



**การนำผลการประเมิน**

**ITA**

**ไปสู่การพัฒนาองค์กร**



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กรเป็นการนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มาวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพการดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริต ซึ่งผลการประเมินค่าคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และการกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดีขึ้นซึ่งสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีการกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การกำหนดผู้รับผิดชอบ การกำหนดขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ และระยะเวลาในการดำเนินงานให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อให้ทราบประเด็นที่จะต้องปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ ของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กร มีรายละเอียดตามเอกสารการนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

## สารบัญ

หน้า

|                                                                                                                                                                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| คำนำ.....                                                                                                                                                                                                                          | ก         |
| สารบัญ.....                                                                                                                                                                                                                        | ข         |
| <b>ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br/>ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA )<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....</b>                                               | <b>1</b>  |
| 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. 2568.....                                                              | 1         |
| 2. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่<br>การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online).....                                                                     | 1         |
| 3. เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน<br>เขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online).....                                                              | 2         |
| 4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....                                                                                           | 2         |
| 5. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....                                                                          | 4         |
| <b>ส่วนที่ 2 การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br/>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br/>ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ.....</b>  | <b>10</b> |
| 1. การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568<br>ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ.....                  | 11        |
| 2. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2.....                                                                                               | 12        |
| <b>ภาคผนวก.....</b>                                                                                                                                                                                                                | <b>25</b> |
| - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency<br>Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568..... | 26        |

## ส่วนที่ 1

### การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### 1. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ เป็นหน่วยงานที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมติของคณะรัฐมนตรีที่ได้ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และให้ความสำคัญกับการประเมิน ITA และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

#### 2. เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online)

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นั้น ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ศึกษาข้อมูลจากผลการวิจัย เรื่อง แนวทางการปรับปรุงและแนวการพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น ซึ่งการวิจัยดังกล่าวได้สังเคราะห์ประเด็นการสำรวจของแต่ละแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) นำมาใช้ในการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต ประกอบกับการศึกษาข้อมูลทางวิชาการเพิ่มเติม การเชื่อมโยงให้เกิดความต่อเนื่องกับเกณฑ์การประเมินเดิม และการเชื่อมโยงกับเครื่องมืออื่นที่เกี่ยวข้อง ทำให้เกณฑ์การประเมินมีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อมรวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยในระยะยาวได้โดยจำแนก ออกเป็น 10 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1) การปฏิบัติหน้าที่
- 2) การใช้งบประมาณ
- 3) การใช้อำนาจ
- 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- 6) คุณภาพการดำเนินงาน
- 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน
- 9) การเปิดเผยข้อมูล
- 10) การป้องกันการทุจริต

### 3. เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน จำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้

1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

### 4. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2

4.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 99.11 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดีเยี่ยม

4.2 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2568) สรุปได้ดังนี้

| ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. | ผลคะแนน<br>ร้อยละเฉลี่ย | ระดับ<br>คุณภาพ | พัฒนาการ  | ผลต่างของ<br>คะแนน ITA |
|--------------------|-------------------------|-----------------|-----------|------------------------|
| 2558               | 79.09                   | สูง             | -         | -                      |
| 2559               | 85.47                   | สูงมาก          | เพิ่มขึ้น | +6.38                  |
| 2560               | 85.43                   | สูงมาก          | ลดลง      | -0.04                  |
| 2561               | 74.07                   | สูง             | ลดลง      | -11.36                 |
| 2562               | 85.04                   | A               | เพิ่มขึ้น | +10.97                 |
| 2563               | 93.78                   | A               | เพิ่มขึ้น | +8.74                  |
| 2564               | 94.44                   | A               | เพิ่มขึ้น | +0.66                  |
| 2565               | 96.75                   | AA              | เพิ่มขึ้น | +2.31                  |
| 2566               | 97.08                   | AA              | เพิ่มขึ้น | +0.33                  |
| 2567               | 99.02                   | ผ่านดีเยี่ยม    | เพิ่มขึ้น | +1.94                  |
| 2568               | 99.11                   | ผ่านดีเยี่ยม    | เพิ่มขึ้น | +0.09                  |

