9 ราย คิดเป็นร้อยละ 90

1.8.3 ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ยื่นขอ 1 ราย ให้มีวิทยฐานะ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 มีการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทดแทนตำแหน่งว่าง ดังนี้

2.1.1 ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สรรหาได้ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

2.1.2 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา อยู่ระหว่างการสรรหาย้ายจำนวน 7 อัตรา

2.1.3 ตำแหน่งพนักงานราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สรรหาได้ จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

2.1.4 ตำแหน่งพนักงานราชการในสถานศึกษา สรรหาโดยการรับย้ายสับเปลี่ยน จำนวน 1 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 100 ของอัตราว่าง

2.2 การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ ร้อยละ 100

กิจกรรมที่ 3 งานบำเพ็ญความชอบ

3.1 ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีคุณสมบัติได้รับการพิจารณาได้รับเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน อย่างเป็นระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ โดยมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ดังนี้

3.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู (ค.ศ.3) จำนวน 600 คน

3.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 5 ราย

3.1.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 61 ราย

3.1.4 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 3 ราย

3.1.5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ จำนวน 7 ราย

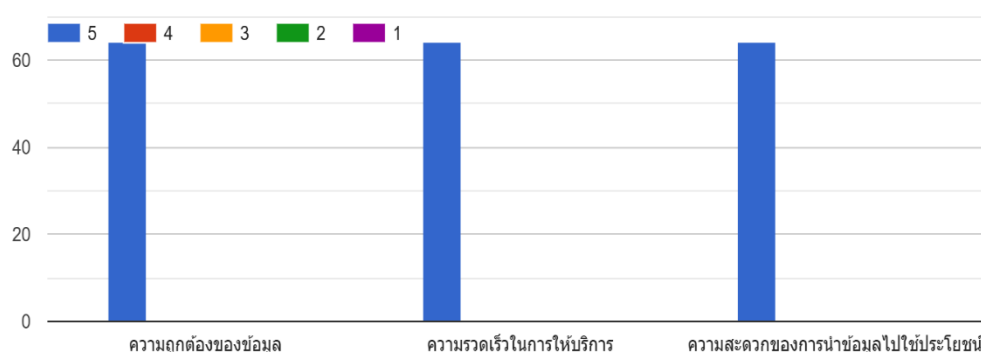
3.1.6 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) จำนวน 32 ราย

3.1.7 ลูกจ้างประจำ จำนวน 25 ราย

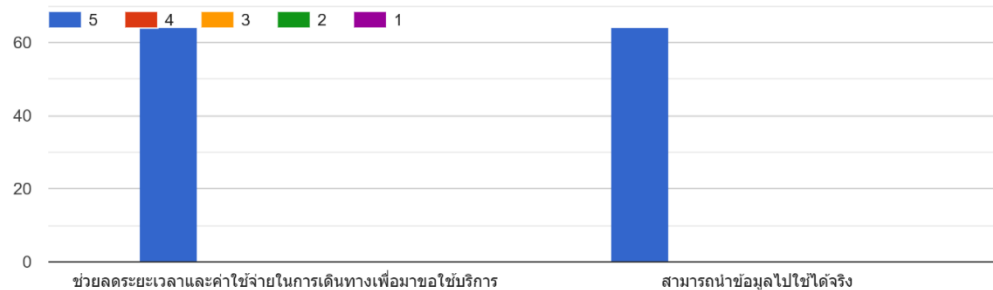
3.1.8 พนักงานราชการ จำนวน 27 ราย

3.2 ร้อยละ 100 ของผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการบริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในระดับมากที่สุด (5) ในการให้บริการทะเบียนประวัติ

1. ด้านความถูกต้องของข้อมูล และการนำไปใช้ประโยชน์



2. ด้านความพึงพอใจในภาพรวม



ที่มา: จากระบบแบบสอบถามทาง google form ความพึงพอใจการให้บริการทะเบียนประวัติ (ก.ค.ศ.16/ก.พ.7)

กิจกรรมที่ 4 งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.

ได้มีการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 6 ครั้ง โดยมี คณะกรรมการและฝ่ายเลขานุการเข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อมูล ครั้งละ 18 คน ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

การประชุม ครั้งที่	การพิจารณาอนุมัติ/เห็นชอบ การบริหารงานด้านการบริหารงานบุคคล					
	เพื่อ ทราบ	งานบริหาร อัตรากำลัง	งาน สรรหาฯ	งาน บำเหน็จ ความชอบ	งานวินัย	เรื่องอื่นๆ
11/2568	2	5	5	2	-	2
12/2568	2	4	2	0	-	2
13/2568	8	3	5	0	0	2
1/2569	6	2	4	0	0	4
2/2569	4	3	3	0	0	2
3/2569	4	1	3	0	0	1