4.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

| ตัวชี้วัดที่ | ประเด็นตัวชี้วัด            | คะแนน | แหล่งข้อมูล | หมายเหตุ |
|--------------|-----------------------------|-------|-------------|----------|
| 1            | การปฏิบัติหน้าที่           | 99.85 | IIT         |          |
| 2            | การใช้งบประมาณ              | 99.39 | IIT         |          |
| 3            | การใช้อำนาจ                 | 100   | IIT         |          |
| 4            | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | 96.82 | IIT         |          |
| 5            | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | 99.70 | IIT         |          |
| 6            | คุณภาพการดำเนินงาน          | 98.63 | EIT         |          |
| 7            | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | 97.99 | EIT         |          |
| 8            | การปรับปรุงการทำงาน         | 97.02 | EIT         |          |
| 9            | การเปิดเผยข้อมูล            | 100   | OIT         |          |
| 10           | การป้องกันการทุจริต         | 100   | OIT         |          |

4.4 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในภาพรวม ได้คะแนนเฉลี่ย ร้อยละ 99.11 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดีเยี่ยม โดยตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนน้อยที่สุด 96.82



## 5. ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

โดยมีรายละเอียดผลคะแนน ITA จากแต่ละตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น ตามแนวทางการวิเคราะห์ค่า ITA ปี พ.ศ. 2568 ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ ดังนี้

### 1) ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน 99.85 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการด้วยความเสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และปราศจากการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการให้บริการของภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ยึดหลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และการให้บริการที่เป็นธรรม ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์กร และเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการให้บริการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานตามขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน

### 2) ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้คะแนน 99.39 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อเท็จจริง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส และการไม่เอื้อประโยชน์แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดโดยมิชอบ

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการบริหารงบประมาณที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานว่าเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการติดตามผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น

### 3) ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้คะแนน 100 เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้

อำนาจในการสั่งการให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม การไม่สั่งให้ปฏิบัติธุระส่วนตัวหรือการกระทำที่ไม่เกี่ยวข้องกับราชการ การไม่สั่งให้กระทำการอันเป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการเรียกรับหรือให้สินบนเพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการใช้อำนาจในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรม โดยไม่มีการใช้อำนาจในทางมิชอบหรือแสวงหาประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งการบริหารงานบุคคลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นว่าใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการแทรกแซงหรือการทุจริตในทุกขั้นตอน

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการบริหารงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการใช้อำนาจอย่างรับผิดชอบ เพื่อคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป

#### 4) ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 96.82 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่กำหนด การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนการกำกับดูแลและการตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานให้สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยมิชอบ

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการที่อยู่ในระดับดี มีการกำหนดแนวทางในการควบคุม ดูแล และใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คำนึง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ แต่ยังไม่ครอบคลุมทั้งหมด

อย่างไรก็ตาม จากผลคะแนน 96.82 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนต่ำที่สุดของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนรับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการ การสื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สิน และการสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการในฐานะทรัพย์สินส่วนรวม

#### 5) ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน 99.70 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และความ

เชื่อมั่นของบุคลากรต่อกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการกำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานที่ตรวจสอบได้ มีการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนและการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในระดับสูง

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

#### 6) ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 98.63 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ว่าเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด การให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และปราศจากการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการดำเนินงานและให้บริการแก่ผู้รับบริการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ให้บริการด้วยความสุภาพ มีความเสมอภาค และปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นสำคัญ มีการกำกับติดตาม และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะด้านการสื่อสารขั้นตอนการให้บริการ การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน และการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

#### 7) ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 97.99 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควร

ได้รับทราบอย่างชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน รวมทั้งความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการได้อย่างชัดเจนและเข้าใจง่าย

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการดำเนินงานด้านการสื่อสารอยู่ในระดับดีมาก มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ประชาชนและผู้รับบริการควรทราบอย่างชัดเจน ถูกต้อง รวมถึงเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้รับบริการได้ อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม โดยอาจเกิดจากข้อจำกัดบางประการ เช่น การรับรู้ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานอาจยังไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการทุกกลุ่ม การเผยแพร่ข้อมูลบางประเภทอาจยังต้องเพิ่มความรวดเร็ว ความหลากหลายของช่องทาง หรือรูปแบบการนำเสนอให้เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้มากขึ้น รวมถึงการพัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ให้สามารถตอบข้อซักถามในประเด็นที่ซับซ้อนได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรพัฒนาเพิ่มเติม โดยมุ่งเน้นการสื่อสารเชิงรุก การเพิ่มประสิทธิภาพของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้การให้บริการข้อมูลข่าวสารมีความสะดวก รวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

#### 8) ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 97.02 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน มีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการปรับปรุงระบบการทำงานอยู่ในระดับดีมาก โดยมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพในการให้บริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรพัฒนาเพิ่มเติม ในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน การพัฒนากระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

#### 9) ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ (2) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (3) การจัดซื้อจัดจ้าง (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ แผนการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (5) การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างความโปร่งใสผ่านการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตั้งแต่ข้อมูลพื้นฐานด้านโครงสร้างอำนาจหน้าที่และข้อมูลผู้บริหาร การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการให้บริการในรูปแบบ E-Service การส่งเสริมความโปร่งใส การร้องเรียนทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งความสำเร็จนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและประชาชนผ่านช่องทางสื่อสารดิจิทัลที่ทันสมัย และตรวจสอบได้ในทุกมิติขององค์กร

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้มีความน่าสนใจ เข้าใจง่าย และสะดวกต่อการค้นหาของประชาชนและผู้รับบริการ

#### 10) ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน 100 ที่เป็นคะแนนจากการประเมินเกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต (2) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 สามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใสอย่างเป็นระบบและครบวงจร โดยขับเคลื่อนผ่านการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคู่ไปกับการวางแผนเชิงรุกด้วยการประเมินความเสี่ยงการให้หรือรับสินบนประจำปี พ.ศ. 2568 และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน นอกจากนี้ หน่วยงานยังมีกลไกการกำกับติดตามและตรวจสอบที่รัดกุมผ่านการจัดทำรายงานผลการดำเนินการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นรายงานการรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา รายงานการจัดการความเสี่ยงการทุจริต รายงานผลการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรมประจำปี ซึ่งองค์ประกอบทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงความพร้อมและประสิทธิภาพของหน่วยงาน ในการยกระดับธรรมาภิบาล และป้องกันการประพฤติมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมค่านิยมสุจริต และการบริหารงานที่เปิดเผย ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ประชาชน และผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง

## ส่วนที่ 2

### การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผย ข้อมูล และ 10) การป้องกันการทุจริต แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องนำไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 ได้ดำเนินการสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA มากำหนดเป็นมาตรการ โครงการ หรือกิจกรรมดังตารางต่อไปนี้