ส่งผลให้การบริหารงานบุคคลที่ต้องผ่านความเห็นชอบและ/หรือการอนุมัติจาก อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนสถานศึกษา และภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถให้บริการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

ตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริมและการให้ข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนางานตามข้อตกลงเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานตามตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีนวัตกรรมที่มีคุณภาพ ในการแก้ไขปัญหา หรือการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพิ่มความสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างหลากหลายส่งผ่าน ความรู้ที่เกิดจากนวัตกรรมสู่ผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งครูได้เกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพเกิดขวัญและ กำลังใจ สร้างแรงขับเคลื่อนให้ครูปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



21. โครงการ จิตอาสา ทำดีด้วยหัวใจ

ผู้รับผิดชอบ นายสุทัศน์ ทองจันทร์

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 3,500.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 3,500.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลยุทธ์ที่ 7 ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการสู่ SMART Office และธรรมาภิบาล

22. โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นายวิษณุกร อมฤกษ์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

1) สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 90,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 55,970.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 35,390.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

2) งบ สพฐ. จัดสรรโดยตรง / หน่วยงานอื่นๆ จัดสรร

หน่วยงานที่จัดสรร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 5,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 5,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก จะดำเนินการในไตรมาสที่ 3 – 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในสังกัด
2. เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล
3. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย
4. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
5. เพื่อให้การรายงาน การประเมินผล มีความถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่อง และเป็นธรรม
6. เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2
7. เพื่อผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน
8. ส่งเสริมสร้างให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีวินัยทางการเงิน
9. เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินหรือภาระหนี้สินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้ลดปัญหาต่อการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีพ
10. เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 (ITA)
11. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด

กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ประชาชนทั่วไป

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล และสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้

1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

1.3 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการปรับปรุงและพัฒนาในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับ มอบหมายสามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ แก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

2.3 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินได้รับการแก้ไขปัญหาด้าน การการเงิน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด ได้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับ มอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหาร จัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มี มาตรฐานสากล

1.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการผลิตและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

1.3 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้สินได้รับการแก้ไขปัญหาด้าน การการเงิน

1.4 ร้อยละ 95 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 ร้อยละ 90 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

2.2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน

2.3 ร้อยละ 90 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ มีวินัยทางการเงิน

2.4 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีการขับเคลื่อนการจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดมีพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต และมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 75 โรงเรียน เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

- ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569 ณ หอประชุมไกรลาสอุทิศ จำนวน 92 คน

- ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 12 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุดรดิตถ์เขต 2 ผ่าน

ระบบ Zoom Meeting จำนวน 93 คน

กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียนผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียน 10 กลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่ม 9 กลุ่ม 1 หน่วยและศึกษานิเทศก์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม 9 กลุ่ม 1 หน่วยและศึกษานิเทศก์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการกิจที่ได้รับมอบหมาย สามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 15 คน
- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 15 คน

กิจกรรมที่ 4 การจัดประชุมบุคลากรในสำนักงาน

จัดประชุมเพื่อชี้แจงนโยบาย ติดตามผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

- ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 58 คน
- ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 60 คน
- ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 59 คน

กิจกรรมที่ 5 การดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ (PMQA) และตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS)

เพื่อกำกับ ติดตาม และเร่งรัดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด PMQA และตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วยและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเข้าร่วมฟังประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินสถานะเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ 23 – 24 เมษายน 2569 ผ่านระบบ Zoom Meeting ณ ห้องประชุม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวนผู้เข้าร่วม 15 คน (ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รวมทั้งร่วมพิจารณาปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาให้การดำเนินงานบรรลุตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดเข้าร่วมประชุมสร้างความเข้าใจการติดตาม ประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วันจันทร์ที่ 30 มีนาคม 2569 เวลา 08.30 – 16.30 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านแอปพลิเคชัน ZOOM Meeting และจะมีประชุมอีกครั้งในไตรมาสที่ 3 หรือไตรมาสที่ 4 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่ ให้น้ำดู น่าอยู่ น่าทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส. และปลูกไม้ดอกไม้ประดับ จัดสวนหย่อม โดยจัดซื้อพันธุ์ไม้ดอกไม้ประดับ ดินปลูก ปุ๋ย กระถางต้นไม้ กระถางดอกไม้ ฯลฯ บริเวณโดยรอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

จัดซื้อวัสดุเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตรงบริเวณรอบ ๆ ห้องประชุมหลังใหม่ ให้น้ำดู น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นเงินทั้งสิ้น 8,720 บาท

จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อปรับปรุงสถานที่ตรงบริเวณที่ล้างจาน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 595 บาท

กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

จัดประชุมเครือข่ายประชาสัมพันธ์เพื่อพัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน สร้างความเข้าใจในการสื่อสารเชิงรุก ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์การ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพงานประชาสัมพันธ์ในยุคดิจิทัลให้เครือข่ายประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2569 (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 9 การดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ติดตามผลการดำเนินงาน และขับเคลื่อนมาตรการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งร่วมพิจารณาปัญหา อุปสรรค และแนวทางให้ความช่วยเหลือแก่ผู้มีภาระหนี้ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและเสถียรภาพทางการเงินของบุคลากรทางการศึกษา (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 10 การดำเนินการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าร่วมประชุมสัมมนาการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. 2569 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในวันที่ 15 ธันวาคม 2568 (โปรแกรมออนไลน์ ระบบ Zoom Meeting)

กิจกรรมที่ 11 การดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้จัดสรรงบประมาณ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดสรรให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาและยกระดับผลการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (OIT+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นจำนวนเงิน 5,000 บาท และจะดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ระหว่างวันที่ 8 – 10 มิถุนายน 2569 ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

ร้อยละ 90 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน มีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมายสามารถรายงานการประเมินผลได้อย่างถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์อย่างต่อเนื่องเป็นระบบ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และร่วมกันวางแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา และการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารให้มีประสิทธิภาพ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียนผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย และศึกษานิเทศก์

(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการศึกษา

ร้อยละ 90 ของผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ได้รับรู้ รับทราบ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกัน อันส่งผลให้การดำเนินงานของสำนักงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายที่กำหนด (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 4 การจัดประชุมบุคลากรในสำนักงานฯ

ร้อยละ 90 ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการแก่ผู้รับบริการ ร่วมกันวางแผน และพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรมที่ 5 ผลการดำเนินงานเป็นอย่างไร

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีความรู้ความเข้าใจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดการประเมินตามตัวชี้วัด PMQA และตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS) ให้เป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด สามารถรายงานข้อมูล ได้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)

กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานข้อมูลตามแบบการติดตามประเมินผลการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2568 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับการรายงานข้อมูล (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่ ให้น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีสภาพแวดล้อมที่สวยงาม น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์

ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 9 การดำเนินการแก้ไขปัญหานี้ส่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ยังไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 10 การดำเนินการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้ส่นข้าราชการครู

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้ส่นข้าราชการครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน (ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)

กิจกรรมที่ 11 การดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

ผลการดำเนินงานโครงการบรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ได้บริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพการศึกษาขององค์กรและสถานศึกษา ในสังกัดให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติราชการของสำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และกลยุทธ์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อพัฒนาระบบ

การบริหารจัดการภาครัฐให้มีความทันสมัย มีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผล ประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ

กิจกรรมที่ 1 การจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา



กิจกรรมที่ 2 การจัดประชุมผู้บริหารการศึกษา ประธานกลุ่มโรงเรียนผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย
และศึกษานิเทศก์ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 3 การจัดประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการศึกษา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



กิจกรรมที่ 4 การจัดประชุมบุคลากรในสำนักงานฯ



กิจกรรมที่ 5 การดำเนินงานตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการ(PMQA) และตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (ระบบ KRS)



กิจกรรมที่ 6 การดำเนินงานตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



กิจกรรมที่ 7 การพัฒนาสิ่งแวดล้อมอาคารสถานที่ ให้น่าดู น่าอยู่ น่าทำงาน



กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 9 การดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ยังไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ 10 การดำเนินการเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู



กิจกรรมที่ 11 การดำเนินงานการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (อยู่ระหว่างดำเนินการ ไตรมาสที่ 3 และไตรมาสที่ 4)

23. โครงการ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กร

ผู้รับผิดชอบ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงศ์

นางสาววนัสพร เจริญผล นางเกตุธิดา ระภาเพศ นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567

งบประมาณได้รับจาก สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 55,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 21,930.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 33,070.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) และแผนปฏิบัติการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และกำกับติดตามการจัดทำแผนของสถานศึกษาในสังกัด
2. เพื่อบริหารจัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป. อุตรดิตถ์
เขต 2
3. เพื่อจัดตั้ง จัดสรร งบประมาณให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด

4. เพื่อติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ตัวชี้วัด นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น และการใช้จ่ายงบประมาณของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา ในสังกัด

5. เพื่อให้ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษามีแผนชั้นเรียนรายปีที่น่าไปสู่การการจัดทำแผน การรับนักเรียนในปีต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 อย่างละ 3 เล่ม

1.2 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 เล่ม

1.3 จัดตั้ง จัดสรร งบประมาณ ให้กับ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน

1.4 ติดตาม รายงานผลการบริหารจัดการงบประมาณและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน

1.5 จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาเพื่อรองรับการจัดทำ แผนการรับนักเรียนในปีการศึกษา 2569