# 1. การนำผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                                    | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                         | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>ตัวชี้วัดที่1 การปฏิบัติหน้าที่</b><br>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนน 99.85 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต 2 มีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานการให้ บริการของภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด ยึดหลักความโปร่งใส ความเสมอภาค และการให้บริการที่เป็นธรรม ส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานขององค์กร และเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง ไม่มีการเลือกปฏิบัติหรือการเรียกรับสินบนในการปฏิบัติงาน | มาตรการยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล | 1) ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานและมาตรฐานการให้บริการ<br>2) ให้ความรู้ด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>3) ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy<br>4) กำกับติดตามการปฏิบัติงานผ่านผู้บังคับบัญชา<br>5) ประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการและนำผลมาปรับปรุง | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569   | ทุกกลุ่ม/หน่วย<br>โดยกลุ่ม<br>อำนวยการ<br>และกลุ่มกฎหมาย<br>และคดี เป็นหลัก |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                        | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                   | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <p>ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าวและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานการให้บริการ พัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปลุกฝังค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน</p> |                                                        |                                                                                                                                                                                                             |                                 |                                                                |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนน 99.39 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการบริหารงบประมาณที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้</p>                                                                                                                                             | <p>กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ</p> | <p>1) จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ<br/>2) ชี้แจงและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับแผนงบประมาณ แนวทางการใช้จ่าย และผลการดำเนินงานให้บุคลากรรับทราบ และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์<br/>3) ติดตามผลการเบิกจ่ายรายไตรมาส</p> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>กลุ่มนโยบายและแผน<br/>กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|--------------|
| <p>บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นต่อกระบวนการบริหารงบประมาณ การเบิกจ่าย และการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานว่าเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการรับรู้และความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการติดตามผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการดำเนินงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น</p> |                                 | 4) รายงานผลการใช้จ่ายและรับฟังข้อเสนอแนะ |                            |              |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | มาตรการ หรือโครงการ หรือ กิจกรรม                        | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ     | ผู้รับผิดชอบ                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการ ได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการใช้อำนาจในการบริหารงานตามหลัก ธรรมนูญฯ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีในการบริหารงาน ยึดหลัก คุณธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรม โดยไม่มีการใช้อำนาจในทางมิชอบหรือ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน อีกทั้งการ บริหารงานบุคคลดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่าง ครบถ้วน ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเชื่อมั่นว่าการใช้อำนาจ และการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการแทรกแซงหรือการทุจริตใน ทุกขั้นตอน</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษา มาตรฐานการบริหารงานดังกล่าวอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร</p> | <p>มาตรการส่งเสริมการบริหารงาน บุคคลตามหลักธรรมนูญฯ</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประกาศหลักเกณฑ์การบริหาร งานบุคคล</li> <li>2) เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น และสะท้อน ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน ภายในหน่วยงาน</li> <li>3) เปิดช่องทางรับข้อร้องเรียน</li> <li>4) ติดตามผลและรายงานผู้บริหาร</li> <li>5) ส่งเสริมวัฒนธรรมการบริหารงาน ที่ยึดหลักธรรมนูญฯ</li> </ol> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>กลุ่มบริหาร งานบุคคล</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                               | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                          | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------|
| ที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการใช้อำนาจอย่างรับผิดชอบ เพื่อคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                            |                                   |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีจนได้รับคะแนน 96.82 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 มีระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการที่อยู่ในระดับดี มีการกำหนดแนวทางในการควบคุมดูแล และใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานตามระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง บุคลากรส่วนใหญ่มีความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง คำนึง และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ แต่ยังไม่ครอบคลุมทั้งหมด</p> <p>อย่างไรก็ตาม จากผลคะแนน 96.82 คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนต่ำที่สุดของหน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต 2 ควรให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะ</p> | กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างคุ้มค่า | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ทบทวนระเบียบการยืม-คืนทรัพย์สิน</li> <li>2) ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกกลุ่มงานเกี่ยวกับขั้นตอนการขอใช้ การยืม และการคืนทรัพย์สิน</li> <li>3) ตรวจสอบทะเบียนคุมทรัพย์สิน</li> <li>4) รายงานผลการตรวจสอบและปรับปรุงระบบควบคุม</li> </ol> | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569   | กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                         | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                       | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------|
| การสร้างความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกคนรับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนและแนวปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของราชการ การสื่อสารแนวทางปฏิบัติให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง การกำกับติดตามการใช้ทรัพย์สิน และการสร้างจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการในฐานะทรัพย์สินส่วนรวม                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                 |                            |               |
| <b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b><br>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนน 99.70 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2 มีการกำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยผู้บริหารให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานที่ตรวจสอบได้ มีการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งจัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการตรวจสอบข้อร้องเรียน | กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรโปร่งใส และนโยบาย No Gift Policy | 1) ประกาศนโยบาย No Gift Policy<br>2) กล่าวปฏิญญาเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต<br>3) พัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน และรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส<br>4) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>5) ติดตามผลและรายงานผู้บริหาร | 1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569   | กลุ่มอำนวยการ |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                                          | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                             | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <p>ที่เป็นธรรม โปร่งใส และคำนึงถึงการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ส่งผลให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในระดับสูง</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> |                                                                          |                                                                                       |                                 |                       |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนน 98.63 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการดำเนินงานและให้บริการแก่ผู้รับบริการ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการตามมาตรฐานและขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> | <p>1) ทบทวนขั้นตอน ระยะเวลา และมาตรฐานการให้บริการของแต่ละกลุ่มงานให้มีความชัดเจน</p> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>ทุกกลุ่ม/หน่วย</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | มาตรการ หรือโครงการ หรือ กิจกรรม | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|
| <p>ตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ให้บริการด้วยความสุภาพ มีความเสมอภาค และปฏิบัติต่อผู้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส และ ประโยชน์ของผู้รับบริการเป็นสำคัญ มีการ กำกับ ติดตาม และส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับ สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกหรือการ ปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสะท้อนถึงการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและการสร้างความ เชื่อมั่นให้แก่ผู้รับบริการ</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษา มาตรฐานการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะ ด้านการสื่อสารขั้นตอนการให้บริการ การสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน และการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการ เพื่อนำมาปรับปรุงการ ให้บริการอย่างต่อเนื่อง</p> |                                  | <p>2) ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและแนวทางการรับบริการให้ผู้รับบริการ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก</p> <p>3) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านการให้บริการด้วยความสุภาพ มีจิตบริการ และปฏิบัติต่อทุกคน อย่างเท่าเทียม</p> <p>4) ประเมินความพึงพอใจ</p> <p>5) นำผลมาพัฒนาคุณภาพงาน</p> |                             |              |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                          | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------|
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีจนได้รับคะแนน 97.99 คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการดำเนินงานด้านการสื่อสารอยู่ในระดับดีมาก มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ประชาชนและผู้รับบริการควรทราบอย่างชัดเจน ถูกต้อง รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม และให้คำแนะนำแก่ผู้รับบริการได้ อย่างไรก็ตาม ยังมีประเด็นที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม โดยอาจเกิดจากข้อจำกัดบางประการ เช่น การรับรู้ช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานอาจยังไม่ครอบคลุมเจ้าหน้าที่หรือผู้รับบริการทุกกลุ่ม การเผยแพร่ข้อมูลบางประเภทอาจยังต้องเพิ่มความรวดเร็ว ความหลากหลายของช่องทาง หรือรูปแบบการนำเสนอให้เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้มากขึ้น รวมถึงการพัฒนาทักษะการสื่อสารของเจ้าหน้าที่ให้สามารถตอบข้อซักถามในประเด็นที่ซับซ้อนได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> | <p>กิจกรรมพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เชิงรุก</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ปรับปรุงเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ให้เป็นปัจจุบัน เข้าถึงง่าย</li> <li>2) เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายมากขึ้น เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ช่องทางติดต่อโดยตรง และช่องทางรับฟังความคิดเห็น</li> <li>3) พัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้หลากหลายและเข้าใจง่าย เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์แบบสรุป อินโฟกราฟิก หรือสื่อประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้รับบริการ</li> <li>4) กำหนดผู้รับผิดชอบตอบข้อซักถาม</li> <li>5) ประเมินผลการสื่อสาร</li> </ol> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>กลุ่มอำนวยการ</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม                    | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ      | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรพัฒนาเพิ่มเติมโดยมุ่งเน้นการสื่อสารเชิงรุก