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีแผนพัฒนาการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566-2570 และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีประสิทธิภาพ

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2568 สำหรับเป็นฐานข้อมูลในการพัฒนาวางแผนการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

2.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 จัดตั้ง จัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้แก่สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้ถูกต้อง ตามแนวทางที่กำหนดและเป็นไปตามกำหนดเวลา

2.4 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด สามารถดำเนินงานและรายงานผลการ ปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น และบริหารจัดการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.5 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษาในสังกัด มีแผนชั้นเรียนรายปีไปใช้ในการวางแผน การจัดทำแผนการรับนักเรียนในปีการศึกษา 2569

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 75 โรงเรียน นำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี ไปใช้ในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองและบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้นของ สพฐ. และหน่วยงาน

1.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน ได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น มีวัสดุ สื่อ อุปกรณ์ งบประมาณ สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

1.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และ สถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน มีการบริหารจัดการโครงการ กิจกรรมและงบประมาณอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม รายงานอย่างเป็นระบบ

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาในสังกัด นำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและแผนปฏิบัติการประจำปี ไปใช้ในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ตอบสนองและบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้นของ สพฐ. และหน่วยงาน

2.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษาได้รับการพัฒนาให้ดีขึ้น มีวัสดุ สื่อ อุปกรณ์ งบประมาณ สำหรับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ

2.3 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา มีการบริหารจัดการโครงการ กิจกรรมและงบประมาณอย่างเหมาะสม ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ มีการควบคุม กำกับ ติดตาม รายงานอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. เชิงผลผลิต

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียนมีแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 แผนชั้นเรียนรายปี ที่สอดคล้องและสามารถดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

1.2 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และสถานศึกษา จำนวน 75 โรงเรียน สามารถบริหารจัดการงบประมาณ และทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

2. เชิงผลลัพธ์

สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 มีข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน สามารถบริหารจัดการ โครงการ กิจกรรม และ งบประมาณ เป็นไปตามแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2569 ที่กำหนดไว้ มีการบริหารจัดการงบประมาณและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงานที่บรรลุเป้าหมายตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นขับเคลื่อนการทำงานแบบมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษา พ.ศ.2566-2570

ครั้งที่ 1 เตรียมการจัดทำแผนและทบทวนแผน

มีการประชุมเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และ ทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 โดยมีการประชุม ทั้งหมด 1 ครั้ง โดยการประชุมมีผู้บริหารการศึกษา, ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน ร่วมเป็นคณะทำงานเข้าร่วมประชุม ซึ่ง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ 2 ให้คณะทำงานร่วมกันปรึกษาหารือกันว่าจะ วางแผนขับเคลื่อนการดำเนินการ และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2566-2570 ให้คณะทำงาน ให้ความสำคัญ และคำนึงถึง กฎ ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์เป็นสำคัญ กำหนดข้อตกลงร่วมกัน ในการวางแผนขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา และคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ, แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ, แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์, แผนระดับที่ 3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ, นโยบาย และให้ใช้แนวทาง ในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย และรูปแบบการพัฒนาการศึกษา ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 ใช้ UTDTWO Model ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

มีการประชุมการจัดทำนโยบาย จุดเน้น และกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ขึ้น โดยคณะทำงานประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา คณะศึกษานิเทศก์ และบุคลากรกลุ่ม นโยบายและแผน โดยคณะศึกษานิเทศก์ได้นำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษา UTDTWO Model ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และให้ใช้แนวทาง ในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 กลยุทธ์

ครั้งที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และจัดทำ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พร้อมทั้งขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ นโยบาย จุดเน้น นำสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

มีการประชุมการจัดทำนโยบาย จุดเน้น และกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยคณะทำงานประกอบด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน และมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด โดย ท่าน ผอ. สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้อธิบายถึงนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษาที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนได้นำเสนอสาระสำคัญของโครงการต่างๆ และงบประมาณที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกท่านร่วมอภิปรายและร่วมแสดงความคิดเห็น

กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณระหว่างปี

มีการประชุมการกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ครั้งที่ 1/2569 ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีการชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 1 งบดำเนินการ รายการงบประจำ และงบบริหารจัดการสำนักงานเขตฯ และเร่งรัดให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้สอดคล้องกับ ความจำเป็น เร่งด่วน และความต้องการใช้งบประมาณให้เหมาะสม

กิจกรรมที่ 3 จัดทำเอกสารรายงาน

- 3.1 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
- 3.2 จัดทำเล่มแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2
- 3.3 จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 4 การวิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณประจำปี

1. มีการประชุมคณะกรรมการจัดตั้งงบประมาณ (งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด 10 กลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน โดยร่วมกันพิจารณาการขอตั้งงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.

2. มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า และพิจารณาการเสนอของบประมาณจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กิจกรรมที่ 5 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงานนโยบาย จุดเน้น ตัวชี้วัด และระบบ eMENSCR

5.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2

5.2 คณะทำงาน มีการติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าของโครงการอยู่เสมอ

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบระยะ 5 ปี และแผนชั้นเรียนรายปี

6.1 แจ้งโรงเรียนในสังกัดดำเนินการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ผ่านระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนฯ <http://classroomplan.bopp-obec.info>

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียน รายปีของสถานศึกษา

6.3 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีและรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ทางระบบ จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีและตรวจสอบรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาทุกแห่ง ทางระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปี

6.4 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของโรงเรียนในสังกัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของสถานศึกษาให้เป็นไปตามองค์ประกอบในการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาและแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) และแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษา

6.5 จัดทำประกาศแผนการจัดชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัด สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2

6.6 รายงานผลให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทราบ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี2567 และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2566-2570

ครั้งที่ 1 เตรียมการจัดทำแผนและทบทวนแผน

มีการประชุมเตรียมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และทบทวนแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 โดยมีการประชุมทั้งหมด 1 ครั้ง โดยการประชุมมีผู้บริหารการศึกษา, ผู้รับผิดชอบโครงการ และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน ร่วมเป็นคณะทำงานเข้าร่วมประชุม ซึ่ง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ 2 ให้คณะทำงานร่วมกันปรึกษาหารือกันว่าจะวางแผนขับเคลื่อนการดำเนินการ และทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พ.ศ.2566-2570 ให้คณะทำงานให้ความสำคัญ และคำนึงถึง กฎ ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์เป็นสำคัญ กำหนดข้อตกลงร่วมกันในการวางแผนขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษา และคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ, แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ, แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์, แผนระดับที่ 3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ, นโยบาย และให้ใช้แนวทางในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 นโยบาย และรูปแบบการพัฒนาการศึกษา ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ใช้ UTD TWO Model ใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

ครั้งที่ 2 ประชุมการจัดทำนโยบาย จุดเน้น และกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

มีการประชุมการจัดทำนโยบาย จุดเน้น และกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ขึ้น โดยคณะทำงานประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา คณะศึกษานิเทศก์ และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน โดยคณะศึกษานิเทศก์ได้นำนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษา UTD TWO Model ที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และให้ใช้แนวทางในการพัฒนาการศึกษา 3 มิติ 4 จุดเน้น 7 กลยุทธ์ และดำเนินการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาด้วย 7 กลยุทธ์ ดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลักของชาติ
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมความเป็นเลิศรายบุคคล ทักษะอาชีพ และความฉลาดรู้ (PISA)
- กลยุทธ์ที่ 3 ปรับหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้สู่สมรรถนะและเทคโนโลยีดิจิทัล
- กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาสมรรถนะครูและผู้นำทางการศึกษา พร้อมลดภาระงาน
- กลยุทธ์ที่ 5 สร้างระบบความปลอดภัยและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาสำหรับทุกคน
- กลยุทธ์ที่ 6 สร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนากลไกการบริหารทรัพยากร
- กลยุทธ์ที่ 7 ยกระดับการบริหารจัดการสู่ SMART Office และธรรมาภิบาล

ครั้งที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 พร้อมทั้งขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ นโยบาย จุดเน้น นำสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2

มีการประชุมการจัดทำนโยบาย จุดเน้น และกลยุทธ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ขึ้นเมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 ณ ห้องประชุมไกรลาสอุทิศ โรงเรียนชุมชนไกรลาสวิทยาคม โดยคณะทำงานประกอบด้วยคณะผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน และมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด โดย ท่าน ผอ. สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ได้อธิบายถึงนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และนโยบายของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 และรูปแบบการพัฒนาการศึกษาที่จะนำไปสู่การปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนได้นำเสนอสาระสำคัญของโครงการต่างๆ และงบประมาณที่จะดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทุกท่านร่วมอภิปรายและร่วมแสดงความคิดเห็น

โดยกรอบวงเงินการบริหารจัดการ ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

1.งบประจำ 3,486,010 บาท

2.งบพัฒนาคุณภาพการศึกษา มีโครงการทั้งหมด 25 โครงการ งบประมาณ 1,513,990 บาท

กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตาม เร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ และปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณระหว่างปี

มีการประชุมการกำกับ ติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม และการใช้จ่ายงบประมาณ ตามที่ตั้งไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ครั้งที่ 1/2569 ในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 โดยมีการชี้แจงรายละเอียดการเบิกจ่ายงบประมาณไตรมาสที่ 1 งบดำเนินการ รายการงบประจำ และงบบริหารจัดการสำนักงานเขตฯ และเร่งรัดให้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และมีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อให้สอดคล้องกับ ความจำเป็นเร่งด่วน และความต้องการใช้งบประมาณให้เหมาะสม