การเพิ่มประสิทธิภาพของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อให้การให้บริการข้อมูลข่าวสารมีความสะดวกรวดเร็ว และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน และผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง</p>                                                                                                                                                                                      |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                       |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีจนได้รับคะแนน 97.02 คะแนนสะท้อนให้เห็นว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 มีการปรับปรุงระบบการทำงานอยู่ในระดับดีมาก โดยมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการได้อย่างเหมาะสม รวมถึงมีการพัฒนาการ</p> | <p>มาตรการส่งเสริมระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ทบทวนกระบวนการทำงานเพื่อปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความสะดวก รวดเร็ว และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น</li> <li>2) เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์</li> <li>3) เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ol> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>ทุกกลุ่ม/หน่วย</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | มาตรการ หรือโครงการ หรือ กิจกรรม                                                                                                        | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                         | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ     | ผู้รับผิดชอบ          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <p>ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเพิ่มความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพในการให้บริการ</p> <p>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรพัฒนาเพิ่มเติมในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน การพัฒนากระบวนการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้นับสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีคุณภาพ และเกิดความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น</p> |                                                                                                                                         | <p>4) พัฒนาระบบการให้บริการแบบออนไลน์</p> <p>5) ทดลองใช้และรับข้อเสนอแนะ</p> <p>5) ปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง</p> |                                 |                       |
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพสูงสุดในการสร้างความโปร่งใสผ่านการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และเข้าถึงได้ง่ายบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตั้งแต่</p>                                                                                                                                                                                                                                          | <p>มาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อรักษามาตรฐานความโปร่งใสในประเด็นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อรักษาเสถียรภาพและพัฒนาให้เป็นต้นแบบอย่างยั่งยืน</p> | <p>1) ตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p>     | <p>1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 2569</p> | <p>ทุกกลุ่ม/หน่วย</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                        | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------|
| <p>ข้อมูลพื้นฐานด้านโครงสร้างอำนาจหน้าที่ และข้อมูลผู้บริหาร การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการให้บริการในรูปแบบ E-Service การส่งเสริมความโปร่งใส การร้องเรียนทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งความสำเร็จนี้แสดงถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้รับบริการและประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารดิจิทัลที่ทันสมัย และตรวจสอบได้ในทุกมิติขององค์กร</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมถึงพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้มีความน่าสนใจ เข้าใจง่าย และสะดวกต่อการค้นหาของประชาชนและผู้รับบริการ</p> |                                 | <p>2) กำหนดปฏิทินการอัปเดตข้อมูล มอบหมายงานให้กลุ่ม/หน่วย ที่รับผิดชอบให้ชัดเจน</p> <p>3) พัฒนาระบบ E-Service ให้เข้าถึงง่าย</p> <p>4) เผยแพร่ผลลัพธ์จากการมีส่วนร่วมของประชาชนให้เป็นรูปธรรม</p> <p>5) มีระบบระบบติดตามสถานะข้อร้องเรียนหรือข้อเสนอแนะผ่านเว็บไซต์อัตโนมัติ</p> |                            |              |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | มาตรการ หรือโครงการ หรือ กิจกรรม                                                                      | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ     | ผู้รับผิดชอบ          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| <p><b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b></p> <p>พบว่าหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ อย่างดีเยี่ยมจนได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ หน่วยงานในการสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส อย่างเป็นระบบและครบวงจร โดยขับเคลื่อน ผ่านการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy และกำหนดมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ควบคู่ไปกับการวางแผนเชิงรุกด้วยการ ประเมินความเสี่ยงการให้หรือรับสินบน ประจำปี พ.ศ. 2568 และการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตอย่างชัดเจน นอกจากนี้ หน่วยงานยังมีกลไกการกำกับ ติดตามและตรวจสอบที่รัดกุมผ่านการจัดทำ รายงานผลการดำเนินการต่าง ๆ อย่าง ต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นรายงานการรับทรัพย์สิน โดยธรรมจรรยา รายงานการจัดการความ เสี่ยงการทุจริต รายงานผลการป้องกันการ ทุจริต และรายงานผลการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ซึ่งองค์ประกอบทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงความพร้อมและประสิทธิภาพของ หน่วยงาน ในการยกระดับธรรมาภิบาล</p> | <p>มาตรการยกระดับความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุดรดิตถ์ เขต 2</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</li> <li>2) ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา</li> <li>3) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก เพื่อแก้ไขปัญหา ความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริต และมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต</li> <li>3) เผยแพร่นโยบายและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษานบนเว็บไซต์</li> <li>4) ติดตามและประเมินผลการ ดำเนินงาน</li> <li>5) นำผลการประเมินและ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการ ดำเนินงาน</li> </ol> | <p>1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 2569</p> | <p>ทุกกลุ่ม/หน่วย</p> |

| ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                        | มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม | ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ | ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------------|--------------|
| <p>และป้องกันการประทุมิชอบได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ควรรักษามาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งส่งเสริมค่านิยมสุจริต และการบริหารงานที่เปิดเผยตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากร ประชาชน และผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง</p> |                                 |                           |                            |              |

## 2. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 2 ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 นั้น ได้มีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาการบริหารงาน การปฏิบัติงาน และการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ มีประเด็นที่ต้องการสะท้อนข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินฯ (ITA) ดังนี้

7.1 ข้อจำกัดด้านบริบทของหน่วยงาน มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายการสร้างการรับรู้ให้ครอบคลุมจึงเป็นเรื่องที่ทำทนาย ส่งผลให้แบบวัด EIT โดยเฉพาะตัวชี้วัดด้านการเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม อาจได้รับการตอบกลับที่ไม่สะท้อนความเป็นจริงอย่างครบถ้วน เนื่องจากผู้รับบริการ แต่ละรายมีประสบการณ์ที่ต่างกัน บางรายอาจมาใช้บริการเพียงครั้งเดียวจึงขาดบริบทในการเปรียบเทียบ

7.2 การตอบแบบสอบถาม EIT เป็นสิทธิส่วนบุคคล และไม่สามารถติดตามตรวจสอบผู้ตอบได้โดยตรง จึงมีความเสี่ยงว่าผู้ตอบอาจไม่มีคุณสมบัติตรงตามกลุ่มเป้าหมาย หรือมีข้อมูลไม่ครบถ้วนในการประเมิน

การตระหนักถึงข้อจำกัดเหล่านี้จะช่วยให้หน่วยงานสามารถวางแผนการพัฒนาเชิงระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นข้อมูลสำคัญสำหรับการออกแบบมาตรการเชิงรุกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในอนาคต

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๒

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๒.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในข้อ ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยกำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

|                                |                                                                                                                      |                            |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ๑. นายเสรี ขามประไพ            | ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒                                                                                               | ประธานกรรมการ              |
| ๒. นายอำนาจ สีนาค              | รอง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒                                                                                           | รองประธานกรรมการ           |
| ๓. นายเชาวนวัศ ปิตรคงพิทักษ์   | รอง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒                                                                                           | รองประธานกรรมการ           |
| ๔. นายสากล วงษ์ทอง             | รอง ผอ.สพป.อุดรดิตถ์ เขต ๒                                                                                           | รองประธานกรรมการ           |
| ๕. นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์                                                                         | กรรมการ                    |
| ๖. นางพรจิรา ใจชั้นกลาง        | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน                                                                                         | กรรมการ                    |
| ๗. นางสาวพิชญ์ฐพร แยมมูล       | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                                                                       | กรรมการ                    |
| ๘. นางสาวพัชรินทร์ อินเดือน    | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล<br>การจัดการศึกษา                                                          | กรรมการ                    |
| ๙. นางสาวศศิธร เตชะวัฒน์       | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา                                                                               | กรรมการ                    |
| ๑๐. นางรัตติยาภรณ์ ยิ่งยวด     | ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน                                                                                         | กรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวศศิวิมล นาคปิ่น      | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                                                                        | กรรมการ                    |
| ๑๒. นายจักรกฤษ แก้วสุข         | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล<br>เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | กรรมการ                    |
| ๑๓. นายธนพงศ์ เมธราภรณ์        | ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี                                                                                         | กรรมการ                    |
| ๑๔. นายวิชณกร อมฤกษ์           | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่<br>ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ                                                | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๖. นางสาวทิพย์วรรณ ประดับลาย  | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                                                                                         | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นายธนกร กวารี              | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ                                                                                           | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

-๒-

มีหน้าที่ วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด และแสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กร หรือรักษาระดับ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนตามตัวชี้วัด และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นไปตามแนวทางการวัดระดับการส่งเสริมความโปร่งใสในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT+) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อย่างเคร่งครัด

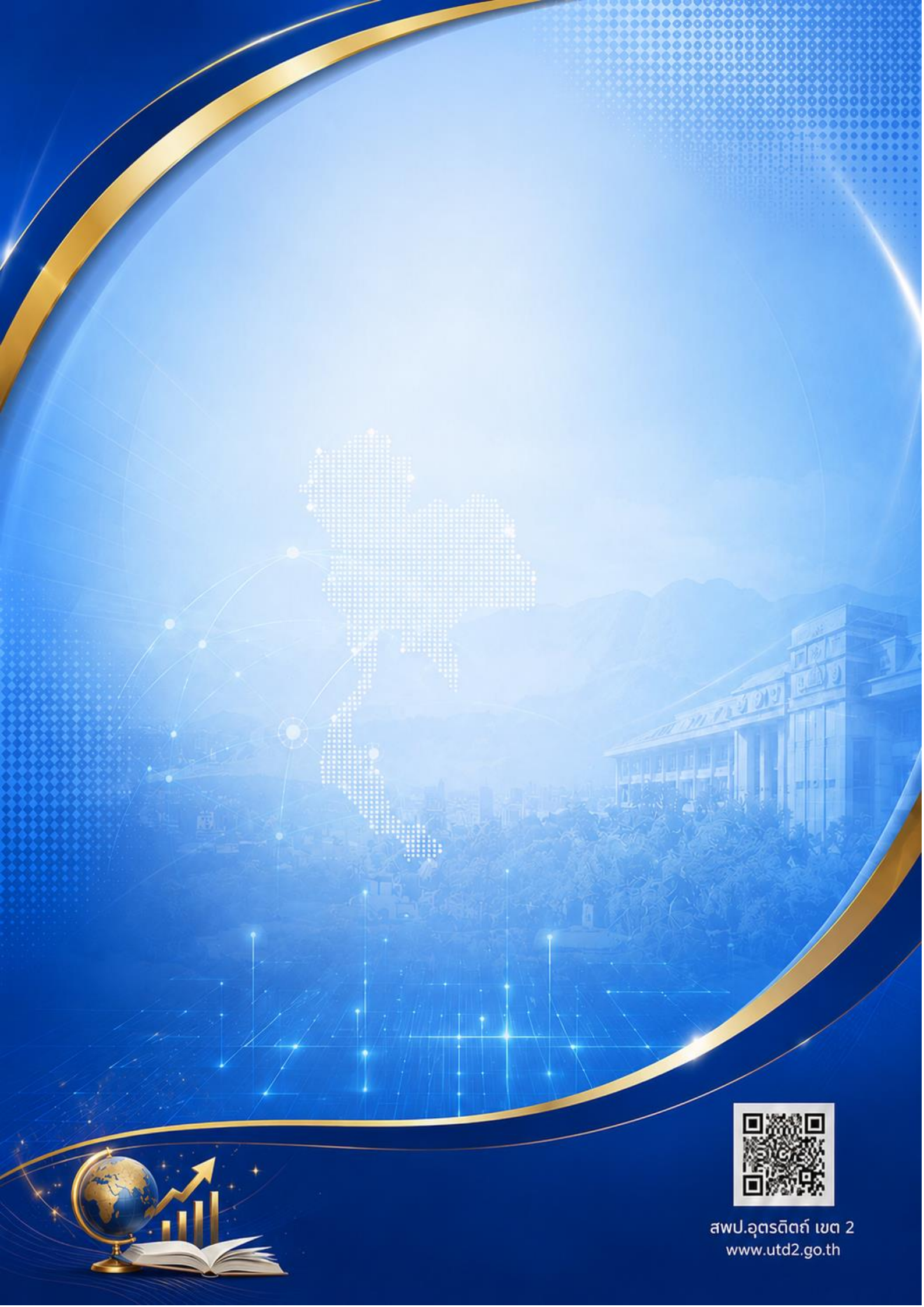
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายเสรี ขามประไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๒



สพป.อุตรดิตถ์ เขต 2  
[www.utt2.go.th](http://www.utt2.go.th)