กิจกรรมที่ 3 จัดทำเอกสารรายงาน

3.1 จัดทำเล่มแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จำนวน 3 เล่ม

3.2 จัดทำเล่มแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ.2566-2570) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 เล่ม

3.3 จัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สปป.อุดรดิตถ์ เขต 2 จำนวน 3 เล่ม

กิจกรรมที่ 4 การวิเคราะห์และจัดตั้งงบประมาณประจำปี

4.1 มีการประชุมคณะกรรมการจัดตั้งงบประมาณ (งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2570 ในวันที่ 6 พฤศจิกายน 2568 โดยคณะกรรมการประกอบด้วยผู้บริหารการศึกษา ผู้อำนวยการกลุ่ม ประธานกลุ่มโรงเรียนในสังกัด 10 กลุ่ม และบุคลากรกลุ่มนโยบายและแผน โดยร่วมกันพิจารณาการขอตั้งงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ. มีรายละเอียด ดังนี้

1) สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2

- ครุภัณฑ์สำหรับสำนักงาน 499,900 บาท
- สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม 204,000 บาท

2) โรงเรียนพื้นที่ทั่วไป 41 โรงเรียน (ไม่รวม โรงเรียนคุณภาพและโรงเรียนในพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ)

- ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา
- ครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่
- ครุภัณฑ์สำนักงาน
- ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว
- สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม 9,207,800 บาท

3) โรงเรียนคุณภาพ 1 อำเภอ 1 โรงเรียนคุณภาพ (4 โรงเรียน)

- ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา จำนวน 1,802,000 บาท
- สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม จำนวน 13,108,200 บาท

4) โรงเรียนในพระราชดำริและกลุ่มโรงเรียนเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 4 โรงเรียน

- ครุภัณฑ์สำหรับสถานศึกษา จำนวน 931,525 บาท
- สิ่งก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซม จำนวน 1,736,000 บาท

4.2 มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 รายการปรับปรุงและซ่อมแซมระบบไฟฟ้า และพิจารณาการเสนอของบประมาณ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1 ครั้ง มีรายละเอียด ดังนี้

4.2.1 จัดประชุมในวันที่ 8 เมษายน 2569 ประชุมขอรับการสนับสนุนงบประมาณ รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า ประปา ประจำปีงบประมาณ 2569 ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มติที่ประชุมสรุป ดังนี้

- 1) รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้า จำนวน 8 โรงเรียน 2,728,833 บาท
- 2) รายการค่าปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปา จำนวน 7 โรงเรียน 655,732 บาท

4.2.2 สถานศึกษาในสังกัด สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 ที่เสนอขอรับงบประมาณเงินอุดหนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จาก องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุดรดิตถ์) รวมจำนวน 22 โครงการ จำนวน 4,843,400 บาท อบต.เด่นเหล็ก 1 โครงการ จำนวน 68,040 บาท

กิจกรรมที่ 5 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการประจำปีงานนโยบาย จุดเน้น ตัวชี้วัด และระบบ eMENSCR

5.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 เพื่อดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าตามตัวชี้วัดและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

5.2 คณะทำงาน มีการติดตามการนำเข้าสู่ข้อมูลโครงการ และการรายงานความก้าวหน้าของโครงการอยู่เสมอ

กิจกรรมที่ 6 การจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบระยะ 5 ปี และแผนชั้นเรียนรายปี

6.1 สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2 กำกับ ติดตาม ตรวจสอบข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีและรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ทางระบบ จัดทำแผนชั้นเรียนรายปีและตรวจสอบรับรองข้อมูลแผนชั้นเรียนของสถานศึกษาทุกแห่ง ทางระบบจัดเก็บข้อมูลแผนชั้นเรียนรายปี

6.2 มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของสถานศึกษาทุกแห่ง (คำสั่งที่ 419/2568 ส้ง ณ วันที่ 2 ธันวาคม พ.ศ. 2568)

6.3 การประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2568 ของสถานศึกษา ครั้งที่ 1 / 2568 วันที่ 11 ธันวาคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 2 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 และระบบออนไลน์ (Zoom Cloud Meeting) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของสถานศึกษาให้เป็นไปตามองค์ประกอบในการจัดทำแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษาและแนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการจัดทำแผนชั้นเรียนเต็มรูปแบบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569) และแผนชั้นเรียนรายปีของสถานศึกษา

6.4 จัดทำประกาศแผนการจัดชั้นเรียนรายปี ปีการศึกษา 2569 ของสถานศึกษาทุกแห่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ให้โรงเรียนในสังกัดทราบและนำสู่การปฏิบัติ

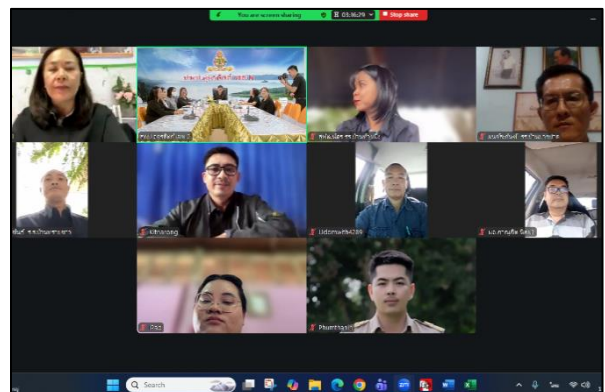
สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เนื่องจากโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ จึงยังไม่ส่งผลตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ไม่มีข้อเสนอแนะ

รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
(ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2569)



24. โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผู้รับผิดชอบ นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด

สถานะโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2568 - 30 กันยายน 2569

งบประมาณได้รับจาก สปป.อุตรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 10,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง 4,280.00 บาท

งบประมาณคงเหลือ 5,720.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี ของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 และสามารถช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
2. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สามารถให้คำปรึกษา ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 และโรงเรียนในสังกัดเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

- 1.1 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
 - 1.1.1 ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชี ในระบบ New GFMS Thai ของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
 - 1.1.2 ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของสพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
 - 1.1.3 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายของ สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2
- 1.2 ตรวจสอบการปฏิบัติงานของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 26 โรงเรียน
 - 1.2.1 ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีแก่โรงเรียนในสังกัด
 - 1.2.2 ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของโรงเรียนในสังกัด
 - 1.2.3 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินแต่ละประเภทตามขอบเขตระยะเวลาที่เข้าตรวจสอบ
 - 1.2.4 ตรวจสอบเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเงินรายได้สถานศึกษา
 - 1.2.5 ตรวจสอบการดำเนินงานตามโครงการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2. เชิงผลลัพธ์

2.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และหลักฐานการจ่ายได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

2.2 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ การใช้จ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษา และหลักฐานการจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ผลดำเนินการตามเป้าหมาย

1. เชิงผลผลิต

1.1 ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

1.2 ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การดำเนินงานโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษาของโรงเรียนในสังกัดเป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. เชิงผลลัพธ์

1.1 สพป. อุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีในระบบ New GFMS Thai การจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และหลักฐานการจ่ายได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

1.2 โรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุ การใช้จ่ายเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษา เงินโครงการอาหารกลางวันสำหรับนักเรียน และหลักฐานการจ่ายเงินได้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 90 ของการปฏิบัติงาน สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีในระบบ New GFMS Thai เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

2. สามารถดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำแก่โรงเรียนในสังกัดได้ ร้อยละ 90 ของแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พ.ศ. 2569

วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนตุลาคม 2568 – กันยายน 2569

สถานที่ดำเนินโครงการ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

การดำเนินงานโครงการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ของสพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 และตรวจสอบหลักฐานการจ่ายของสพป. อุดรดิตถ์ เขต 2

กิจกรรมที่ 2 การตรวจสอบโรงเรียนในสังกัด ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี

ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนตุลาคม 2568 - กันยายน 2569

สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนในสังกัดจำนวน 26 แห่ง ดังนี้

การดำเนินงานโครงการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชี ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายเงินแต่ละประเภทตามขอบเขตระยะเวลาที่เข้าตรวจสอบ

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ตรวจสอบ สพป. อุดรดิตถ์ เขต 2 ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผลการดำเนินงานโครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ

กิจกรรมที่ 2 การตรวจสอบโรงเรียนในสังกัด ตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผลการดำเนินงานโครงการ สามารถดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินการบัญชีการดำเนินงานโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินรายได้สถานศึกษา และเงินโครงการอาหารกลางวันสำหรับนักเรียนของโรงเรียนในสังกัด จำนวน 20 โรงเรียน เป็นไปตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สรุปผลการดำเนินงานโครงการที่สะท้อนให้เห็นถึงการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

เจ้าหน้าที่การเงินของโรงเรียนในสังกัดมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชีมากขึ้น การปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแต่ประโยชน์ส่วนรวม และสร้างความโปร่งใส

ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มีปัญหาและไม่มีอุปสรรค

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ไม่มีข้อเสนอแนะ



25. โครงการ การอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและการพัสดุ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของสถานศึกษา

ผู้รับผิดชอบ นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์

สถานะโครงการ ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 เมษายน – 30 มิถุนายน 2569

งบประมาณได้รับจาก

งบ สพป.อุดรดิตถ์ เขต 2

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร 42,000.00 บาท

งบประมาณใช้จริง - บาท

งบประมาณคงเหลือ 42,000.00 บาท

ใช้งบประมาณไม่หมด เนื่องจาก ดำเนินการในไตรมาสที่ 3 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ภาคผนวก

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายเสรี ขามประไพ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
นายอำนาจ สีนาค	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
นายเชาว์วัศ ปิตรคงพิทักษ์	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2
นายสากล วงษ์ทอง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

คณะทำงาน

นายสากล วงษ์ทอง	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2
นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
นางพรจิรา ใจชั้นกลาง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน
นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ
นายธนพงศ์ เมธรากรณ์	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี
นางสาวศศิธร เตชาวัฒน์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน
นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นายจักรกฤษ แก้วสุข	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นายวิชณกร อมฤกษ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ
	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ
นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
นายธฤทธิ์ ศรีคนปติเศรษฐี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางสาวเกตน์นิภา ฮาดคันทุง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นางสาววันสพร เจริญผล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวการะเกด การินตา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
นางสาวอภัยวรรณ ทนทาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
นางเกตุฉิมล ระภาเพศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายสุทัศน์ ทองจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

นางสาวพิชญา กันจันวงศ์
นางสาวอาริตา สาวดี
นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์
นายเอกพจน์ อ่องดา

นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
อัตราร้าง
อัตราร้าง
อัตราร้าง

ฝ่ายจัดพิมพ์ และจัดรูปเล่ม

นางพรจิรา ใจชั้นกลาง
นางสาววนัสพร เจริญผล
นางสาวเกศนภา อุ่นทินวงศ์
นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง
นางเกตุธิมล ระภาเพศ
นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
อัตราร้าง



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๑๑๓ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา และขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่สำคัญ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ จะดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนได้รับทราบถึงความสำเร็จและความตั้งใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ ดังนั้น เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ตามที่ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อให้สามารถจัดทำเอกสารรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

๑. ที่ปรึกษา

๑.๑ นายเสรี ขามประไพ	ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ประธานที่ปรึกษา
๑.๒ นายอานวย สีนาค	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ที่ปรึกษา
๑.๓ นายเชาวนวัค ปิตรคงพิทักษ์	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ที่ปรึกษา
๑.๔ นายสากล วงษ์ทอง	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ที่ปรึกษา

หน้าที่ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ในการสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับนโยบาย งบประมาณ และให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. คณะทำงานสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

๒.๑ นายสากล วงษ์ทอง	รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๒	ประธานคณะทำงาน
๒.๒ นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๒.๓ นางสาวพิชญ์ฐาพร แยมมูล	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
๒.๔ นางสาวพัชรินทร์ อินเถื่อน	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	คณะทำงาน
๒.๕ นายธนาพงศ์ เมธรากรณ์	ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	คณะทำงาน
๒.๖ นางสาวศศิธร เตชะวัฒน์	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๗ นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น	ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	

๒.๘ นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	คณะกรรมการ
๒.๙ นายจักรกฤษ แก้วสุข	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ	
๒.๑๐ นายวิษณุกร อมฤกษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ
	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	
๒.๑๑ นางชลัยภรณ์ บุตรพองคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๑๒ นายญาณวุฒิ วงศ์ใหญ่สินศิริ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๒.๑๓ นายจฤทธิ์ ศรีศณตติเศรษฐี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๔ นางสาวเกศนีนีภา ฮาดคันทุง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	คณะกรรมการ
๒.๑๕ นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๖ นางสาวการะเกด การินตา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๗ นางสาวอภัยวรรณ ทนทาน	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๒.๑๘ นายสุทัศน์ ทองจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๒.๑๙ นางสาวพิชญา กันจันวงศ์	นักจิตวิทยาโรงเรียนประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	คณะกรรมการ
๒.๒๐ นายเอกพจน์ อ่องดา	อัตราจ้าง	คณะกรรมการ
๒.๒๑ นางสาวอาริตา สาวดี	อัตราจ้าง	คณะกรรมการ
๒.๒๒ นางพรจิรา ใจชั้นกลาง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	คณะกรรมการและเลขานุการ
๒.๒๓ นางสาวเกศนภา อุ้นทินวงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวนันทพร เจริญผล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๕ นางสาวกานต์ชนก รุ่งเรืองแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๖ นางเกตุธิมล ระภาเพศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๗ นางสาวนันทนา เปี้ยจันทร์	อัตราจ้าง	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ตรวจสอบงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณของโครงการ/กิจกรรม ที่ตนเองรับผิดชอบให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และสมบูรณ์
๒. รายงานผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และรอบ ๑๒ เดือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
๓. สนับสนุนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนด และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายเสรี ขามประไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒



รายงานความก้าวหน้า
ในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

